



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025





ÍNDICE

1	Mensaje	P3
2	Quiénes somos	P6
3	Nuestro Reporte	P14
4	Dimensión Gobernanza	P18
5	Dimensión Económica	P28
6	Dimensión Ambiental	P39
7	Dimensión social	P54
8	Desafíos	P76
9	Índice de Contenidos GRI	P78



1

MENSAJE

GRI 2-22



MENSAJE A LOS GRUPOS DE INTERÉS

Por José Luis Maestri, Director General

Nos complace presentar el Reporte de Sostenibilidad 2025 de Cementos Avellaneda S.A. Un ejercicio anual que refleja la centralidad de la gestión sostenible que prevalece en nuestra identidad, visión y valores corporativos.

El ejercicio 2025 transcurrió en un escenario macroeconómico complejo en Argentina, caracterizado por un proceso gradual de estabilización, desaceleración inflacionaria y una recuperación desigual entre los sectores productivos. En la industria de la construcción, la actividad mostró señales de dinamismo hacia el cierre del año, impulsando un crecimiento de un 5.6% en el mercado nacional del cemento. **Ante un entorno exigente, respondimos con una gestión rigurosa orientada a la eficiencia operativa, la disciplina financiera y la inversión estratégica, preservando nuestra capacidad de adaptación y ventaja competitiva.**

Durante el período, consolidamos avances sustanciales en la hoja de ruta de sostenibilidad, logrando hitos concretos en materia de descarbonización, eficiencia energética, economía circular y conservación de la biodiversidad. La verificación externa de emisiones de CO2 bajo la norma internacional ISO 14064¹ para los tres alcances de la compañía fortaleció la trazabilidad de nuestras métricas, proveyendo un marco metodológico aún más robusto para la gestión y mitigación de la huella de carbono.

A través del coprocesamiento, alcanzamos una tasa de sustitución térmica del 20,6%, reafirmando nuestro liderazgo sectorial a nivel nacional. En simultáneo, optimizamos la formulación de nuestro portafolio reduciendo el Factor Clínker a un 65,8%, mediante el desarrollo de cementos con un mayor contenido de adiciones. La convergencia de ambas iniciativas nos permitió registrar un mínimo histórico en la intensidad de emisiones específicas netas de Alcance 1: 479 kg CO₂ por tonelada de material cementante.

La estrategia de transición energética registró hitos decisivos. En alianza con YPF Luz, el Parque Eólico Olavarría quedó efectivamente interconectado a la Planta Olavarría y al Sistema Argentino de Interconexión (SADI), iniciando la fase de pruebas técnicas y procedimientos operativos requeridos para su habilitación comercial. Esta obra se suma a la operación del Parque Solar Fotovoltaico La Calera, el cual abasteció el 70,6% de la demanda eléctrica de la Planta San Luis, complementándose con nuevas iniciativas de generación distribuida e infraestructura sustentable.

El ciclo 2025 fue también el marco de un proceso participativo de redefinición de nuestro propósito, visión y valores corporativos. Esta reflexión colectiva reafirmó nuestra convicción de construir soluciones innovadoras que elevan la calidad de vida de las personas impulsando el progreso responsable de la sociedad con cercanía y sostenibilidad.

1. Estándar internacional que proporciona a las organizaciones el marco metodológico para cuantificar, reportar y verificar sus emisiones y remociones de Gases de Efecto Invernadero (GEI).





Nuestra visión nos inspira a consolidarnos como una compañía líder en el desarrollo de productos y servicios sostenibles para la construcción, poniendo a las personas, las comunidades y el entorno en el centro de cada decisión. Reforzamos nuestros valores de respeto, integridad, compromiso, sostenibilidad y bienestar como pautas de conducta.

El crecimiento del negocio solo cobra valor pleno cuando genera un impacto positivo medible en nuestra cadena de valor y en la sociedad. En el plano social, expandimos el programa “*Mujeres que Conducen*” a la provincia de San Luis, promoviendo la equidad de género y la inclusión laboral en áreas históricamente masculinizadas. En Olavarría, fortalecimos el desarrollo local mediante la ampliación de la “*Posta 7*”, un espacio turístico, recreativo e integrador articulado con el proyecto “*Nuevo Camino La Providencia*” que aporta beneficios concretos al bienestar de la comunidad.

A nivel operativo y de infraestructura, inauguramos el nuevo edificio administrativo en Planta Olavarría, diseñado bajo criterios de trabajo colaborativo e inclusión, incorporando áreas dedicadas al cuidado personal como la nueva sala de lactancia. Asimismo, en materia de salud y seguridad ocupacional, introducimos la bolsa de 25 kg, concebida para mitigar riesgos ergonómicos en la cadena de distribución y en el sector de la construcción.

Nuestras prioridades de inversión en el mediano y largo plazo continuarán orientadas hacia la sostenibilidad, la digitalización, el desarrollo del capital humano, el lanzamiento de nuevos productos, la economía circular y las soluciones integrales para la construcción. Estas palancas resultan claves para asegurar el crecimiento del negocio, la aceleración de la descarbonización del portafolio y el fortalecimiento de las economías locales.

Los logros del período reafirman una convicción central: la sostenibilidad no representa un atributo disociado de la rentabilidad, sino la ventaja competitiva esencial que fundamenta nuestras decisiones y garantiza la viabilidad del negocio a largo plazo. El Directorio monitorea de manera continua estos indicadores, asegurando el cumplimiento de nuestro compromiso con la ética y la transparencia.

Agradecemos a nuestros colaboradores, comunidades y aliados comerciales por desafiar los límites de lo posible y acompañarnos, un año más, en la construcción de una infraestructura más íntegra y comprometida con el desarrollo sostenible de nuestro país.

José Luis Maestri





2

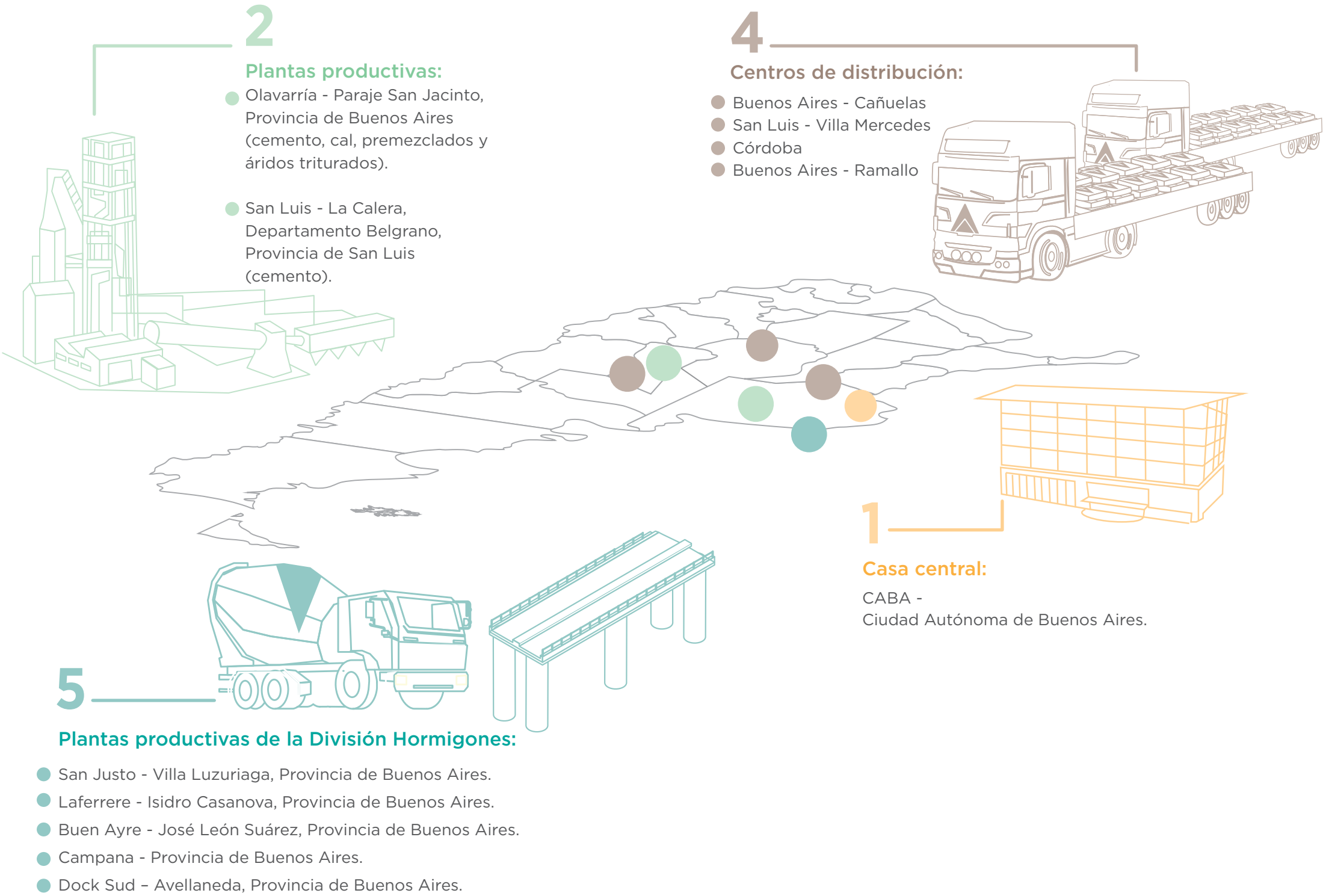
QUIÉNES
SOMOS

GRI 2-1 | 2-2 | 2-28

LA EMPRESA

Con más de 100 años de trayectoria en Argentina, desarrollamos soluciones para la construcción con un enfoque sostenible, bajo la figura de Sociedad Anónima (Ley N° 19.550) y con el respaldo internacional de nuestros accionistas, Votorantim Cimentos y Molins.

La compañía cuenta con una presencia federal consolidada en las provincias de Buenos Aires, San Luis y Córdoba, a través de una red industrial y operativa integrada por plantas productivas, plantas de hormigón, centros de distribución y oficinas operativas, coordinadas desde la casa central ubicada en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.



NUEVO ESPACIO DE TRABAJO

En marzo de 2025, inauguramos el nuevo edificio corporativo en nuestra Planta Olavarría, un hito de infraestructura diseñado bajo estándares modernos de confort, funcionalidad y ergonomía. Este entorno incorpora mejoras sustanciales orientadas a potenciar de manera directa el bienestar integral y la experiencia diaria de nuestro equipo.

La nueva sede administrativa cuenta con:

- **Conectividad de última generación:** infraestructura tecnológica que garantiza una comunicación fluida, ágil y sin interrupciones.
- **"Phone booths":** módulos individuales e insonorizados, estratégicamente concebidos para resguardar la privacidad y asegurar la máxima concentración durante llamadas telefónicas o videoconferencias dentro de las áreas de diseño abierto.
- **Sala de lactancia:** en línea con nuestro firme compromiso de promover ambientes laborales equitativos, diversos y respetuosos de las distintas etapas de la vida de nuestros colaboradores, hemos acondicionado un sector exclusivo de lactancia. Este espacio —privado, confortable, higiénico y especialmente equipado— ofrece un lugar seguro, sereno y digno, facilitando la conciliación de la vida familiar y profesional.



Soluciones integrales para la industria de la construcción

Nuestra evolución corporativa consolida un modelo de negocio enfocado en proveer respuestas integrales a la cadena de valor de la construcción. Este proceso robustece nuestra propuesta al atender de forma exhaustiva las demandas de la infraestructura moderna, mediante el desarrollo de insumos y servicios caracterizados por su eficiencia operativa, sostenibilidad y centralidad en el cliente.

Como referentes del sector, en Cementos Avellaneda S.A. lideramos la fabricación y comercialización de un portafolio diversificado que abarca cemento, cal, hormigón, adhesivos, morteros, pastinas y áridos.

Portafolio de Productos

Disponemos de un abanico versátil de opciones diseñadas para cubrir cada una de las etapas y exigencias de la obra, garantizando un soporte técnico completo en el terreno. Nuestra cartera se estructura en los siguientes segmentos:

- **Cementos:** Ofrecemos una amplia gama de cementos tradicionales —disponibles tanto en bolsa como a granel— formulados para responder con precisión a diversas demandas estructurales, combinando una alta resistencia con una progresiva optimización de la huella ambiental del material.
- **Cales:** Vinculadas al origen histórico de la compañía, nuestras cales han evolucionado hacia aplicaciones de alto valor tecnológico. Sus propiedades físico-químicas optimizan la trabajabilidad, adherencia y

rendimiento de los morteros, confiriendo máxima confiabilidad y calidad en múltiples proyectos arquitectónicos y civiles.

Hormigones de resistencia adaptable: Desarrollamos soluciones de ingeniería a la medida de cada proyecto, que abarcan desde mezclas tradicionales y estructurales hasta variantes fluidas y autocompactantes, complementadas con materiales específicos para fundiciones y rellenos de densidad controlada. Estas alternativas potencian la eficiencia y el desempeño en obras de cualquier escala.

Adhesivos y Pastinas: Contamos con una línea especializada en la colocación de revestimientos, concebida para responder a las particularidades de aplicación de cada diseño. Estos productos aseguran un acabado estético impecable y un comportamiento técnico confiable en los detalles finales de la edificación.

Áridos triturados: Nuestra producción de agregados abastece a grandes proyectos de infraestructura, pavimentación vial, desarrollos urbanos y aplicaciones industriales. Esta división estratégica asegura el suministro de materias primas esenciales que garantizan estructuras duraderas y un uso eficiente de los recursos naturales.

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad y la innovación, este año sumamos cementos bajos en carbono desarrollados conforme a la evolución de la norma IRAM 50000. Estas soluciones incorporan adiciones minerales que permiten optimizar el uso de clinker y reducir la huella de CO₂, acompañando la transición hacia una industria de la construcción más responsable.

Más detalles en nuestra [Página Web](#)



Menor huella de carbono



Menor factor clinker



Desempeño técnico garantizado



Calidad y confiabilidad IRAM

1

2

3

4

5

6

7

8

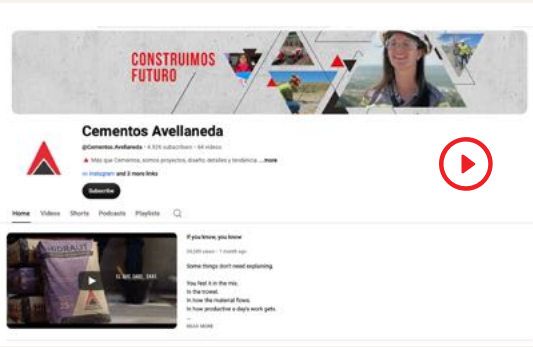
9



Servicios y asistencia especializada

Nuestra propuesta comercial se potencia mediante prestaciones complementarias diseñadas para brindar soporte a los proyectos, desde la planificación inicial hasta su ejecución final. Ofrecemos asesoramiento técnico en obra, soluciones logísticas de alta eficiencia, consultoría en ingeniería vial y asistencia en la aplicación de adhesivos, aportando conocimiento y trayectoria ante cada desafío constructivo.

A través de un equipo profesional altamente capacitado, brindamos un acompañamiento cercano y personalizado que maximiza el rendimiento de los materiales, minimiza los desperdicios en el sitio y genera un valor superior para nuestros clientes y aliados comerciales.



CONSTRUIMOS FUTURO

Bajo el lema “**Construimos futuro**”, nuestro canal oficial de YouTube consolida la identidad, los valores y las iniciativas de la compañía a través de cinco categorías:

Somos CASA: El espacio dedicado a nuestra trayectoria, hitos y cultura corporativa. Reúne los programas de desarrollo para colaboradores, las acciones de Responsabilidad Social Empresaria (RSE) y el compromiso con las comunidades, destacando al capital humano y los valores familiares como el verdadero motor de la empresa.

Mujeres protagonistas: Un segmento enfocado en visibilizar el talento, los desafíos y los aprendizajes de las mujeres que integran la organización, promoviendo la diversidad y la equidad como pilares clave para el desarrollo conjunto.

Sostenibilidad: Difunde los proyectos y políticas ambientales, sociales y de gobernanza que guían nuestro modelo de negocio responsable, demostrando cómo transformamos la gestión industrial en valor sostenible a largo plazo.

Seguridad en acción: Refleja la seguridad como un valor corporativo innegociable. Muestra las prácticas, capacitaciones y protocolos orientados a consolidar una cultura colectiva de prevención, cuidado y bienestar en todas nuestras operaciones.

Estamos en casa: Un espacio de conversación en formato *podcast* que aborda tendencias en arquitectura, diseño, innovación y construcción sustentable. A través de entrevistas con especialistas de diversas disciplinas, exploramos nuevas perspectivas que inspiran el futuro del hábitat.

LANZAMIENTO

Este año presentamos “**Conecta +**”, nuestro nuevo portal de comunicación interna, con el objetivo de fortalecer la conexión y el acceso a la información de toda la organización.

MI ESPACIO SOÑADO: historias que inspiran | El cemento como aliado para hacer realidad los sueños

Este ciclo de cápsulas muestra historias reales de personas que transformaron sus espacios y convirtieron sus proyectos en realidad.

Junto a nuestra *host* Lulu Biaus, recorreremos cada experiencia para conocer el camino detrás de cada transformación: los desafíos, el esfuerzo, las decisiones y las emociones que acompañaron el proceso.

Porque cada espacio renovado representa mucho más que una obra terminada: es un lugar que mejora la vida cotidiana de quienes lo habitan y refleja el valor de acompañar a las personas en la construcción de sus proyectos y sueños.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Instituciones en las que participamos

La articulación con organizaciones de la industria y sectores complementarios constituye un eje clave en la gestión de Cementos Avellaneda S.A.

A través de nuestra participación en distintas instituciones y espacios de trabajo colaborativo, promovemos el intercambio de conocimientos, el desarrollo de capacidades y la generación de iniciativas que contribuyan al fortalecimiento del sector y al crecimiento sostenible de la cadena de valor de la construcción.

Estas instancias nos permiten compartir experiencias, alinear buenas prácticas y contribuir al desarrollo conjunto de la industria.

En lo que respecta a los organismos gubernamentales y entidades de control, se continuó con excelentes vínculos e intercambio con: Ministerio de Producción, Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sustentable, Dirección de Cambio Climático, Ministerio de Medio Ambiente (tanto de San Luis como de Buenos Aires), Autoridad del Agua, Subsecretaría de Minería, entre otros.



Presencia Institucional

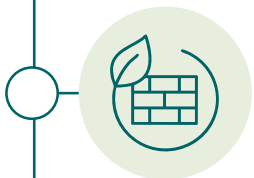
Nuestra identidad corporativa se fortalece a través de la participación activa en espacios que promueven el conocimiento, el desarrollo productivo, el diseño y la formación de las futuras generaciones de profesionales. Durante este ciclo, consolidamos nuestro posicionamiento a través de las iniciativas que se detallan a continuación.





PARTICIPACIÓN EN ORGANIZACIONES

Compromiso técnico, científico y ambiental para el desarrollo de la industria.



SUSTENTABILIDAD

Acciones para una industria más sostenible y baja en carbono.



FICEM

Hoja de Ruta de Carbono Neutralidad 2050 junto a AFCP (proyecto cofinanciado por ONUDI).



Miembro de la Comisión de Sustentabilidad y Cambio Climático.



AFCP

Economía Circular, Cambio Climático, Análisis de Ciclo de Vida, recarbonatación del hormigón y Hoja de Ruta 2050.



Miembro de la Comisión de Medio Ambiente y Sustentabilidad.



NORMALIZACIÓN Y REGLAMENTOS

Participación en el desarrollo de normas y reglamentos técnicos.



IRAM • ICPA

Participación en la elaboración y publicación de la norma IRAM 50000 para cementos.



Miembro del Comité Técnico.

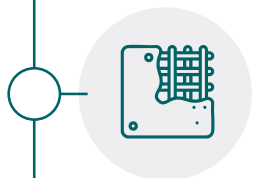


INTI • CIRSOC

Redacción y revisión del Reglamento Argentino de Tecnología del Hormigón.



Integrante de la Comisión Redactora Permanente.



TECNOLOGÍA DEL HORMIGÓN

Impulso al conocimiento técnico y la innovación en toda la cadena de valor.



Socio. Miembro de Comisión Directiva y Comité Editorial de la Revista Hormigón.



American Concrete Institute
Always advancing



Actualización y difusión de conocimientos técnicos.
Socio.



ASTM INTERNATIONAL



Revisión de normas sobre agregados y hormigones.
Miembro votante de subcomités técnicos.



IBRACON



Revisión de artículos científicos especializados.
Miembro invitado.



ASOCIACION ARGENTINA del HORMIGON ELABORADO



Promoción del uso del hormigón elaborado.
Socio.



9 ORGANIZACIONES

Nacionales e internacionales.



3 ÁREAS ESTRATÉGICAS

Sustentabilidad, normalización y tecnología del hormigón.



PARTICIPACIÓN ACTIVA

En comisiones, comités y grupos de trabajo.



COMPROMISO

Con la calidad, la innovación y el desarrollo sostenible.



1

2

3

4

5

6

7

8

9





PRESENCIA INSTITUCIONAL

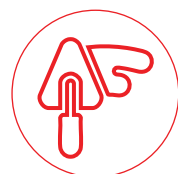
Participamos activamente en espacios académicos, profesionales y productivos que promueven el conocimiento, la innovación y el desarrollo sostenible de la industria del cemento y la construcción.



Semana de la ingeniería en San Luis

Estuvimos presentes en este prestigioso encuentro académico organizado por la **Facultad de Ingeniería y Ciencias Agropecuarias (FICA) de la Universidad Nacional de San Luis**.

Nuestra participación reafirma la alianza estratégica entre el sector educativo y la práctica profesional, impulsando el intercambio de conocimientos técnicos aplicados a la industria.



Puro Diseño | El cemento como nueva tendencia en deco y arte

Participamos en esta destacada plataforma de creatividad e innovación con el propósito de exhibir la versatilidad, estética y funcionalidad del cemento como material protagonista en la arquitectura de interiores.

- Bajo el concepto **“Estamos donde tus espacios se transforman”**, acompañamos las propuestas de la Casa de Puro y la Cocina de Puro, integrando nuestra línea de **Adhesivos Perfecto** para brindar soluciones de alta performance.
- Además, patrocinamos los talleres interactivos “Estamos creando”, donde dictamos el taller práctico “Crear con Cemento”. Con una concurrencia superior a las 100 personas, esta experiencia permitió a los asistentes experimentar con las propiedades del material, transformando un insumo de construcción tradicional en una pieza única de expresión artística y utilitaria.



Expo Olavarría Produce | Segunda edición

Dijimos presente en la segunda edición de este encuentro productivo impulsado por el **Ministerio de Producción, Ciencia e Innovación de la Provincia de Buenos Aires** en conjunto con el **Municipio de Olavarría**.

Durante la charla, detallamos las fases operativas de nuestras plantas y su vinculación directa con las políticas de sostenibilidad y economía circular que implementamos, promoviendo la transparencia y el conocimiento técnico de nuestra actividad.



Congreso Nacional de Estudiantes de Ingeniería Electromecánica y carreras afines (CONEIE)

Organizado por la Asociación Nacional de Estudiantes de Ingeniería Electromecánica (ANEIEM), este espacio reúne a estudiantes de distintas provincias para promover la formación, el intercambio de conocimientos y el vínculo entre la universidad y la industria.



Compartimos nuestra experiencia en **energías renovables**, destacando nuestra contribución al **Parque Solar** en nuestra **Planta La Calera (San Luis)**.



Guiamos **visitas a nuestras instalaciones**, acercando a los alumnos a los procesos productivos.



Acompañamos la formación de los futuros profesionales, generando un espacio de aprendizaje y conexión con el mundo industrial.



Impulsamos el desarrollo **sostenible y la generación de oportunidades** para las nuevas generaciones.



En Cementos Avellaneda reafirmamos nuestro compromiso con la educación, la innovación y el desarrollo sostenible, trabajando junto a la academia, la industria y la comunidad para construir un futuro mejor.



1

2

3

4

5

6

7

8

9



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

- **Construcción de Sala de Lactancia y nuevos vestuarios para mujeres** en Planta Olavarría.
- El **Programa “Mujeres que conducen”** llegó a **San Luis y capacitó a 12 mujeres** en el manejo de autoelevadores y continuamos la formación en Planta Olavarría.
- **Inauguramos el Comité DE&I**, con convocatoria abierta a todas las áreas de la empresa.

ECONOMÍA CIRCULAR

- Compromiso con **descarbonización**. **Finalización del proyecto “QCMSAN”** en San Luis, que **incrementó el uso de combustibles alternativos** en el proceso productivo.

VALOR COMPARTIDO

- **Nuevo edificio corporativo** Olavarría.
- Redefinición de **propósito, visión y valores**.
- **Proveedores locales**: Representan el **93,1 %** de las compras totales.
- **Ampliación del recorrido** interpretativo del yacimiento **“La Providencia”**, en Olavarría.
- Incorporamos la **7ma Posta**, que permitió relevar, registrar y **preservar el patrimonio arqueológico e industrial**, en alianza con la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires.
- Más de **500 personas** visitaron **Planta** Olavarría para conocer nuestros procesos y acciones sostenibles.
- **Voluntariados y programas de participación** comunitarias **en todas nuestras operaciones**.

SALUD Y SEGURIDAD

- Celebración de la **semana de la seguridad: 10 años jugando en equipo**.
- Fatalidades y **accidentes incapacitantes: 0**.
- Mitigación de riesgos ergonómicos e innovación en packaging. Lanzamos al mercado la **nueva bolsa de 25 kg**.

COMPORTAMIENTO ÉTICO

- Talleres de **ética y compliance**.
- Un año más alcanzamos **100 %** de participación del público objetivo.
- Casos de **corrupción** confirmados: **0**

HUELLA AMBIENTAL

- **Reducción del factor clinker a mínimo histórico: 65.8%**
- Lanzamiento de **nuevos productos bajos en carbono**.
- Implementación de molienda separada en San Luis.
- Biodiversidad: **Masterplan Paisajístico Ambiental, San Luis. Revalorización ecológica: crecimiento del 64,7 %** en las hectáreas intervenidas con acciones recuperación de los ecosistemas locales, revegetación y cierre progresivo.
- **Incremento** en la capacidad de **reproducción propia de especies nativas** en Olavarría: **+ 5.000 ejemplares**.
- **Construcción del Parque Eólico PECASA de 63 MVA** en Olavarría.
- **Parque Solar Fotovoltaico La Calera**
- **Generación del 70,6 % de la demanda energética** de planta San Luis.

HUELLA AMBIENTAL y ECONOMÍA CIRCULAR

- **Finanzas ESG**. Por segundo año consecutivo, ratificamos el cumplimiento de los compromisos ambientales asociados al **crédito sostenible otorgado por BBVA** en 2024. Este logro validó nuestro **desempeño operativo en la reducción de emisiones netas de CO2 y la optimización de la tasa de sustitución térmica** de la compañía.
- Coprocesamiento: **Sustitución térmica: 20.6 %**
- **Menor registro** histórico de **emisiones: 479 Kg netos de CO2 por tonelada cementicia**.
- El **98%** de nuestros **residuos propios** se destinó a **reutilización, reciclaje, recuperación o compostaje**.





3

NUESTRO REPORTE

GRI 2-3 | 2-4 | 2-14 | 2-29 | 3-1 | 3-2



1

2

3

4

5

6

7

8

9

La sostenibilidad constituye un principio rector transversal en Cementos Avellaneda S.A., profundamente arraigado en nuestra identidad: visión, propósito y valores corporativos. Bajo este enfoque integrado, el Gobierno Corporativo lidera activamente el seguimiento estratégico de la gestión sustentable y asume la responsabilidad de revisar y aprobar de manera definitiva este documento, garantizando la plena coherencia entre nuestros compromisos institucionales y la operación diaria.

Este documento, correspondiente al período comprendido entre el **1 de enero y el 31 de diciembre de 2025**, ofrece una perspectiva clara, concisa y periódica sobre el desarrollo de nuestras políticas, el avance de las metas y los hitos alcanzados en las dimensiones ambiental, social, económica y de gobernanza.

El ejercicio se elaboró en referencia a los Estándares de la *Global Reporting Initiative* (GRI). Con el propósito de garantizar la trazabilidad de la información, los datos presentados reflejan el desempeño actualizado de la compañía e incluyen métricas comparativas respecto a los dos períodos anteriores, facilitando una evaluación objetiva de nuestra evolución.

En esta edición adoptamos el estándar **GRI 101: Biodiversidad 2024**, el cual proporciona un marco metodológico actualizado para identificar, medir y transparentar nuestros impactos sobre las especies y los ecosistemas. Esto fortalece los programas de conservación y restauración en las zonas de influencia de nuestras operaciones. [Ver Dimensión Ambiental.](#)

A lo largo de las distintas secciones, se exponen de manera sistemática las acciones y estrategias asociadas a cada uno de los temas materiales, reflejando el desempeño integral de la organización.

Nuestra estrategia de sostenibilidad

Nuestra hoja de ruta se fundamenta en un conjunto de herramientas interconectadas para la planificación y gestión del negocio. Con este propósito, **definimos pilares de acción claros que agrupan los temas materiales estratégicos.**

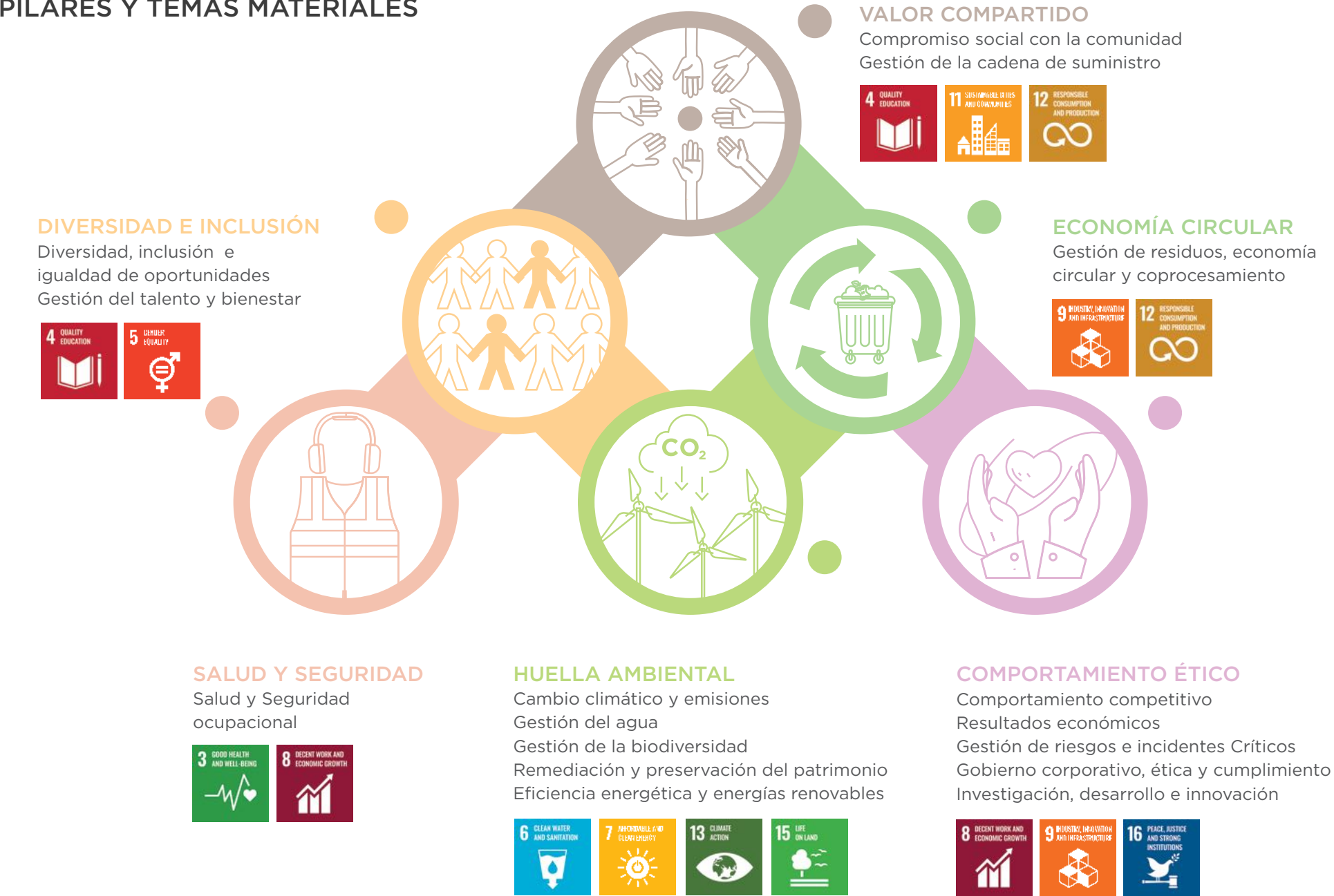
Asimismo, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) fueron una guía estratégica para conectar las metas de negocio con los desafíos globales, asegurando que cada iniciativa contribuya de manera tangible al desarrollo sostenible.

Determinación de los temas materiales

Durante 2025, dimos continuidad a la materialidad del período previo, la cual había sido revisada exhaustivamente considerando el contexto sectorial, los requerimientos mandatorios de los accionistas y el impacto local de nuestras operaciones.

El proceso de elaboración de este reporte comenzó con una sesión plenaria en la que participaron directores, gerentes y líderes de la compañía. En dicho encuentro se analizaron los avances, los obstáculos y el cumplimiento de las metas proyectadas, evaluando los principales hitos del ciclo 2025. Este diagnóstico conjunto sirvió de base para la estructuración de los contenidos, cuya aprobación final estuvo a cargo de la alta dirección previo a su publicación. Asimismo, en este espacio se resolvió desarrollar un nuevo estudio de materialidad que incluirá consultas exhaustivas a nuestros grupos de interés durante el próximo ejercicio.

PILARES Y TEMAS MATERIALES



CONSULTAS SOBRE ESTE REPORTE

Si tenés consultas, comentarios o sugerencias sobre este Reporte de Sostenibilidad, ponete en contacto con nosotros.



EDICIONES ANTERIORES

Accedé al histórico de nuestros Reportes y descargalos.



Nuestros grupos de interés

La gestión sostenible de Cementos Avellaneda S.A. se construye en red, concibiendo nuestra operación en estrecha consonancia con las expectativas del entorno. Al establecer canales específicos y adaptados a cada público, consolidamos relaciones basadas en la confianza mutua. De este modo, las inquietudes identificadas se integran directamente como insumos clave para la mejora continua de nuestros procesos.

A continuación, se detallan nuestras principales partes interesadas y las vías de interacción que facilitan un intercambio ágil, transparente y continuo.





4

GOBERNANZA

TEMAS MATERIALES

- Gobierno corporativo, ética y cumplimiento
- Gestión de riesgos e incidentes críticos

GRI: 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 |
2-13 | 2-14 | 2-15 | 2-19 | 2-20
| 2-23 | 2-24 | 2-26 | 2-27 |
205-1 | 205-2 | 205-3 | 405-1
ODS: 8 | 9 | 16

I GOBIERNO CORPORATIVO

La identidad de Cementos Avellaneda S.A. se construye sobre la base de la honestidad, la transparencia y el respeto de las obligaciones contraídas. Somos responsables del impacto de nuestras decisiones, promoviendo la confiabilidad en toda la cadena de valor.

Consolidar una estructura de gobierno corporativo sólida resulta una condición indispensable para viabilizar nuestra estrategia de sostenibilidad a largo plazo. El propósito y la visión institucional cobran vida a través de nuestro Sistema de Gobierno Corporativo: un entramado ético-normativo estructurado para fijar las pautas generales de actuación, salvaguardar la transparencia operativa y adoptar las mejores prácticas de gobernanza a nivel global.

NUESTRO PROPÓSITO, VISIÓN Y VALORES
En 2025, impulsamos la redefinición de nuestro propósito, visión y valores corporativos para alinearlos con la evolución estratégica de la compañía. Mediante un proceso participativo desarrollado en talleres de trabajo y focus groups, articulamos nuestra identidad institucional e instauramos la firme convicción de gestionar la actividad industrial bajo un modelo sostenible, pilar fundamental para la consecución de nuestros objetivos de negocio.



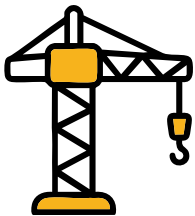
PROPÓSITO

Impulsar el progreso responsable de la sociedad desarrollando soluciones constructivas innovadoras, con cercanía y sostenibilidad.



**Impulsamos
progreso**

Cada solución que ofrecemos es un paso más hacia el progreso responsable, justo y sostenible



**Soluciones
constructivas
innovadoras**

Cada desafío es una oportunidad para transformar. Diseñamos soluciones que mejoran la construcción, impulsan la eficiencia y contribuyen a un futuro más sostenible.



**Construimos
cercanía**

Creemos en la importancia de estar presentes, de escuchar y acompañar en cada momento. Porque estar cerca es prestarle atención a cada detalle.

VISIÓN



Ser una compañía líder en el desarrollo de productos y servicios sostenibles para la construcción.





VALORES



RESPECTO

Escuchar nos une.

En nuestro lugar de trabajo creamos un ambiente seguro y diverso, libre de cualquier tipo de discriminación, intimidación, acoso o violencia, donde todos los empleados somos valorados. Cumplimos con las reglas éticas y legales aplicables en el lugar en el que operamos.



INTEGRIDAD

Lo que hacemos, lo hacemos bien.

Actuamos con honestidad y transparencia. Mantenemos la coherencia entre lo que pensamos, decimos y hacemos, honrando los compromisos asumidos. Somos confiables y responsables de nuestras acciones y decisiones.



COMPROMISO

Hacemos que las cosas sucedan.

Nos convoca e inspira el propósito de la Compañía y el logro de una visión compartida. Trabajamos colaborativamente con entusiasmo, responsabilidad y energía para lograr las metas. Tomamos la iniciativa, nos hacemos cargo de las cosas, buscamos la eficiencia en lo que hacemos y el impacto positivo de nuestras acciones en el entorno.



BIENESTAR

Cuidamos a las personas.

Garantizamos un entorno seguro para todas las personas que forman parte o toman contacto con nuestra organización. Impulsamos comportamientos y hábitos seguros y saludables en todos los colaboradores. Promovemos la satisfacción y el bienestar en el trabajo.



SOSTENIBILIDAD

Construimos cuidando el planeta.

Administramos los recursos y tomamos decisiones para generar rentabilidad de forma responsable. Nos comprometemos e innovamos en soluciones para minimizar el impacto de nuestras operaciones, reduciendo la huella ambiental. Gestionamos de manera eficiente los recursos naturales, adoptando y potenciando prácticas sostenibles de economía circular para lograrlo.



1

2

3

4

5

6

7

8

9



Gobierno Corporativo

En Cementos Avellaneda S.A. concebimos al gobierno corporativo, la ética y el sistema normativo como un tema material integrado. Este pilar abarca el conjunto de mecanismos, procedimientos y normativas que regulan el sistema de control interno, la supervisión integral, la rendición de cuentas y la toma de decisiones estratégicas. Su fin primordial radica en orientar la gestión operativa, administrar proactivamente los riesgos y oportunidades, y garantizar el estricto apego a la regulación vigente, promoviendo siempre la convergencia entre el interés público y los fines corporativos.

Estructura del máximo órgano de administración

Directorio

Constituye el máximo órgano de administración de Cementos Avellaneda S.A. y el principal responsable local de la gestión estratégica. Está compuesto por seis miembros titulares y dos suplentes,

INTEGRANTES	CARGO	GÉNERO
TITULARES		
Marcos Cela Rey*	Presidente	M
Hatim Benmoussa	Vicepresidente 1º	M
Héctor Alberto Grinberg	Vicepresidente 2º	M
Miguel Roberto Rattagan	Vicepresidente 3º	M
Matías Grinberg	Director Titular	M
Juan Martín Arocena	Director Titular	M
SUPLENTES		
Juan Ricardo Balestra	Director Suplente	M
Carlos María Tombeur	Director Suplente	M

Los cargos del directorio no son remunerados.

Composición al 31 de diciembre de 2025.

* Además de este cargo, se desempeña como consejero delegado y CEO de Cementos Molins SA (uno de los accionistas de Cementos Avellaneda S.A.). No tiene cargo ejecutivo en Cementos Avellaneda S.A.

cuya designación y selección corresponde de manera exclusiva a los dos grupos accionistas de la sociedad (Molins y Votorantim). Dichos procesos se coordinan de forma centralizada desde sus respectivas casas matrices, asegurando la alineación con los más exigentes estándares de gobernanza global.

Diversidad en el órgano de gobierno por edad

Comité de Dirección

El Directorio delega la conducción operativa y estratégica a nivel local en el Comité de Dirección, cuerpo ejecutivo que asume el liderazgo del negocio bajo los principios de sostenibilidad de la compañía.

EDAD	2024		2025	
	TOTAL	%	TOTAL	%
Menor o igual a 30 años	0	0%	0	0%
Entre 31 a 50 años	1	12,5%	1	12,5%
Mayor a 50 años	7	87,5%	7	87,5%

No hubo variaciones en la composición etaria del órgano de gobierno.

Este órgano actúa bajo las directrices globales de los accionistas y es responsable de evaluar y validar formalmente este reporte.

Los directores locales encabezan la gestión de riesgos y oportunidades mediante metodologías estructuradas de periodicidad anual —entre las que destacan la planificación estratégica, los mapas de riesgos corporativos y los ciclos de auditoría interna y externa—, garantizando una supervisión continua sobre el desempeño integral de la firma.

SISTEMA DE GOBIERNO CORPORATIVO

— Principios Generales —

CREACIÓN DE VALOR
compartido con los grupos de interés.

MODELO DE NEGOCIO
basado en la sostenibilidad. Su integración en todos los procesos.

CONOCIMIENTO
y mejora tecnológica constante.

CALIDAD
de nuestros productos.

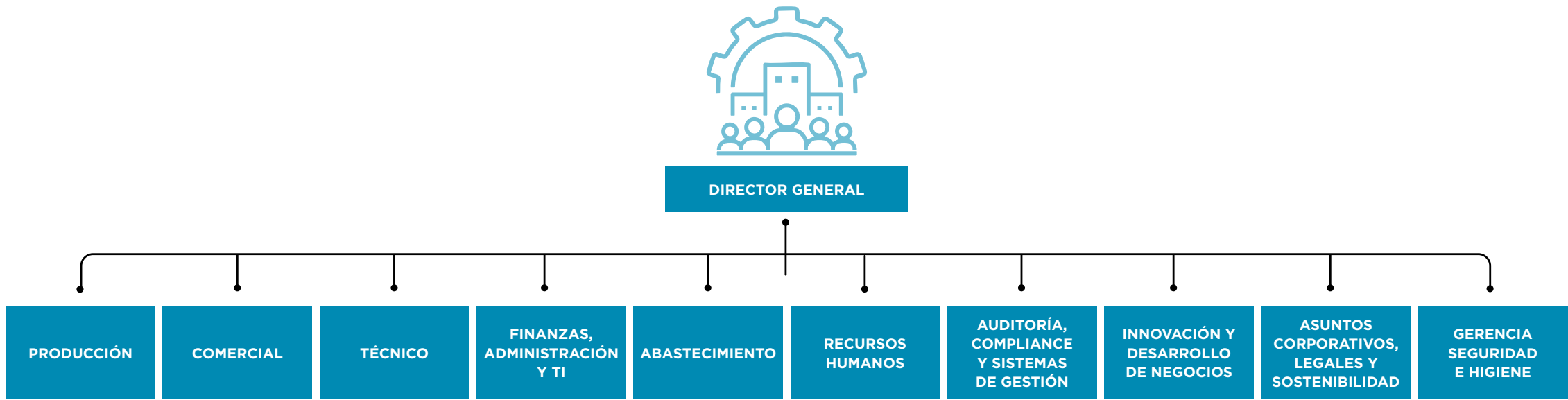
CULTURA DEL TRABAJO
y el esfuerzo. Conciliación de las actividades laborales con la contribución a la calidad de vida humana.

VÍNCULO
con la comunidad.

ÉTICA EMPRESARIAL
y transparencia.

ESTRICTO CUMPLIMIENTO
de la legislación vigente aplicable.





El Comité de Dirección se conforma por 10 direcciones ejecutivas, las cuales se reúnen con frecuencia mensual, trimestral y/o anual para evaluar los riesgos estratégicos (ERM) y las oportunidades emergentes del entorno, conforme a prioridades.

Comportamiento ético y cumplimiento normativo

Alineado con nuestros principios, visión y valores, el comportamiento ético constituye un eje transversal a la totalidad de nuestras operaciones. Buscamos la excelencia tanto en la calidad de los productos y servicios como en la integridad y transparencia con la que ejecutamos nuestros procesos operativos.

El marco ético de la compañía se fundamenta en el Código de Ética y cuenta con el respaldo del Comité de Ética y Compliance, organismos que actúan como pilares institucionales para proteger la conducta responsable en toda la organización.

Código de Ética. Revisión General en 2025

Establece los valores, principios y pautas que guían el desarrollo institucional y las decisiones corporativas. El documento refleja la aplicación del principio de debida diligencia en la práctica cotidiana de cada integrante de Cementos Avellaneda S.A., garantizando el respeto irrestricto por las reglas y normas.

Esta directriz se complementa con la Política de Nepotismo y Conflicto de Intereses y su instrumento anexo, la “Declaración Jurada de Negocios, Conflicto de Intereses y Nepotismo”. Este documento debe ser suscrito por la totalidad de los colaboradores (con excepción de las posiciones operativas) al momento de su ingreso o ante cualquier modificación en su situación informada.

Este requerimiento se extiende a nuestra cadena de proveedores, quienes deben presentar dicha declaración para reportar la existencia de cualquier vínculo o relación de parentesco con colaboradores de Cementos Avellaneda S.A.

Durante el período reportado, no se registraron situaciones de conflicto de interés que involucraran a miembros del Directorio ni a otras partes interesadas.



4 ÁREAS EJECUTIVAS

— Comité de Dirección —

ECONÓMICA

Dirección de Finanzas, Administración y TI (Gerencia de Finanzas; Gerencia de Contabilidad; Gerencia de Planificación y Control de Gestión; Jefatura de Impuestos).

AMBIENTAL Y SOCIAL

Dirección de Asuntos Corporativos, Legales y Sostenibilidad.

MARKETING Y VÍNCULO CON LA COMUNIDAD

Dirección de Negocios Cemento.

CAPITAL HUMANO

Dirección de Recursos Humanos.

Comité de Ética y Compliance

Está integrado por la Dirección general, Dirección de Recursos Humanos, Dirección de Asuntos Corporativos, Legales y Sostenibilidad y Dirección de Auditoría, Compliance y Sistema de Gestión.

Este órgano asume la responsabilidad de investigar y deliberar sobre presuntas infracciones regulatorias o conflictos de intereses dentro de la organización. Asimismo, posee la facultad de implementar medidas correctivas, supervisar el cumplimiento de las políticas de conducta y coordinar con Auditoría Interna la inclusión sistemática de estos vectores de riesgo en su plan anual de trabajo.

Para garantizar un monitoreo permanente, el Comité sesiona con periodicidad mínima trimestral o a requerimiento, pudiendo celebrar reuniones extraordinarias a solicitud de cualquiera de sus miembros ante situaciones que lo ameriten. Asimismo, analiza y resuelve los casos reportados por conflicto de intereses, notificando formalmente las decisiones adoptadas a las partes involucradas.

Compromisos, políticas y procedimientos

Políticas corporativas. Contamos con un conjunto de políticas corporativas orientadas a regular la transparencia, mitigar riesgos operativos y asegurar el estricto cumplimiento legal en cada una de las actividades.

Política de Calidad. Garantiza el estricto cumplimiento de los estándares y exigencias de nuestro Sistema de Gestión de Calidad.

Política de Seguridad. Establece un enfoque preventivo, proactivo y prioritario para salvaguardar la salud e integridad de las personas.

Política Ambiental. Promueve la responsabilidad ambiental, asegurando el cumplimiento normativo e impulsando procesos de mejora continua.

Política de Denuncias de Acciones Antiéticas. Define el marco institucional y los procedimientos seguros para reportar de forma confidencial cualquier conducta que vulnere la ética o las normativas internas.

Política Anticorrupción. Formaliza nuestro compromiso con la transparencia, prohibiendo taxativamente cualquier práctica de soborno o corrupción pública y privada.

Política de Defensa de la Competencia. Asegura el cumplimiento de las leyes de mercado, promoviendo la libre competencia y las prácticas comerciales éticas.

El Plan Anual de Compliance. Asegura la vigencia y efectividad de nuestro marco regulatorio interno. Este programa contempla la actualización continua de políticas y procedimientos, la ejecución de campañas de comunicación institucional y el despliegue de capacitaciones permanentes orientadas a fortalecer la cultura de integridad.

Indicadores Clave de Desempeño (KPIs). Con el propósito de afianzar una cultura ética transversal, implementamos un esquema de KPIs destinado a medir el alcance y la efectividad del Programa de Compliance. Estos indicadores facilitan la tarea proactiva de riesgos y oportunidades, promoviendo la transparencia y la mejora continua a través del monitoreo de variables clave como:

- Nivel de participación en capacitaciones.
- Estatus de los documentos en el sistema LOYAL.
- Tiempos de respuesta en investigaciones internas.
- Evaluación de terceros bajo criterios de integridad.

INDICADOR INTEGRAL DE DESEMPEÑO



Plan de Capacitación anual

Programa “Haciendo lo Correcto”

Gestionado por el Comité de Etica y *Compliance*, este programa contempla talleres presenciales y virtuales de carácter obligatorio para el personal de todas las sedes, abordando contenidos del Código de Ética y sus políticas complementarias. Durante 2025, se ejecutaron las siguientes acciones formativas:

- **Curso de Inducción (virtual):** Dirigido a la integración de nuevos colaboradores.
- **Talleres Temáticos Generales:** Dictados en modalidad presencial y virtual para el personal de Casa Central, Planta Olavarría, Planta San Luis y la División Hormigón Elaborado (DHE), abordando materias como conflicto de intereses, uso responsable de activos corporativos, respeto interpersonal, línea ética e investigaciones de violaciones éticas.
- **Talleres Específicos de Despacho:** Capacitaciones presenciales orientadas al equipo del área de despacho en Planta Olavarría, con foco en prevención del soborno, administración de conflictos de intereses y uso de la línea ética, política de denuncias e investigaciones de violaciones éticas.
- **Talleres del Área Comercial:** Jornadas presenciales enfocadas en defensa de la competencia.

Asimismo, se desplegaron campañas internas enfocadas en la prevención y concientización de diferentes temáticas a fin de promover un entorno de trabajo seguro y respetuoso.



COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE ANTICORRUPCIÓN A LOS GRUPOS DE INTERÉS

Comunicación sobre políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	2023		2024		2025	
	Nº Total	%	Nº Total	%	Nº Total	%
Miembros del órgano de gobierno (*)	11	100%	11	100%	10	100%
Colaboradores	462	100%	440	100%	226	100%
Socios de negocio (**)	84	100%	46	100%	50	100%

(*) El presente indicador se calcula sobre los miembros del Comité de Dirección

(**) El presente indicador se calculó sobre aquellos proveedores con los que se posee una relación comercial permanente y se cuenta con un contrato escrito.

Falsificación de registros

La falsificación de registros es la **alteración no autorizada** de un documento o transacción, con la intención de defraudar a otra persona u organización. Los registros pueden ser físicos o electrónicos y de cualquier naturaleza (financieros, económicos, comerciales, de producción, personales, etc.)

Ejemplos de documentos fraudulentos

Informes de producción
Falsificar de producción o informes de stock con certificaciones falsas.

Informes de gastos
Falsificación de gastos con comprobantes apócrifos y datos falsos.

Certificados médicos
Certificados médicos que son falsificados o no genuinos.

Formularios de venta de materiales
Formularios para venta de materiales a empresas con datos falsos.

Partes de contratistas
Falsos datos de contratistas con datos falsos como horas, rendimientos, etc.

Gastos diferidos
Gastos registrados fuera de tiempo para cumplir con el presupuesto.

Es nuestra **responsabilidad** asegurarnos que los registros sean **completos y precisos** y no podemos falsificar o manipular información para cumplir con nuestras metas o intereses personales.

Recordá que, ante dudas o inquietudes, podés consultar el Código de Ética o contactarte con los miembros del Comité de Ética.

Acoso

El acoso es la **persecución o apremio** hacia una persona, mediante molestias o requerimientos insistentes que la humillan o afectan su dignidad.

Algunos ejemplos

Acoso Físico
Perseguir a alguien contra su voluntad para ejercer violencia física, intimidarlo o causarle algún daño.

Acoso Laboral
Generar miedo, desprecio o desánimo en un colaborador, con el fin de forzarlo a renunciar o abandonar su puesto.

Acoso Psicológico
Humillar, insultar, denigrar o maltratar de forma reiterada a una persona, con la intención de desestabilizarla emocional o mentalmente.

Acoso Sexual
Manifestar conductas compulsivas de solicitud de favores sexuales, sin el consentimiento de la persona afectada independientemente de su género.

Ciberacoso
Divulgar información personal o falsa a través de redes o medios digitales, con el fin de dañar emocional, psicológica o reputacionalmente a una persona.

En nuestra compañía no se tolera **ningún tipo de acoso ni conductas que impliquen falta de respeto, intimidación o amenazas**. Si experimentás alguna de estas situaciones, contactate con Recursos Humanos de tu localización o informalo a través de la Línea Ética.

Recordá que, ante dudas o inquietudes, podés consultar el Código de Ética o contactarte con los miembros del Comité de Ética.

Campañas internas para la prevención y concientización

GESTIÓN DE RIESGOS E INCIDENTES CRÍTICOS

Este enfoque estratégico nos permite anticipar, evaluar y responder con agilidad a eventos con potencial de impactar nuestros activos, transformando la incertidumbre en decisiones informadas y transparentes. Bajo las directrices de la norma **ISO 31000**, en Cementos Avellaneda S.A. consolidamos un esquema de análisis estructurado para identificar eventos relevantes (riesgos y oportunidades), ponderar su probabilidad e impacto, y establecer estrategias efectivas de respuesta y seguimiento.

Principales riesgos identificados y sus correspondientes acciones demitigación

- Ver recuadro en la siguiente página.
- El **proceso de análisis de riesgos** se articula en etapas bien definidas:
- **Trimestralmente.** Seguimiento con cada responsable de riesgo para identificar cambios significativos e implementar acciones necesarias.
 - **Semestralmente.** Revisión exhaustiva para evaluar el progreso.
 - **Anualmente.** Revisión exhaustiva del mapa de riesgos corporativo:
- Cambios en el contexto
 - Nuevos riesgos
 - Variaciones en impacto o probabilidad
 - Efectividad de los planes de acción.

Formación sobre anticorrupción, desglosados por categoría laboral y región

	2023		2024		2025	
	Nº Total	%	Nº Total	%	Nº Total	%
Categoría laboral						
Cargos directivos	36		37		35	
Mandos intermedios	138		139		132	
Especialistas	165		159		153	
Administrativos	31	100%	30	100%	31	100%
Operativos	462		452		429	
Total	832		817		780	
Región						
Casa central	151		150		145	
Olavarría	399	100%	396	100%	383	100%
San Luis	142		141		137	
Hormigones	140		130		115	



NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS DEL PLAN DE COMPLIANCE

Las denuncias investigadas y resueltas fueron del 100%. Los principales temas reportados fueron: violación de políticas corporativas, robo, conflicto de interés, acoso laboral, maltrato y conductas indebidas.



PRINCIPALES RIESGOS IDENTIFICADOS Y SUS
CORRESPONDIENTES ACCIONES DE MITIGACIÓN

RIESGO		ACCIONES DE MITIGACIÓN
	OPERACIONAL	La gestión de riesgos en la cadena de valor —desde el abastecimiento hasta la distribución— se fundamenta en una cultura preventiva. Estructuramos los procesos bajo un Sistema de Gestión de la Calidad certificado según la norma ISO 9001 , garantizando la resiliencia operativa y la mejora continua.
	AMBIENTAL	Para mitigar la huella ambiental y asegurar el uso eficiente de los recursos, aplicamos estrictos procedimientos técnicos y auditorías periódicas. La totalidad de nuestras operaciones se gestiona bajo un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo la norma ISO 14001 . Ver Dimensión Ambiental
	INFORMACIÓN Y GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA	Implementamos un sistema de doble verificación técnica que combina auditorías internas con revisiones externas independientes. Los dictámenes se informan regularmente a las casas matrices, asegurando un flujo transparente de información que respalda la toma de decisiones y el acatamiento normativo.
	EXPOSICIÓN A LOS MERCADOS	Frente a la dinámica competitiva y al eventual ingreso de nuevos actores al sector, desplegamos una estrategia basada en la optimización de costos, la innovación de productos y la proximidad logística, preservando nuestra ventaja competitiva y respondiendo con flexibilidad a las demandas del mercado.
	ASOCIADO A LOS RECURSOS HUMANOS	La mitigación de riesgos ligados al Capital Humano se articula en un marco interno que regula las etapas de selección y contratación, asignación de responsabilidades, evaluación del rendimiento, formación continua, estructuras salariales y líneas de carrera. Asimismo, resguardamos la salud e integridad de los equipos mediante un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo certificado bajo la norma ISO 45001 .
	CIBERSEGURIDAD	Con el fin de prevenir interrupciones operativas, fuga de datos o accesos no autorizados, ejecutamos un esquema de seguridad informática articulado en cinco ejes estratégicos: 1. Control, defensa y resiliencia: Robustecimiento continuo de la infraestructura tecnológica. 2. Concientización en ciberseguridad: • <i>Capacitación especializada:</i> Formación técnica bajo la norma internacional ISA/IEC 62443 para equipos de mantenimiento y electricidad. • <i>Plan continuo de concientización:</i> Campañas de <i>awareness</i> permanentes para la totalidad de los colaboradores. • <i>Semana de la Ciberseguridad:</i> Jornadas intensivas desarrolladas cada octubre en adhesión al Mes Global de la Ciberseguridad. Ver Dimensión Económica 3. Monitoreo avanzado de redes: Sistemas de detección temprana basados en patrones de comportamiento anómalos. 4. Seguridad en entornos móviles. Control y resguardo de la información corporativa en dispositivos remotos. 5. Gestión y mitigación de <i>Ransomware</i>. Protocolos específicos para la contención y neutralización de amenazas de secuestro de datos.



1

2

3

4

5

6

7

8

9





1

2

3

4

5

6

7

8

9

CANALES DE COMUNICACIÓN



EL CENTRO DE ATENCIÓN A CLIENTES (CAC)

para atender consultas y/o los reclamos de clientes.



LÍNEA TELEFÓNICA
0800-333-2363



WHATSAPP
4339-1200



CORREO ELECTRÓNICO
atenciónalcliente@cemavellaneda.com.ar



PÁGINA WEB
<https://www.cavellaneda.com.ar/contacto>



LA LÍNEA ÉTICA

Administradas por un tercero, ofrece una vía directa, anónima y confidencial para que colaboradores y terceros informen sobre cualquier infracción ética o legal.



PÁGINA WEB
www.cavellaneda.ethicspoint.com



LÍNEA TELEFÓNICA
0800-444-2624



RESULTADOS ALCANZADOS EN EL CUMPLIMIENTO DEL ANÁLISIS DE RIESGOS



2023

2024

2025

100%



5

DIMENSIÓN ECONÓMICA

TEMAS MATERIALES

- Resultados económicos
- Comportamiento competitivo
- Investigación, desarrollo e innovación
- Cadena de valor

GRI: 3-3 | 2-6 | 201-1 | 203-1 |
203-2 | 204-1 | 206-1 | 207-1 |
207-2 | 207-3 | 308-1
ODS: 8 | 9 | 12 | 13 | 16 | 17

RESULTADOS ECONÓMICOS

Contexto macroeconómico y desempeño corporativo

Durante 2025, desarrollamos nuestras actividades en un entorno económico argentino heterogéneo, caracterizado por la continuidad del proceso de estabilización, la desaceleración inflacionaria y una recuperación disímil entre sectores productivos. Si bien la actividad mostró señales de dinamismo frente a períodos previos, el desempeño general estuvo condicionado por la escasez de inversión sostenida, la fragilidad de sectores industriales clave y la exigencia de una adaptación permanente ante la volatilidad del entorno

De acuerdo con la información disponible para el ejercicio, el Producto Bruto Interno (PBI) registró un crecimiento interanual del 4,4%, mientras que el Índice de Precios al Consumidor (IPC) acumuló una variación del 31,5% y el Índice de Precios Internos Mayoristas (IPIM) alcanzó un incremento interanual del 26,2%. En este escenario, ciertas actividades evidenciaron un comportamiento positivo —como la intermediación financiera, la minería y el sector agropecuario—, en tanto la industria manufacturera continuó enfrentando desafíos de magnitud.

En la industria de la construcción, los indicadores de cierre de año reflejaron señales de reactivación. El Indicador Sintético de la Actividad de la Construcción (ISAC) registró en diciembre un incremento interanual del 2,9%, acumulando un alza del 6,3% respecto de 2024. En consonancia con esta tendencia, el mercado del cemento alcanzó los 10 millones de toneladas durante 2025, lo que representó un crecimiento cercano al 4% en comparación con el año anterior. El consumo de ce-

mento per cápita se estimó en 216 kg por habitante, con una suba del mismo orden.

En Cementos Avellaneda S.A. respondimos a este contexto sosteniendo una gestión orientada a la eficiencia operativa, la solidez financiera y la inversión estratégica. **Durante el ejercicio, priorizamos iniciativas conducentes a mejorar nuestras operaciones industriales, avanzar en la transición energética, ampliar el coprocesamiento, modernizar instalaciones productivas y desarrollar productos con menor huella ambiental.**

Este conjunto de decisiones acompañó una estrategia de negocio enfocada en la competitividad, la sostenibilidad y la adaptación a los desafíos de la industria.

Valor económico directo generado y distribuido

En 2025, generamos y distribuimos valor económico a través de nuestras operaciones, el pago de salarios y beneficios, la contratación de proveedores, el cumplimiento de obligaciones fiscales, las inversiones en la comunidad y la reinversión en el negocio.

La evolución del valor económico refleja el desempeño de la compañía en el período y su contribución directa al desarrollo económico. El valor económico directo generado alcanzó los \$473.333 millones, mientras que el valor económico distribuido fue de \$482.631 millones. Como resultado, el valor económico retenido del ejercicio fue negativo en \$9.297 millones.



1

2

3

4

5

6

7

8

9



Valor Económico

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO*	2023	2024	2025
VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO			
Ventas	245.277.111	400.840.353	470.635.402
Ingresos financieros	2.864.737	2.714.335	163.128
Otros ingresos	1.116.634	3.699.225	2.534.925
TOTAL VALOR ECONÓMICO GENERADO	249.258.482	407.253.913	473.333.455
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO			
Costos de operaciones	149.130.921	250.205.381	307.558.261
Salarios y beneficios de los empleados	28.598.370	54.657.821	63.306.293
Pagos a proveedores de capital	40.004.986	51.862.306	77.502.424
Pagos al gobierno	28.138.577	45.321.337	34.021.435
Inversiones en la comunidad	92.295	167.998	242.390
TOTAL VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	245.965.149	402.214.843	482.630.802
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	3.293.333	5.039.070	-9.297.347

*Cifras expresadas en miles de pesos.



1

2

3

4

5

6

7

8

9





Inversiones estratégicas

En este periodo, ejecutamos inversiones destinadas a mejorar la eficiencia operativa, ampliar capacidades productivas, reforzar las condiciones de seguridad y consolidar la estrategia de sostenibilidad.

Las principales inversiones del ejercicio estuvieron asociadas a iniciativas ambientales, mejoras en canteras y terrenos, incorporación de camiones y bombas de hormigón, infraestructura para alimentación del Horno 2, modernización del calcinador del Horno 3 y otros proyectos operativos de relevancia. En total, las inversiones alcanzaron los \$43.725 millones.

Entre las iniciativas destacadas, en Planta San Luis concluimos la instalación para la trituración de neumáticos fuera de uso (NFU) y la infraestructura de transporte y dosificación de combustibles alternativos en el Horno 2. Asimismo, pusimos en marcha el Molino 1 para la molienda separada de puzolana, potenciando su uso en la línea de cementos. En Olavarría, concretamos mejoras en las instalaciones de coprocesamiento de combustibles alternativos, elevamos las condiciones de seguridad operativa y optimizamos la planta de trituración de NFU.

En conjunto, estas inversiones permitieron potenciar el desempeño industrial y acompañar objetivos operativos y ambientales de mediano y largo plazo. Los detalles técnicos vinculados con coprocesamiento, energía, emisiones y economía circular se desarrollan en el [Capítulo Ambiental](#) de este reporte.

Enfoque fiscal y gestión de riesgos financieros

La gestión fiscal integra los procesos de administración económica y financiera, y se desarrolla bajo criterios de estricto cumplimiento normativo, transparencia, control interno y gestión responsable de riesgos.

Nos basamos en el cumplimiento riguroso de las obligaciones tributarias aplicables en cada jurisdicción donde operamos, la correcta determinación de impuestos y el monitoreo permanente de cambios regulatorios que puedan impactar en la actividad de la compañía. Esta gestión requiere una sólida articulación entre las áreas contables, financieras, legales y administrativas, así como la asistencia de asesores especializados ante materias de alta complejidad.

Así mismo, **la gobernanza fiscal se apoya en procedimientos internos, controles documentales, revisión de operaciones relevantes y monitoreo de riesgos**. Las decisiones vinculadas con la gestión tributaria se analizan considerando la normativa vigente, los criterios técnicos aplicables y los eventuales impactos derivados de modificaciones regulatorias, interpretaciones fiscales o nuevas exigencias administrativas.

En materia de riesgos financieros, realizamos un seguimiento continuo del contexto macroeconómico, las condiciones de financiamiento, la evolución de tasas, el tipo de cambio, la inflación y otros factores que pueden incidir en los resultados del negocio. Este monitoreo permite anticipar desvíos, evaluar escenarios y tomar decisiones orientadas a preservar la estabilidad financiera de la operación.

PRINCIPALES INVERSIONES

- Monto estimado* -

Medio ambiente

\$10.819

Altas y mejoras en canteras y terrenos

\$19.530

Camiones y bombas de hormigón

\$1.766

Cinta transportadora alimentación Horno 2

\$942

Modernización calcinador Horno 3

\$540

Otros**

\$10.127

TOTAL INVERSIÓN

\$43.725

*Cifras expresadas en millones de ARS

**El rubro "Otros" incluye diversas inversiones de menor importe relativo realizadas en distintas localizaciones, vinculadas principalmente con mejoras y mantenimiento de instalaciones productivas, repuestos estratégicos, adecuaciones operativas, equipamiento técnico, sistemas de control, tecnología y soporte a procesos industriales.



La gestión de estos impactos requiere una mirada integral, articulada con nuestros grupos de interés y alineada con el compromiso de generar valor económico, social y ambiental de manera sostenible.



Como parte del seguimiento de novedades fiscales y previsionales, participamos en espacios técnicos de intercambio mediante grupos de enlace y cámaras empresariales. Nuestra principal instancia de articulación se canaliza a través de las reuniones mensuales de la Unión Industrial Argentina (UIA), donde integramos comisiones dedicadas a tributos nacionales, provinciales y municipales.

Estos ámbitos reúnen a representantes del sector privado, cámaras y organismos fiscales, permitiéndonos acceder a información sobre iniciativas en tratamiento, novedades normativas o criterios de aplicación. La participación se desarrolla con carácter estrictamente técnico-impositivo, sin divulgar información estratégica propia de la organización.

Esta dinámica fortalece el seguimiento del marco regulatorio, ayuda a anticipar criterios de aplicación y contribuye a gestionar riesgos fiscales desde una perspectiva preventiva. A su vez, permite mantener actualizada la interpretación de asuntos tributarios relevantes para la actividad industrial en un entorno cambiante.

Durante 2025, la gestión fiscal y financiera acompañó el desempeño de la compañía en un contexto de recuperación de la actividad, persistencia de desafíos macroeconómicos y necesidad de sostener criterios prudentes de administración. En este marco, el seguimiento de obligaciones tributarias, riesgos financieros y novedades regulatorias continuó siendo una herramienta clave para la toma de decisiones.

Impactos económicos indirectos

Nuestra actividad genera impactos económicos indirectos relevantes en las comunidades y regiones donde operamos. La presencia de plantas industriales, centros logísticos y operaciones asociadas dinamiza economías locales, impulsa la contratación de proveedores, transportistas, contratistas y prestadores de servicios, y contribuye al desarrollo de empleo indirecto a lo largo de la cadena de suministro.

A través de nuestras operaciones, también fortalecemos las capacidades técnicas y productivas de proveedores nacionales y regionales, forjando vínculos comerciales de largo plazo que aportan a

la formalización y estabilidad de distintos actores económicos. A su vez, el pago de impuestos, tasas y contribuciones en las jurisdicciones contribuye al financiamiento de infraestructura, servicios públicos y programas sociales.

Nuestros productos son insumos clave para proyectos de infraestructura, vivienda y obras públicas y privadas, generando efectos multiplicadores en la economía y acompañando el progreso de sectores estratégicos. Al mismo tiempo, reconocemos que una operación industrial relevante también puede generar desafíos indirectos, como dependencia económica local, presión sobre infraestructura o posibles fluctuaciones en proveedores ante cambios de demanda o estrategias de abastecimiento.

Comportamiento competitivo

Abordamos el comportamiento competitivo como parte de nuestra gestión económica y comercial, construimos vínculos con clientes y otros actores de la industria, y resguardamos el cumplimiento de las reglas de libre competencia.

Contamos con una **Política de Defensa de la Competencia**, que establece lineamientos para prevenir conductas contrarias a la legislación sobre prácticas monopólicas, competencia desleal o restricciones a la libre competencia.

Esta gestión se refuerza mediante instancias de formación y sensibilización interna. El programa de inducción para nuevos colaboradores contempla estas temáticas y, en el marco de nuestro Plan de *Compliance*, desarrollamos talleres específicos sobre defensa de la competencia. Estas acciones buscan asegurar que empleados, colaboradores, directores y demás personas alcanzadas por el marco interno comprendan las pautas de actuación esperadas en sus relaciones comerciales y profesionales.

Nuestra estrategia comercial se fundamenta en la calidad de los productos y servicios, la asistencia técnica, la innovación y la capacidad de respuesta frente a las necesidades del sector. En este período, el desarrollo de nuevas líneas, la adecuación de formatos comerciales y las mejoras logísticas permitieron sostener una propuesta de valor diferenciada, sin apartarse de los principios de competencia leal y conducta comercial responsable.





- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

Línea de desarrollo I+D+i 2025			
Línea	Descripción	Impacto principal	
Cemento CPC A 30	Certificación de cementos con mayor contenido de adiciones en Olavarría y San Luis.	Técnico Ambiental	 
Cemento CPP40 San Luis	Estudios para el desarrollo de cemento pórtland puzolánico a partir de molienda separada de puzolana.	Técnico Productivo Ambiental	  
Nuevos aditivos	Desarrollo de aditivos para mejorar calidad, reducir agua y alcanzar resistencias tempranas requeridas.	Técnico Comercial	 
Hormigón con agregados reciclados	Evaluación del desempeño frente a reacción álcali-sílice.	Ambiental Circularidad	 
Captura de CO ₂ en materiales cementicios	Participación en proyecto de medición de captura de CO ₂ junto a FIO-UNICEN y AFCP.	Ambiental Académico	 
Obras destacadas de Hormigones Avellaneda	Asistencia técnica en obras como Decopolo, ZETA-Coinsa y LX Argentina S.A.	Técnico Comercial	 

El indicador asociado al cumplimiento de las pautas internas de comportamiento competitivo alcanzó un resultado de **95,38%**. Este seguimiento permite monitorear las acciones implementadas y sostener una gestión preventiva del tema.

El tratamiento integral del sistema de ética, integridad y cumplimiento se presenta en el [Capítulo de Gobernanza](#).

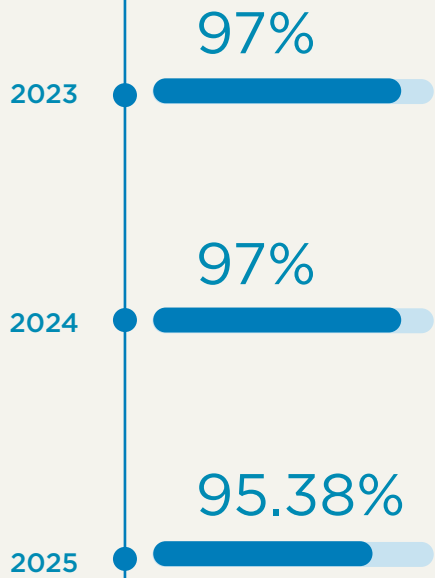
Investigación, desarrollo e innovación

La innovación representa un eje estratégico para la competitividad y sostenibilidad de Cementos Avellaneda S.A. A través de la investigación buscamos optimizar nuestros productos y procesos, responder a nuevas demandas del mercado y avanzar en soluciones constructivas con menor impacto ambiental.

En 2025, con la norma IRAM 50.000 –Sistemas de gestión de la energía- y con nuestro objetivo de desarrollar productos más sustentables, avanzamos en la certificación de cementos con mayor contenido de adiciones en ambas plantas de Argentina. Obtuvimos las licencias del cemento pórtland compuesto “A” CPC A 30 en Planta Olavarría y Planta San Luis, consolidando portafolio orientado a reducir el contenido de clínker y respaldar nuestra estrategia de descarbonización.

También realizamos estudios para el desarrollo de un cemento pórtland puzolánico CPP40 en Planta San Luis, optimizando la performance de la puzolana mediante molienda separada. En Planta Olavarría, incorporamos superfino granítico en el cemento CPC40 Bolsa como componente minoritario, con una instalación específica para su dosificación.

INDICADOR DE GESTIÓN INTERNA: CUMPLIMIENTO DE PAUTAS INTERNAS ASOCIADAS AL COMPORTAMIENTO COMPETITIVO



En 2025, no se registraron acciones jurídicas pendientes o concluidas relacionadas con competencia desleal, prácticas monopólicas o conductas contrarias a la libre competencia en las que se haya identificado la participación de la compañía.



En materia de investigación aplicada, evaluamos el desempeño de mezclas de hormigón elaboradas con agregados de hormigón reciclado, analizando la reacción álcali-sílice. Los primeros resultados fueron publicados en la Revista Hormigón de la Asociación Argentina de Tecnología del Hormigón.

Paralelamente, evaluamos nuevos aditivos para cemento, tanto mejoradores de calidad como reductores de agua. Como resultado, desarrollamos un aditivo alternativo para el cemento CPC40 Bolsa de Olavarría y la fórmula óptima para el CPN50 ARI de San Luis, logrando las resistencias tempranas requeridas.

Por otro lado, participamos en el proyecto “Plan de medición de la captura de CO₂ por distintos materiales cementicios en distintas zonas de Argentina”, implementado en el marco del convenio de colaboración entre FIO-UNICEN y AFCEP.

Estos adelantos consolidan una agenda de innovación centrada en la mejora técnica, la eficiencia productiva y la evolución del portafolio.

Prácticas destacadas en Innovación 2025

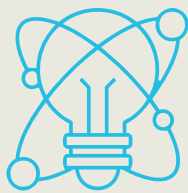
Las iniciativas desarrolladas durante el período muestran cómo la innovación se traduce en mejoras tangibles, evidenciando el trabajo coordinado entre las áreas técnicas, productivas, comerciales y de soporte.

Una nueva forma de comercializar cemento

Lanzamos al mercado las bolsas de 25 kg para nuestras líneas de cemento y de 20 kg para albañilería, un nuevo formato que responde a una demanda del sector y mejora la experiencia de uso del producto. **Esta innovación facilita el transporte y almacenamiento, acerca nuestros productos a más personas y contribuye a mejorar la seguridad física de quienes manipulan las bolsas.** Su implementación **requirió una inversión de más de USD 18 millones** y obras de adecuación en nuestras plantas de Olavarría y La Calera.

Adecuación del despacho

Para acompañar el nuevo formato de comercialización, realizamos obras en Planta Olavarría y Planta San Luis para adecuar los procesos de despacho. En Olavarría, logramos el cumplimiento de las garantías de 25 kg para las líneas 1 y 3, con una prueba de rendimiento de 5.600 sacos por hora, y



Prácticas destacadas en Innovación 2025



adecuamos la paletizadora de la línea 2, alcanzando una capacidad de 4.200 sacos por hora. En San Luis, ajustamos la marcha de las dos líneas en 25 kg, manteniendo las plantas en operación y cumpliendo los objetivos de despacho asumidos.

Innovación que suma valor y sostenibilidad

Pusimos en marcha una nueva instalación para incorporar fino granítico en la molienda, luego de un proceso de estudios y pruebas liderado por el área de I+D junto a Producción y áreas técnicas. Esta iniciativa permite seguir incorporando soluciones que combinan eficiencia, valor productivo y criterios de sostenibilidad.

Más seguridad y eficiencia en Dock Sud

Instalamos un nuevo sistema de descarga en los silos de la planta Dock Sud, incorporando sensores de nivel y presión que permiten evitar descargas excesivas o fuera de los parámetros de seguridad. Esta mejora posibilita un monitoreo en tiempo real desde la oficina del plantista, aumenta el control y la precisión del proceso, reduce riesgos operativos y contribuye a prevenir derrames que puedan afectar el aire, el agua o el suelo.

Cadena de valor

En Cementos Avellaneda S.A., la creación de valor sostenible se construye a lo largo de toda la cadena: desde el abastecimiento de materias primas, insumos, servicios y tecnología, hasta la entrega de nuestros productos, la asistencia técnica y el acompañamiento a clientes en obra. Esto nos permite articular eficiencia operativa, calidad, seguridad, cumplimiento y sostenibilidad en cada etapa del proceso. En este marco, proveedores, contratistas, transportistas, clientes, equipos técnicos y áreas internas forman parte de una dinámica integradora que exige coordinación permanente y adaptabilidad.

La gestión de este tema material estuvo marcada por la continuidad de nuestras operaciones industriales, el ajuste de procesos a nuevos formatos de comercialización, soluciones y la optimización de las capacidades logísticas y de servicio al cliente.

Proveedores

Sostener la actividad industrial exige una red de proveedores alineada con nuestros estándares técnicos, productivos, ambientales y de seguridad. Sobre esta base, consolidamos relaciones comerciales guiadas por la confianza, la transparencia en los procesos y la visión a largo plazo.

El procedimiento de compras prioriza proveedores locales o de proximidad, con el propósito de acompañar el progreso de las comunidades donde operamos. La Dirección de Abastecimiento tiene un rol central en este proceso, en articulación con las áreas usuarias y los sistemas de gestión de la compañía.

La selección y evaluación de proveedores se realiza bajo normas establecidas por nuestros sistemas ISO y criterios ASG. Según el tipo de proveedor y la criticidad del servicio, el análisis contempla aspectos económico-financieros, legales, ambientales, sociales y de gobernanza.

Los proyectos industriales y operativos relevados para el período (coprocesamiento, adecuación de líneas de despacho, nuevas presentaciones de producto y optimización de instalaciones) muestran la importancia de trabajar con contratistas, proveedores de tecnología, prestadores especializados y servicios de soporte capaces de acompañar cambios técnicos sin afectar la continuidad de las plantas.

Estrategias conjuntas con proveedores

Durante el 2025 se establecieron indicadores de desempeño de seguridad e higiene para los principales contratistas y se involucró a la totalidad en las capacitaciones de seguridad.

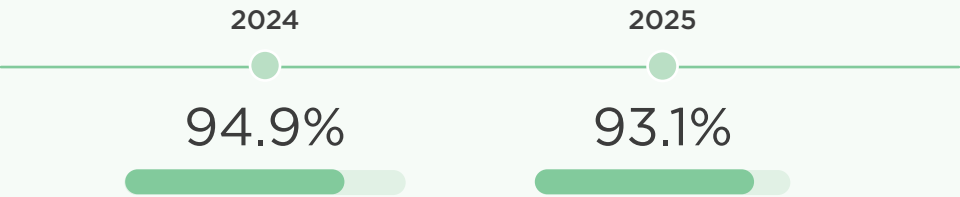
Clientes

Nuestros clientes constituyen un eje central de la estrategia comercial. Nuestra vinculación combina disponibilidad de productos, asistencia, canales de atención, información clara y capacidad para responder a distintas necesidades de obra.



PROPORCIÓN DE COMPRAS REALIZADAS A PROVEEDORES LOCALES

En 2025, el 93,1% del presupuesto de abastecimiento correspondió a proveedores locales, entendidos como aquellos ubicados en Argentina, país donde desarrollamos nuestras operaciones.



PROVEEDORES POR RUBRO

2024 2025



INSUMOS Y ENERGÍA



REPUESTOS



SERVICIOS



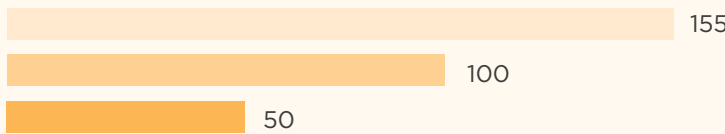
EVALUACIÓN ASG DE PROVEEDORES

2023 2024 2025

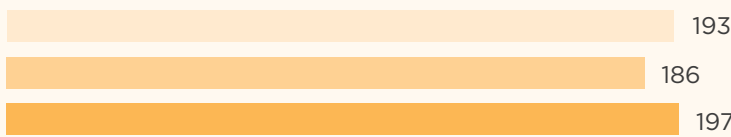
La evaluación de proveedores críticos integra criterios asociados a sistemas de gestión y desempeño ambiental, aplicados según la relevancia del servicio y la tipología de la relación comercial. En 2025, **197 proveedores fueron evaluados** en relación con impactos ambientales y/o criterios ASG, superando el total relevado en 2024.



Número de proveedores que han adherido al Código de Ética



Número de proveedores evaluados según criterios ASG



Trabajamos para comprender sus necesidades, asegurar la calidad de nuestras soluciones, y consolidar relaciones de confianza. Esta premisa se materializa en la atención comercial, el soporte técnico, las capacitaciones especializadas y la evaluación continua de la satisfacción.

Asistencia técnica

Este servicio conecta la experiencia de nuestros equipos con las exigencias específicas de obras y proyectos. Comprende recomendaciones sobre nuevos productos, diseño de dosificaciones, ensayos de resistencia, criterios de aplicación y asesoramiento integral en obra.

En 2025, la División Hormigones Avellaneda participó en obras que requirieron soluciones particulares, entre las cuales se destacaron:

Decopolo: bombeo de hormigón autocompactante H-45 a más de 105 metros de altura y una longitud total de bombeo de 150 metros.

ZETA-Coinsa (Belgrano): colocación de hormigón H-38 visto.

LX Argentina S.A.: uso de hormigón drenante en la obra de Plaza Barrio Olímpico (Lugano).

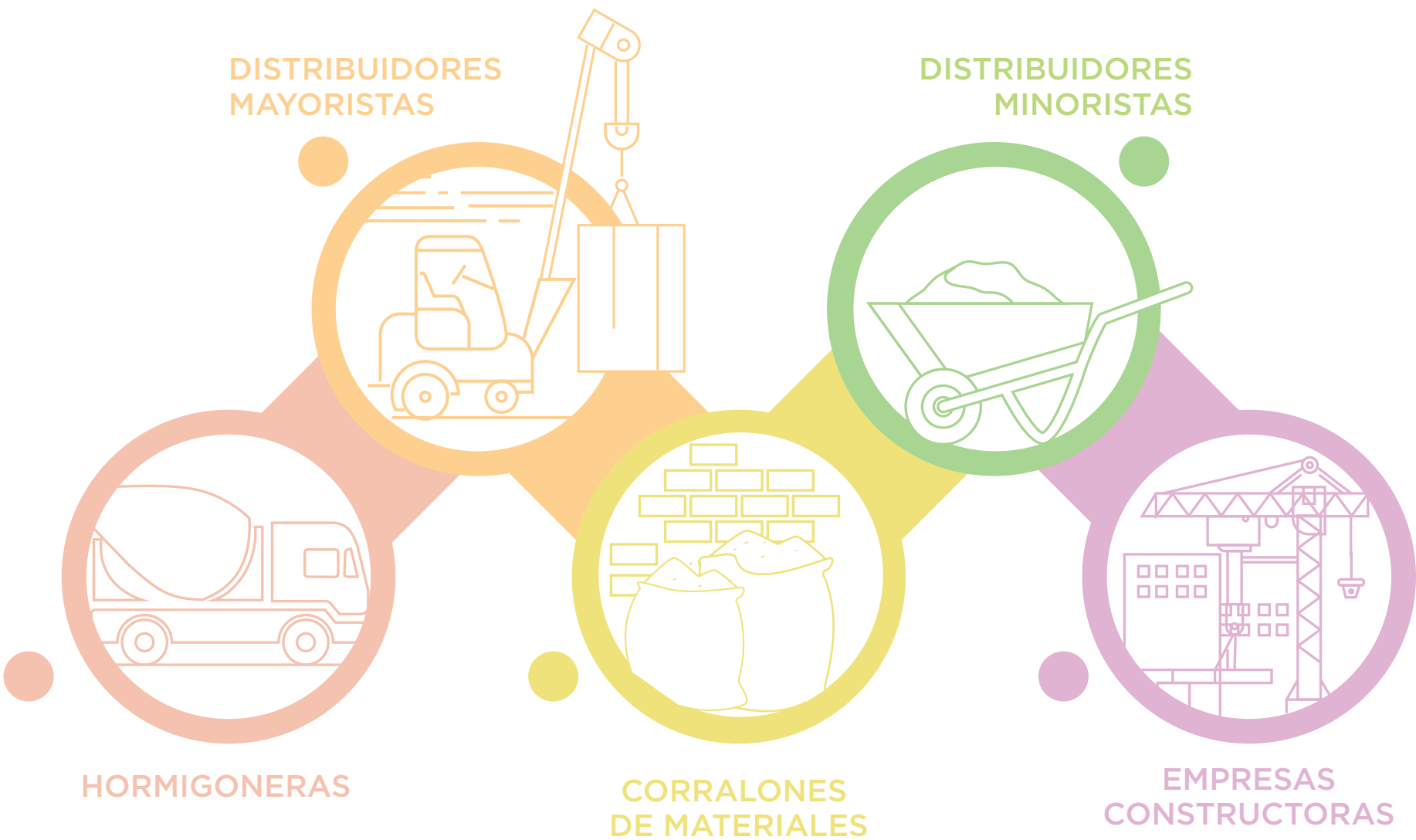
Parque eólico: control de temperatura de Hºmasivos para la finalización del proyecto.

El equipo técnico también acompañó otros desafíos, como la certificación de cementos con mayor contenido de adiciones, estudios de cementos puzolánicos, la incorporación de superfino granítico, la formulación de nuevos aditivos y la evaluación de mezclas con agregados de hormigón reciclado.

Satisfacción del cliente

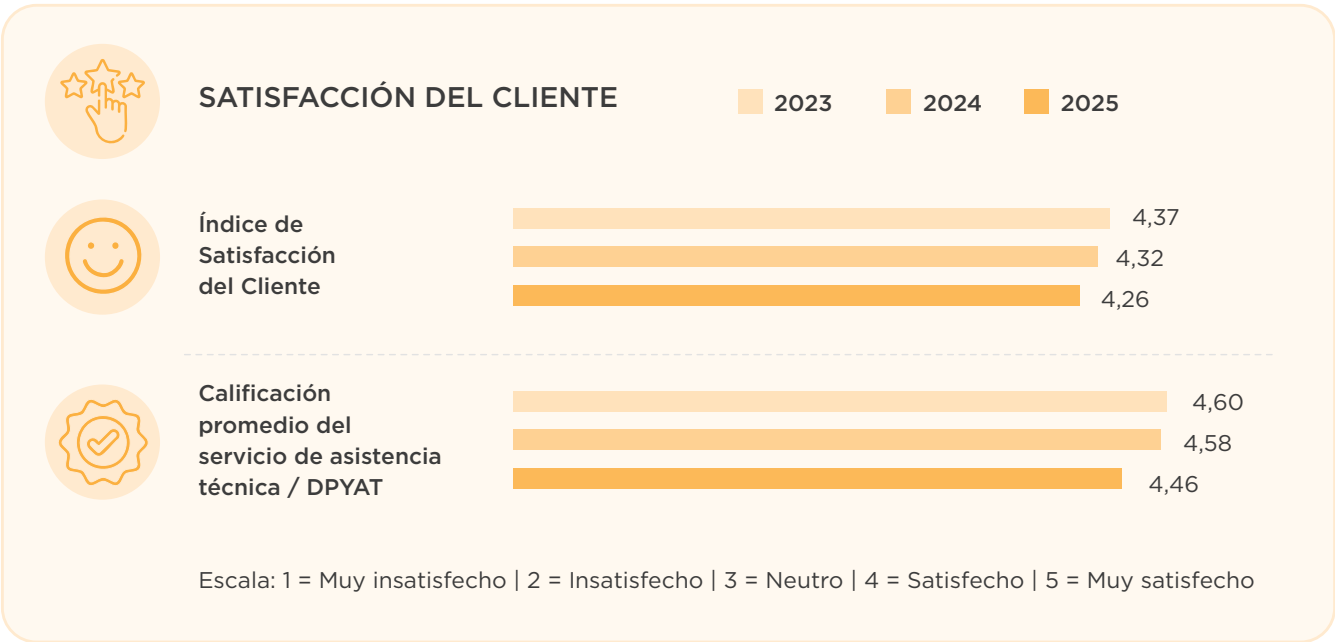
La medición de la satisfacción resulta indispensable para evaluar la calidad de nuestros productos, servicios y canales de atención. Con este fin, aplicamos dos instrumentos: una encuesta focalizada en la asistencia técnica brindada por el Departamento de Promoción y Asistencia Técnica (DPYAT), y otra orientada a determinar el Índice de Satisfacción del Cliente.

NUESTROS CLIENTES



*No realizamos ventas directas al consumidor final.





El primer relevamiento evalúa aspectos como celeridad, cordialidad, claridad de la respuesta, rigor técnico y utilidad de la recomendación. La calidad de la atención se califica con puntuaciones de 0 al 10.

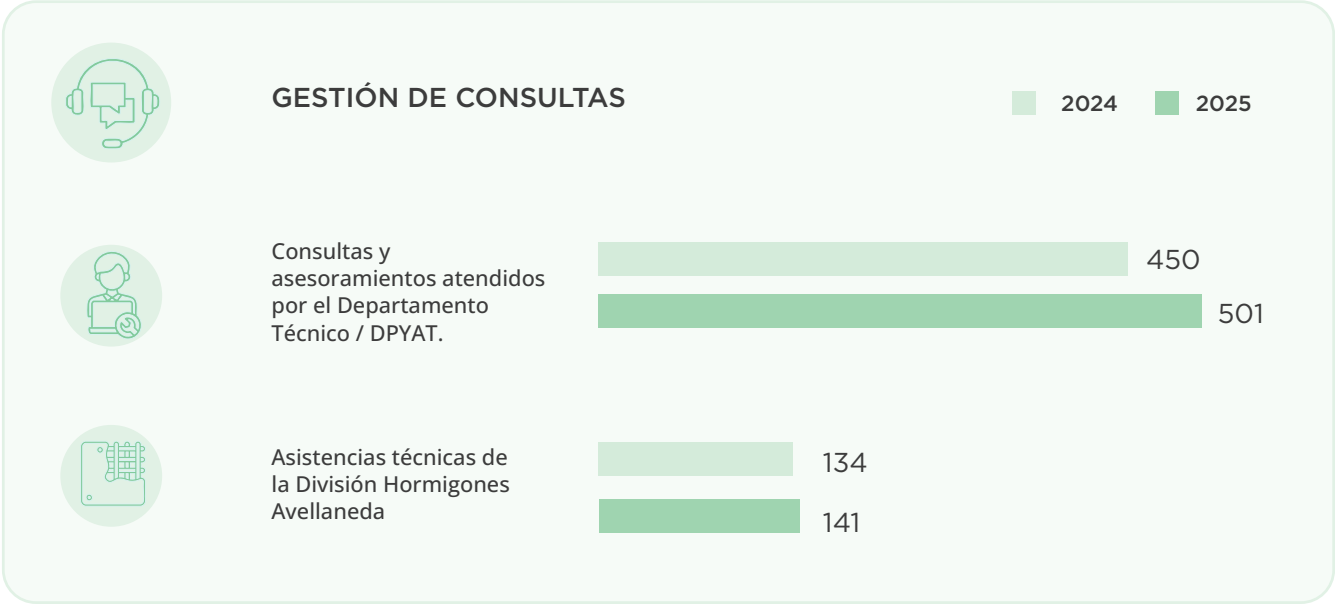
El segundo mide el Índice de Satisfacción del Cliente a través de la plataforma web *Qualtrics*, mediante cuestionarios anuales y anónimos distribuidos a clientes seleccionados por la Dirección Comercial.

Información para clientes

Toda la información sobre nuestros productos se encuentra disponible a través de la página web, fichas, hojas de seguridad y envases. En dichos soportes especificamos composición, recomendaciones de uso, recaudos de seguridad, pautas de manipulación y cuidados ambientales.

Estos materiales incluyen indicaciones sobre elementos de protección personal (anteojos, barbijo, guantes y ropa adecuada) además de recomendaciones ante accidentes y lineamientos para la disposición de envases y residuos.

La adecuación de nuevas presentaciones comerciales — como bolsas de 25 kg para líneas de cemento y de 20 kg para albañilería— implicó revisar aspectos operativos, de despacho y comunicación asociados al producto.



CANALES DE CONTACTO

Atención de consultas comerciales, logísticas, crediticias, técnicas y de servicio.

Centro de Atención al Cliente

Vía telefónica o por correo electrónico para consultas comerciales, de logística, crediticia y técnica.

Fuerza de ventas inspectores

Gestión comercial personalizada.

Portal e-cementos

Plataforma digital ágil, con acceso rápido a documentos y gestiones comerciales y estados de cuenta.

Sitio web

Brinda información acerca de la empresa y ofrece la posibilidad de contacto a potenciales clientes.

Bot

Servicio de Botmaker. Whatsapp corporativo.



Requisitos de carga para transportistas

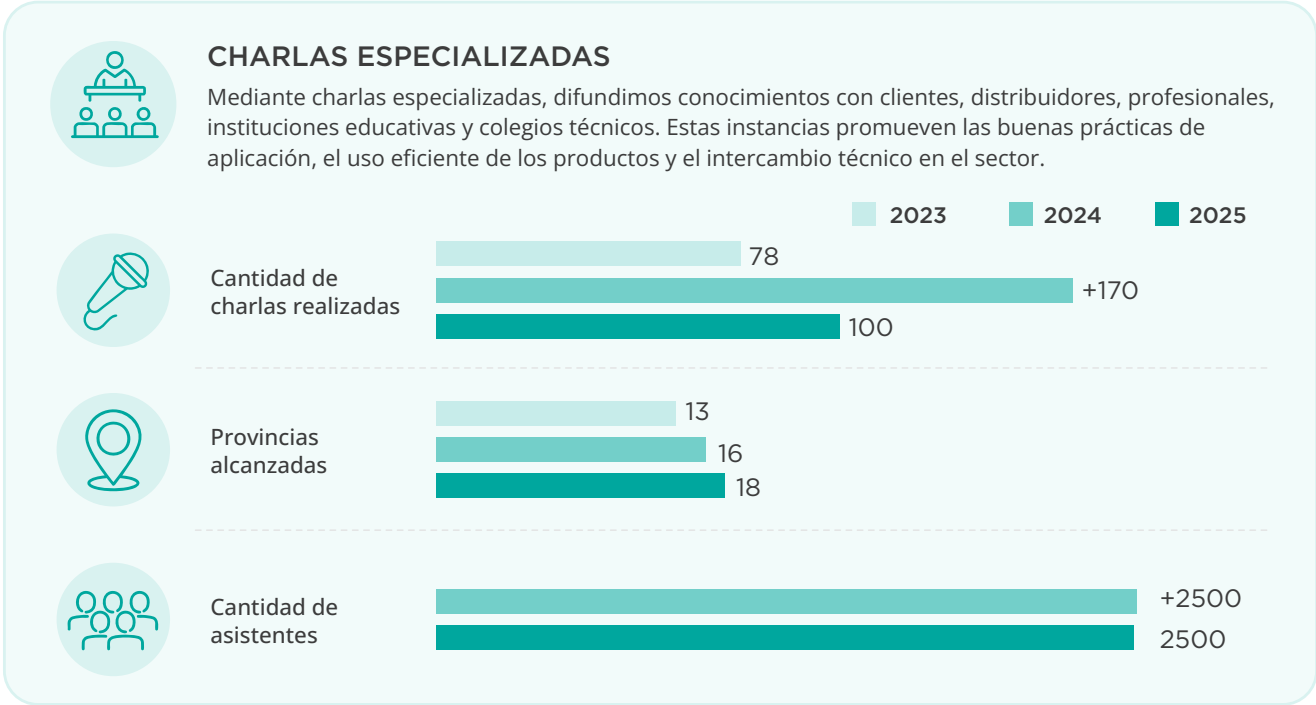
Disponemos de documentación específica para la carga en transportes de clientes y para el ingreso de unidades escalables, disponible en la página web de Cementos Avellaneda S.A.

C.A.C.H.O. | Centro de Atención al Chofer

En nuestras plantas de Olavarría y San Luis disponemos de áreas de servicio para choferes operativas las 24 horas. Diseñadas para el descanso y confort, ofrecen servicios de restaurante, Wi-Fi, cabinas telefónicas, recreación y sanitarios con duchas con instalaciones independientes para ambos géneros.

Bitrenes y eficiencia logística

La utilización de bitrenes responde a nuestra estrategia de eficiencia en el transporte. Desde 2013, estas unidades operan en rutas y autopistas de la provincia de San Luis, generando optimizaciones en costos logísticos y reduciendo las emisiones e impactos ambientales por tonelada transportada.



Logística

La logística conecta nuestras plantas, centros de distribución, transportistas y clientes para asegurar la disponibilidad de producto, ordenar tiempos de entrega, optimizar costos y responder a distintas necesidades de abastecimiento.

En 2025, impulsamos importantes avances operacionales en despacho, seguridad y eficiencia de procesos. Sobresale la adaptación de las líneas de despacho para bolsas de 25 kg en Olavarría y San Luis, y mejoras en sistemas de descarga y monitoreo en silos de Dock Sud, para controlar parámetros críticos del proceso y prevenir contingencias.





6

DIMENSIÓN AMBIENTAL

TEMAS MATERIALES

- Emisiones y cambio climático
- Eficiencia energética, energías renovables y coprocesamiento
- Gestión de residuos y economía circular
- Gestión del agua
- Remediación de yacimientos
- Preservación del patrimonio.
- Gestión de la biodiversidad

GRI: 3-3 | 201-2 | 301-1 | 301-2 | 302-1 | 302-3 | 302-4 | 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5 | 305-7 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5 | 101-1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 7

ODS: 6 | 7 | 9 | 11 | 12 | 13 | 15



NUESTRO COMPROMISO AMBIENTAL

En 2025, la agenda ambiental continuó centrada en sus ejes estratégicos: descarbonización, energías renovables y valorización de residuos vía coprocesamiento. A esto se sumaron el uso eficiente del agua, la producción de especies nativas para restauración y el resguardo del patrimonio natural, histórico y paleontológico asociado a nuestras actividades.

La gestión ambiental de Cementos Avellaneda S.A. se organiza a partir de los impactos propios de la actividad industrial y de los desafíos que atraviesan al sector cementero: la reducción de emisiones, el uso eficiente de la energía, la valorización de residuos, la gestión responsable del agua, la conservación de la biodiversidad y la remediación progresiva de yacimientos.

Este enfoque combina planificación, inversión, seguimiento de indicadores, control operacional y articulación entre áreas técnicas, productivas y ambientales. A partir de esa integración, buscamos mejorar nuestro desempeño, cumplir los requisitos normativos aplicables y avanzar en una transición productiva.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

DÍA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

Actuar hoy, pensar en el mañana.

Con motivo de la celebración del día Mundial del Medio Ambiente se llevaron a cabo varias acciones para visibilizar y comunicar nuestros objetivos de sostenibilidad al 2030, haciendo foco en los pilares de huella ambiental y economía circular. Se realizaron charlas a nuestros colaboradores, campañas comunicacionales y visitas en nuestras operaciones de diferentes partes interesadas.

Cada 5 de junio se celebra el Día Mundial del Medio Ambiente, una fecha clave para reflexionar sobre el impacto que generamos y el compromiso que asumimos con el planeta. Desde nuestra compañía, a través de distintos proyectos buscamos cuidar el entorno, reducir nuestras emisiones de CO2 y avanzar hacia un modelo de producción más sostenible.



Planta Olavarría

Recibimos a los hijos de nuestros colaboradores. Recorrimos juntos nuestras instalaciones y comentamos sobre las principales acciones ambientales que desarrollamos. Finalizamos la jornada con una plantación de especies nativas en la posta N°7 del "Nuevo camino La Providencia".



Planta San Luis

Participamos en el cierre formal del proyecto educativo ambiental del Centro Educativo N°7 de La Calera, con el cual venimos articulando diferentes propuestas ambientales como charlas, donaciones de semillas de especias aromáticas y árboles nativos.



REGLAS VERDES

Basadas en los principios de nuestra Política Ambiental, nuestro compromiso con el desarrollo sustentable y la protección de nuestro entorno natural.

Preservar

cursos de agua

Realizar la correcta gestión de residuos

Dar aviso inmediato de emergencias ambientales

Usar el agua en forma racional

Respetar sitios arqueológicos y áreas protegidas

Respetar

flora y fauna autóctona

No verter efluentes

líquidos sin permiso legal

Recomponer

paisajes afectados

Usar recursos naturales en forma responsable



1

2

3

4

5

6

7

8

9





1

2

3

4

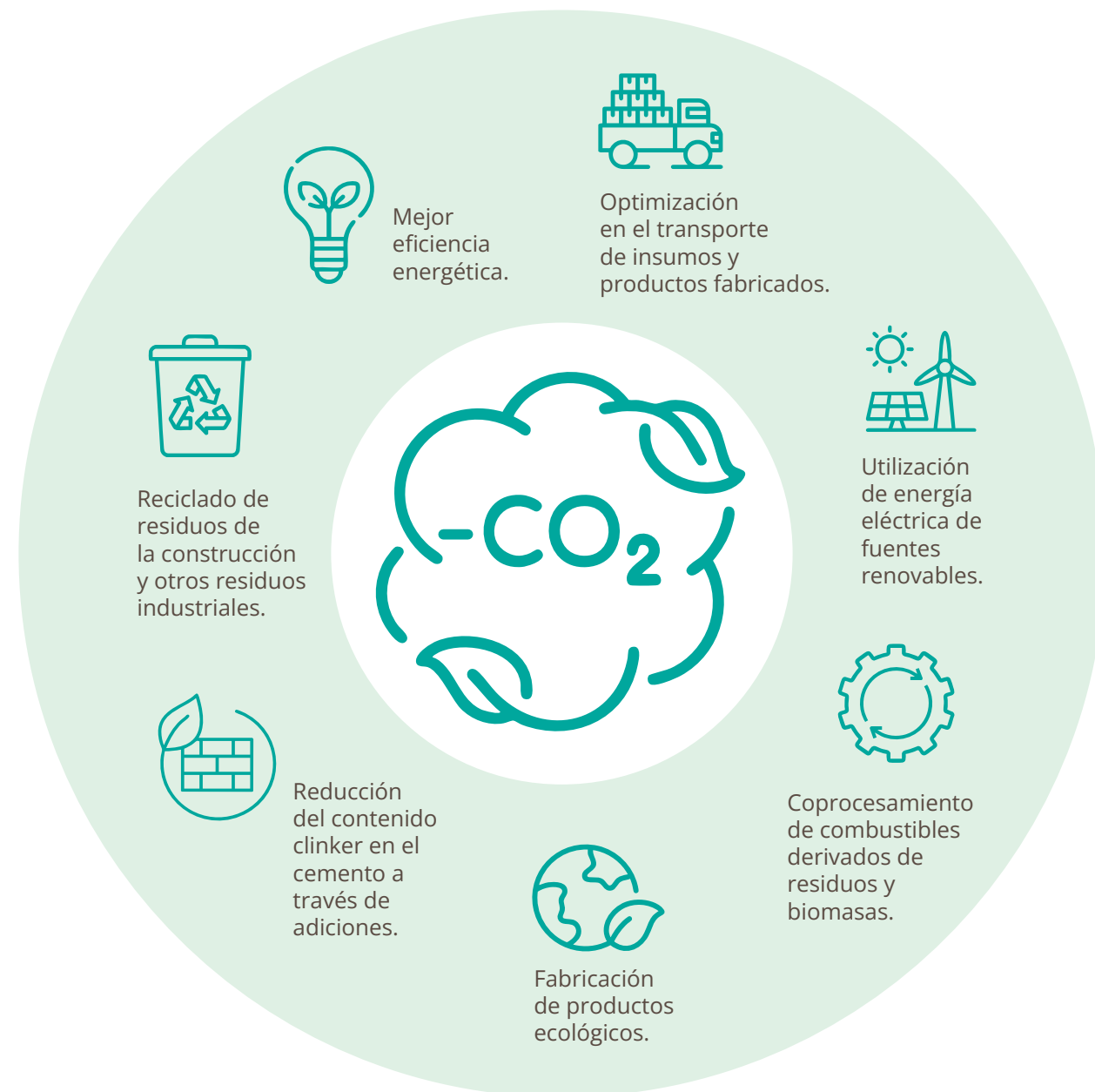
5

6

7

8

9



EMISIONES Y CAMBIO CLIMÁTICO

Gestionamos la reducción de emisiones a través de una estrategia de descarbonización que combina mejoras de proceso, sustitución de combustibles fósiles, incorporación de energías renovables, reducción del factor clinker/cemento, uso de materias primas alternativas y medición sistemática de la huella de carbono.

El proceso de fabricación de cemento tiene como principal fuente de emisiones la producción de clinker. Por eso, una parte central de nuestra estrategia se orienta a disminuir su participación en la composición final de los cementos, sin resignar calidad ni desempeño técnico. En 2025, **el factor clinker/cemento se ubicó en 65,8%**, en línea con el trabajo de desarrollo de productos con mayor contenido de adiciones y con la certificación de cementos bajo la nueva norma IRAM 50.000.

La sustitución térmica mediante combustibles alternativos también forma parte de esta hoja de ruta. Durante el período reportado, **alcanzamos una tasa de sustitución térmica de 20,6%**, a partir del uso de residuos valorizados como combustible en nuestros hornos. Este indicador muestra la articulación entre la agenda climática y la economía circular: **al mismo tiempo que se reduce el uso de combustibles fósiles, se ofrece una solución de valorización para residuos que no podrían reciclarse o reutilizarse por otras vías.**

El cálculo de emisiones permite observar distintas fuentes asociadas a la actividad: las emisiones directas de la operación, las biogénicas vinculadas con el uso de biomasa, las del transporte de flota propia, las indirectas por consumo de energía y las emisiones indirectas de Alcance 3.

En 2025, las emisiones directas sin transporte alcanzaron 1.375.848 tCO₂e, las biogénicas fueron de 70.875 tCO₂e y las emisiones directas del transporte de flota propia totalizaron 7.382 tCO₂e. A su vez, las emisiones indirectas de Alcance 2 fueron de 57.043 tCO₂e, mientras que las de Alcance 3 ascendieron a 374.751 tCO₂e.

Hemos transitado de manera efectiva la verificación externa de nuestras emisiones de CO₂, según la Norma ISO 14064-1 y el CO₂ and Energy Accounting and Reporting Standard for the Cement Industry. Los verificadores externos independientes fueron el TÜV Rheinland S.A y AENOR (Asociación Española de Normalización y Certificación). Para este último caso la verificación incluyó las emisiones de Scope I, II y III, para todas nuestras actividades productivas.



Complementariamente al monitoreo de los volúmenes absolutos, el seguimiento de los indicadores específicos posibilita la evaluación de la eficiencia en función del nivel productivo. En ese sentido, las emisiones netas específicas de Alcance 1 descendieron a 479 kgCO₂ por tonelada de material cementante, reflejando una mejora respecto del año anterior. De esta manera se observan los avances en intensidad de carbono aun en contextos de variación de la actividad productiva.

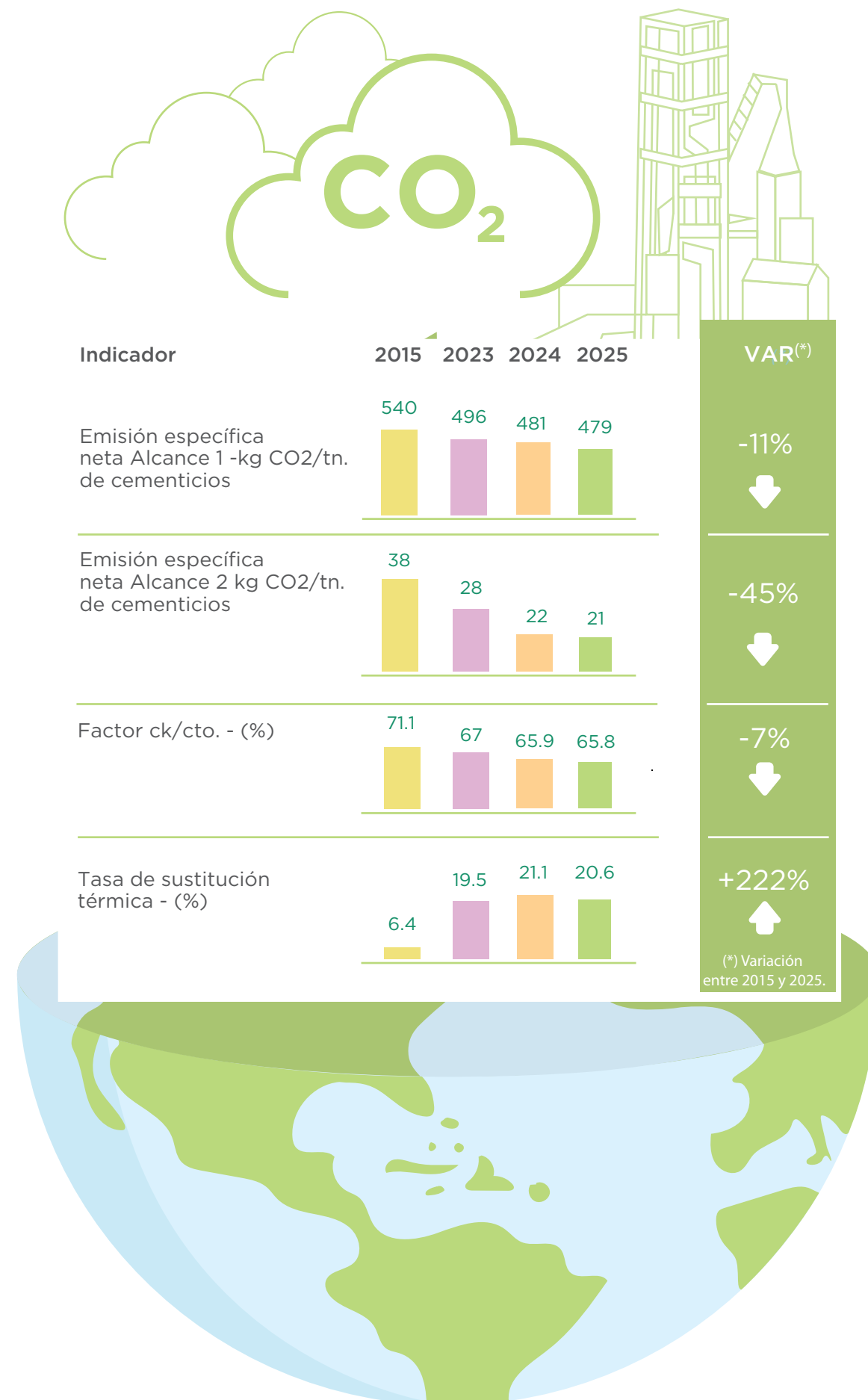


Total de Emisiones (en toneladas CO ₂ eq)	2023	2024	2025
Emisiones directas* - Alcance 1	1.904.842,91	1.336.466	1.375.848
Emisiones biogénicas - Biomosas**	100.723	69.985	70.875
Emisiones directas de transporte de flota propia - Gasoil	8.404,91	7.115	7.382
Emisiones indirectas - Alcance 2	99.254,35	69.985	57.043
Emisiones indirectas - Alcance 3	496.624	371.385	374.751

* Sin transporte. Mix de combustible horno de clínker: gas, coke, CDR, CSR, + proceso.
** La variación de emisiones biogénicas se vincula con la disponibilidad de biomasa para coprocesamiento.

FINANCIAMIENTO VINCULADO A METAS AMBIENTALES

Por segundo año consecutivo, **cumplimos los objetivos ambientales** asociados al crédito sostenible otorgado por **BBVA**, vinculados con la reducción de emisiones netas de CO₂ y el incremento de la sustitución térmica. Este instrumento conecta la gestión ambiental con decisiones financieras y alinea metas operativas con compromisos verificables.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Otras emisiones significativas al aire

Además de las emisiones de gases de efecto invernadero, monitoreamos otras emisiones atmosféricas relevantes para la operación cementera, como material particulado, óxidos de nitrógeno y dióxido de azufre. Estos parámetros son gestionados mediante controles operativos, mediciones periódicas y sistemas de monitoreos *on line* en las plantas.

Eficiencia energética, energías renovables y coprocesamiento

Energías renovables

Las energías renovables en Cementos Avellaneda S.A. son parte fundamental de la estrategia de descarbonización. **En 2025, el 40,1% de la energía eléctrica consumida provino de fuentes renovables, consolidando una matriz energética con menor intensidad de emisiones.** Este avance responde a proyectos de autogeneración y a la integración progresiva de fuentes limpias en el abastecimiento eléctrico.

Parque Solar Fotovoltaico La Calera

Este desarrollo tuvo un rol destacado en Planta San Luis, cubriendo el 70,6% de su demanda eléctrica y evitando la emisión de aproximadamente 24.000 toneladas de CO₂. Este proyecto afianza la contribución de la tecnología solar al abastecimiento de las operaciones industriales.

Parque Eólico Olavarría

Otro hito del período fue el avance del Parque Eólico Olavarría, conectado el 24 de noviembre a Planta Olavarría y al Sistema Argentino de Interconexión (SADI). Tras su conexión, iniciamos la etapa de pruebas y ensayos requeridos para su habilitación comercial. Con 9 aerogeneradores y una capacidad proyectada de 63 MW, se estima que el parque abastecerá cerca del 47% de la energía eléctrica de Planta Olavarría, evitando alrededor de 119.000 toneladas de CO₂ al año.

Intensidad de las emisiones de GEI	Unidad de medida	2023	2024	2025
Ratio de intensidad de las emisiones de GEI Alcance I	KgCO2 Net / Tn. Cementitious. Prod.	496	481	479
Ratio de intensidad de las emisiones de GEI Alcance II	KgCO2 / Tn. Cementitious. Prod.	28	22	21
Ratio de intensidad de las emisiones de GEI Alcance III	KgCO2 / Tn. Cementitious. Prod.	158	138	135

La baja en la emisión específica neta de CO₂ responde a la combinación de tres factores principales: una mejor relación clínker/cemento, una tasa de sustitución térmica superior al 20% y la incorporación de materias primas previamente descarbonatadas.

Reducción de las emisiones de GEI como consecuencia directa de las iniciativas de reducción	Unidad de medida	2023	2024	2025
Reducción de las emisiones de GEI	% de reducción específica	-8,10%	-10,90%	-11,30%

Nota: Los gases incluidos en el cálculo son CO₂ y el año base es 2015. Las reducciones se informan sobre Alcance 1, de acuerdo con la metodología del Protocolo GNR (Getting the Numbers Right es un estándar global para el monitoreo y reporte de emisiones de CO₂ y eficiencia energética, en el sector de la construcción)

Gases emitidos al ambiente	Unidad de medida	2023	2024	2025
NOX	kg/año	4.957.761	4.063.633	3.968.532
SO2	kg/año	30.922	14.472	7.684
Partículas (PM)	kg/año	284.586	270.470	269.732

La estrategia climática se sostiene sobre una combinación de acciones que actúan en distintas etapas del proceso productivo: uso de combustibles alternativos, incorporación de materias primas descarbonatadas, reducción del factor clínker, mayor participación de energías renovables y desarrollo de soluciones con menor huella ambiental.

Estacionamiento sustentable

La transición energética también se manifiesta en iniciativas operativas de escala local. En Olavarría implementamos un estacionamiento sustentable equipado con 170 paneles solares, capaz de generar 164.763 kWh anuales y abastecer más del 90% de la demanda del edificio administrativo. Además de proveer energía limpia, esta infraestructura visibiliza el compromiso con la sostenibilidad en los espacios de trabajo cotidianos.

Coprocesamiento

El coprocesamiento se consolida como la herramienta central para integrar la gestión de energía, la valorización de residuos y la economía circular. A través de esta tecnología, transformamos residuos no reciclables ni reutilizables en combustibles alternativos, reemplazando parcialmente los combustibles fósiles en los hornos de clínker.

En 2025, el consumo de energía térmica proveniente de fuentes alternativas alcanzó el 20,6%, manteniéndose por encima del piso del 20% por segundo año consecutivo. Aunque este indicador mostró una leve variación respecto a 2024, ratifica la madurez y estabilidad del coprocesamiento dentro de la matriz térmica de la compañía.

Se destacan los siguientes progresos:

- Infraestructura de coprocesamiento en Planta San Luis
- Mejoras en trituración de neumáticos fuera de uso
- Capacidad de uso de combustibles alternativos

Factor clínker y descarbonización

La optimización del factor clínker/cemento constituye otro eje determinante para reducir el impacto climático del proceso productivo. En 2025, este indicador se situó en un 65,8%.

Este resultado fue alcanzado mediante:

- La implementación industrial de arcillas activadas.
- La incorporación programada de puzolanas naturales.
- El avance en sistemas de molienda separada de adiciones en Planta San Luis.

Estas acciones permiten disminuir la intensidad de carbono por tonelada de material cementante y optimizar el uso de los recursos naturales.

Eficiencia e intensidad energética

En términos de intensidad energética, el consumo eléctrico fue de **96,13 kWh/t de cemento**, mientras que el rendimiento térmico fue de **796,92 kcal/kg de clínker**.

En materia de desempeño técnico e intensidad energética, las plantas mantuvieron la estabilidad operativa respecto del ejercicio anterior:

- **Consumo eléctrico:** 96,13 kWh por tonelada de cemento producida.
- **Rendimiento térmico:** 796,92 kcal por kilogramo de clínker.

La constancia en estos valores refleja la continuidad de los programas de mantenimiento, el control de procesos y las mejoras de eficiencia en las instalaciones.

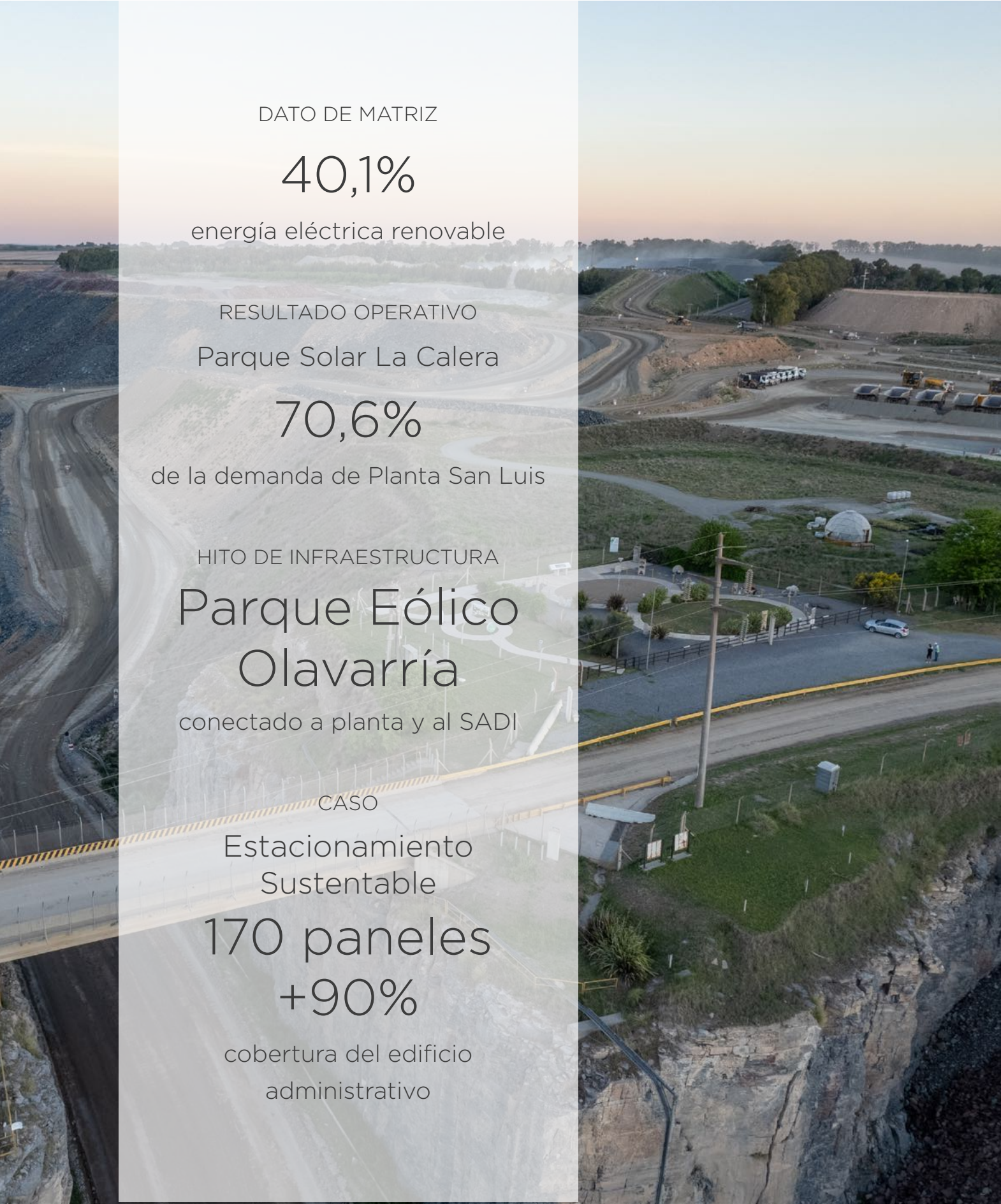
Las iniciativas energéticas y climáticas desarrolladas durante 2025 demuestran cómo las decisiones productivas, las inversiones en infraestructura y la innovación en procesos se alinean para avanzar hacia la descarbonización integral de las operaciones.

Objetivos CASA	Unidad de medida	2023	2024	2025
Aumentar el consumo de energía térmica alternativa	%	19,5	21,1	20,6
Incrementar el uso de energía eléctrica renovable	%	28,2	37,8	40,1
Reducir el factor ck/cto	%	67,1	65,9	65,8
Ratio de intensidad de la organización (consumo eléctrico)	Kwh/Tn Cto	96,4	96,2	96,1
Ratio de intensidad de la organización (rendimiento térmico)	Kcal/Kg ck	799	798	797

Consumo interno de energía dentro de la organización	Unidad de medida	2023	2024	2025
Gas natural	%	53,9	54,8	59,7
Coke de petróleo	%	26,6	24,1	19,6
Combustible alternativo, sin biomasa no fósil	%	7,9	10,1	10
Biomasa no fósil	%	11,6	11	10,6
Factor de CO2 del mix de combustible	kg CO2/Gj	61,1	60,9	59,5
Consumo interno de energía directa (térmica-horno)	Gj/t clk	3,34	3,34	3,33

Intensidad energética	Unidad de medida	2023	2024	2025
Ratio de intensidad energética de la organización (consumo eléctrico)	Kwh/Tn Cto	96,4	96,2	96,1
Ratio de intensidad energética de la organización (rendimiento térmico)	Kcal/Kg ck	799	798	797





DATO DE MATRIZ

40,1%

energía eléctrica renovable

RESULTADO OPERATIVO

Parque Solar La Calera

70,6%

de la demanda de Planta San Luis

HITO DE INFRAESTRUCTURA

Parque Eólico
Olavarría

conectado a planta y al SADI

CASO

Estacionamiento
Sustentable

170 paneles
+90%

cobertura del edificio
administrativo

Reducción de consumo energético lograda como resultado directo de las iniciativas de conservación y eficiencia	Unidad de medida	2023	2024	2025
Reducción de consumo energético (rendimiento térmico)	%	-3	-3,5	-3,60
Aumento de la sustitución térmica (sustitución térmica)	%	206	230	220

Nota: La base de cálculo utilizada para la reducción del consumo energético es la línea de base 2015. Los tipos de energía incluidos corresponden a combustibles fósiles y la metodología aplicada se basa en el Protocolo CSI (Cement Sustainability Initiative del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible WBCSD)

Residuos y economía circular

La gestión de residuos y la economía circular forman parte de una misma agenda ambiental para nuestras actividades. Por un lado, trabajamos para gestionar adecuadamente los residuos generados, priorizando la prevención, la segregación, la valorización y la disposición segura. Por otro, incorporamos residuos de otras industrias como combustibles o materias primas alternativas, aprovechando las condiciones del proceso cementero para ofrecer una solución ambiental a materiales que no pueden ser reciclados o reutilizados por otras vías.

Con este enfoque abordamos el impacto de los residuos desde dos planos complementarios: la gestión interna de los residuos propios y la valorización de residuos externos mediante coprocesamiento. En ambos casos, el objetivo es reducir el envío a disposición final, mejorar el uso de recursos y fortalecer la circularidad dentro del proceso productivo.

Coprocesamiento y valorización de residuos externos

En 2025, el coprocesamiento volvió a ocupar un lugar relevante dentro de la estrategia ambiental. A través de esta práctica, **valorizamos más de 80.000 toneladas de residuos**, que fueron utilizados como combustibles alternativos en los hornos de clínker. Esta operación permitió sostener una **tasa de sustitución térmica de 20,6%** (como se mencionó anteriormente) evitando que esos materiales fueran enviados a relleno sanitario o a otros destinos de menor aprovechamiento ambiental.

La gestión de combustibles alternativos incluye residuos que, por sus características, no encuentran una vía viable de reciclaje o reutilización. Su incorporación al proceso cementero permite reemplazar parcialmente combustibles fósiles y aprovechar el valor energético de esos materiales, sin generar residuos secundarios en el proceso de combustión.

Dentro de esta línea de trabajo, las mejoras en trituración de neumáticos fuera de uso y la infraestructura de coprocesamiento en Planta San Luis fortalecen la capacidad operativa para ampliar el uso de combustibles alternativos. **Estas acciones requieren control técnico, trazabilidad, evaluación de calidad del material recibido y coordinación entre áreas ambientales, productivas, de mantenimiento, abastecimiento y seguridad.**

Uso de materiales e insumos reciclados

La economía circular abarca la integración de materias primas alternativas y materiales reciclados en el proceso productivo. La incorporación de adiciones y componentes previamente descarbonatados reduce el factor clínker/cemento, optimiza el uso de recursos naturales y disminuye la intensidad de carbono del producto final, impulsando el desarrollo de cementos con menor huella ambiental.

En 2025, en Cementos Avellaneda S.A. empleamos materias primas naturales, materias primas no naturales, embalajes y materiales reciclados en las operaciones de cemento y hormigón. La sustitución parcial de materias primas tradi-

cionales restringe la presión sobre las canteras y los recursos naturales.

Materiales reciclados incorporados:

- Cenizas y escorias.
- Residuos siderúrgicos.
- Combustibles Sólidos Recuperados (CSR).
- Descarte cerámico.
- Áridos reciclados.

Consumo de materiales reciclados en 2025:

- **División Cementos:** 96.800,47 toneladas de materiales reciclados.
- **División Hormigones:** 37.021 toneladas, integradas principalmente por cenizas y áridos reciclados.

Estos volúmenes confirman que la economía circular en la compañía trasciende el coprocesamiento energético de residuos, integrándose plenamente en la formulación de insumos y materias primas de la operación industrial.

Materiales utilizados HORMIGONES	Unidad de medida	2023	2024	2025	VAR %
Materias primas no naturales (cenizas, aditivos, RCD, cemento)	t	162.438	106.898	117.985	10,37
Materias primas naturales (áridos, arena y filler calcáreo)	t	708.159	453.590	471.332	3,91
Materiales reciclados (cenizas, áridos reciclados)	t	47.684	26.056	37.021	42,08

Residuos generados

La gestión de residuos propios se organiza según su **clasificación, peligrosidad y destino**. Los residuos no peligrosos se orientan prioritariamente a alternativas de recuperación, reciclaje o reutilización, mientras que los residuos peligrosos se gestionan mediante operadores habilitados y tratamientos acordes a la normativa aplicable. La trazabilidad de estos flujos asegura controlar su destino y sostener criterios de cumplimiento ambiental en todas las operaciones.

Los datos del período muestran una reducción en los residuos no peligrosos enviados a relleno sanitario, junto con un incremento de los residuos peligrosos destinados a recuperación energética. Esta evolución demuestra el progreso en la búsqueda de destinos con mayor valorización, al tiempo que exige sostener un monitoreo constante sobre las variaciones anuales y sus causas operativas.

La administración de residuos propios combina de esta manera el control ambiental, la eficiencia productiva y la circularidad. Su impacto trasciende la simple reducción de volúmenes destinados a eliminación, logrando conectar la actividad industrial con otras cadenas de valor, transformar residuos en recursos y disminuir progresivamente el uso de combustibles y materias primas tradicionales.

Materiales utilizados CEMENTOS	Unidad de medida	2023	2024	2025	VAR %
Materias primas no naturales (escoria, aditivos, compuestos de hierro)	t	92.843	63.107	48.202	-17,53
Materias primas naturales (caliza, yeso, arcilla, arena)	t	5.388.369	4.164.158	4.264.322	2,41
Embalajes	t	5.448,16	6.066,87	7.184,84	18,43
Materiales reciclados (cenizas, escorias, residuos siderúrgicos, CSR, descarte cerámico)	t	111.809	91.267	96.800	12,61

Residuos peligrosos generados por ubicación	Unidad de medida	2023	2024	2025
Olavarría	t	265,63	204,26	258,63
San Luis	t	37,32	20,99	10,00
Hormigones	t	28,20	14,30	22,60
Total de residuos peligrosos generados	t	331,15	239,55	291,23

Residuos no peligrosos generados por ubicación	Unidad de medida	2023	2024	2025
Olavarría	t	778,52	694,24	500,61
San Luis	t	216,43	559,27	509,99
Hormigones	t	19.624,41	18.117,76	17.106,58
Total de residuos no peligrosos generados	t	20.619,36	19.371,27	18.117,18

Meta: liderar la industria hacia la economía circular

DATO CIRCULAR

+80.000

toneladas de residuos valorizados mediante coprocesamiento

98%

residuos destino circular (reutilización+reciclaje+recuperación incluyendo energética+compostaje)

RESULTADO OPERATIVO

20,6%

de sustitución térmica uso de combustibles alternativos encima del 20%.

Evitamos el equivalente a 128 piscinas olímpicas de basura en relleno sanitario

Recurso hídrico

La gestión del agua constituye un pilar ambiental prioritario para la Compañía, tanto por su aplicación en los procesos industriales y tareas auxiliares como por la responsabilidad de proteger este insumo en los territorios donde actuamos. Nuestro enfoque se basa en la identificación de las fuentes de captación, el seguimiento de consumos, el control de vertidos, la evaluación de riesgos hídricos y la búsqueda constante de la eficiencia. Este esquema se implementa conforme a los requisitos legales aplicables y los procedimientos ambientales establecidos para cada planta.

El agua se destina a diversas etapas de la actividad industrial: sistemas de enfriamiento, tareas de limpieza, control de polvo, servicios generales y la elaboración de hormigón. Por ello, el monitoreo continuo de los indicadores de extracción, uso y descarga admite analizar el desempeño en cada unidad y detectar oportunidades de mejora.

Durante 2025, el volumen de agua gestionado registró los siguientes valores:

- **Extracción en División Cementos:** 575.917 m³
- **Extracción en División Hormigones:** 66.622 m³
- **Consumo total reportado:** 608.978 m³
- **Vertido de agua dulce:** 33.561 m³

El incremento observado en los indicadores de extracción y consumo en comparación con el año anterior se encuentra asociado directamente al aumento de la actividad productiva.

La evaluación de la exposición a riesgos de disponibilidad hídrica se efectúa mediante herramientas de diagnóstico reconocidas internacionalmente, como *Aqueduct*, las cuales permiten caracterizar el nivel de estrés hídrico en las zonas de influencia de nuestras instalaciones.

Además del seguimiento cuantitativo, la gestión del agua incluye acciones de control y mejora vinculadas con medición, mantenimiento de instalaciones, recirculación, prevención de pérdidas y buenas prácticas operativas.

Tratamiento de residuos peligrosos	Unidad de medida	2023	2024	2025
Reutilización	t	15,28	6,50	7,80
Reciclaje	t	2,36	1,54	5,40
Recuperación, incluyendo energética	t	226,75	138,31	167,70
Incineración, combustión masiva	t	4,84	3,90	0,00
Relleno de seguridad	t	71,57	84,81	104,93
Otros	t	10,34	4,49	5,40
Total de residuos peligrosos por tipo de tratamiento	t	331,14	239,55	291,23

Tratamiento de residuos no peligrosos	Unidad de medida	2023	2024	2025
Reutilización	t	19.567,79	18.231,87	17.043,93
Reciclaje	t	371,89	604,18	426,98
Recuperación, incluyendo energética	t	55,75	21,27	355,98
Relleno sanitario	t	563,86	425,27	249,67
Almacenamiento in situ	t	-	67,02	0,00
Compostaje	t	4,39	2,34	3,19
Otros	t	55,68	19,33	37,43
Total de residuos no peligrosos por tipo de tratamiento	t	20.619,36	19.371,27	18.117,18



1

2

3

4

5

6

7

8

9





Vertido de agua por agua dulce u otras aguas	Unidad de medida	2023	2024	2025
Agua dulce — total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/L	m³	58.072	50.298	33.561

Nota: Ninguna de nuestras operaciones se encuentra dentro de zonas catalogadas con estrés hídrico.

Consumo de agua	Unidad de medida	2023	2024	2025
Consumo total de agua	m³	559.276	473.021	608.978

Nota: Ninguna de nuestras operaciones se encuentra dentro de zonas catalogadas con estrés hídrico.

Extracción de agua HORMIGONES	Unidad de medida	2023	2024	2025
Agua subterránea total	m³	26.717	39.189	45.665
Agua dulce subterránea	m³	26.717	39.189	45.665
Agua de terceros total	m³	18.847	14.218	20.957
Agua dulce de terceros	m³	18.847	14.218	20.957
Otras aguas de terceros	m³	0	0	0
Extracción total de agua	m³	45.564	53.407	66.622

Nota: Ninguna de nuestras operaciones se encuentra dentro de zonas catalogadas con estrés hídrico.

Extracción de agua CEMENTOS	Unidad de medida	2023	2024	2025
Agua superficial total	m³	439.835	339.359	422.122
Agua dulce superficial	m³	439.835	339.359	422.122
Agua subterránea total	m³	123.538	130.553	153.795
Agua dulce subterránea	m³	123.538	130.553	153.795
Agua de terceros total	m³	8.411	0	0
Agua dulce de terceros	m³	8.411	0	0
Extracción total de agua	m³	571.784	469.912	575.917

Nota: Ninguna de nuestras plantas se encuentra dentro de zonas catalogadas con estrés hídrico.

4.000

nuevos ejemplares en vivero propio

15.000

plantas desde el inicio del proyecto

8.000

ejemplares destinados a forestar yacimientos

500

plantas donadas a espacios comunitarios



Biodiversidad

Estrategia y enfoque de gestión

La gestión de la biodiversidad se integra en la Política Ambiental y en los lineamientos generales del sistema de gestión ambiental de la compañía. Si bien no existe una política exclusiva dedicada a esta materia, el abordaje se fundamenta en el diagnóstico de los sitios, la planificación de acciones de restauración, la producción de flora adaptada y la recuperación de las funciones ecológicas de los ecosistemas.

Dentro de este marco, trabajamos para minimizar los impactos operativos, optimizar la integración paisajística de las instalaciones y asegurar el abastecimiento de material vegetal nativo destinado a los planes de revegetación.

Restauración y revegetación

Durante 2025, las acciones de revegetación y cierre progresivo alcanzaron una superficie total de 2,8 hectáreas en canteras y zonas operativas:

- **Taludes:** 1,3 hectáreas intervenidas.
- **Yacimientos:** 1,5 hectáreas correspondientes a estas áreas.

Las labores abarcaron revegetación, forestación, restauración de taludes, estabilización de suelos, adecuación paisajística y actividades asociadas al cierre progresivo. Todas las intervenciones se ejecutaron con especies nativas reproducidas en vivero propio, garantizando la adaptación de las plantas al entorno local y fortaleciendo la calidad de la restauración ecológica.

Vivero de especies nativas en Planta Olavarría

El vivero de especies nativas ubicado en Planta Olavarría representa una herramienta central para la recuperación

ambiental de yacimientos y terrenos intervenidos. En sus instalaciones se conservan y reproducen variedades locales destinadas a proyectos de forestación, revegetación y restauración de paisajes.

De forma complementaria, el vivero actúa como un espacio de educación y concientización ambiental, promoviendo la conservación de la flora autóctona y la difusión de criterios ecológicos para la rehabilitación de entornos industriales.

Gestión planificada de la biodiversidad

Durante el ejercicio se produjeron aproximadamente 4.000 nuevos ejemplares en vivero propio, alcanzando un acumulado de más de 15.000 plantas desde el inicio del proyecto. Del total producido, más de 8.000 ejemplares fueron destinados a la forestación de yacimientos y más de 500 plantas se donaron a instituciones y espacios comunitarios.

Entre las nuevas especies incorporadas se destacan el aguaribay, caraguatá, flechilla, gramíneas, mburucuyá, *Nassella* sp., sen de campo y verbena bonariensis, que se suman a otras ya desarrolladas como sauce criollo, espinillo, tala, chañar, cola de zorro y baccharis.

En San Luis, el **Masterplan Paisajístico Ambiental** se estructuró con una visión de mediano y largo plazo para la integración ambiental y paisajística de la planta y su entorno. El plan se organizó en **cuatro ejes temáticos transversales**:

- Visuales
- Agua
- Biodiversidad, rocas y suelo
- Relación con la comunidad

A partir de este enfoque, se desarrollaron pilotos de revegetación en taludes, campañas de recolección de especies nativas, resguardo de fauna y ensayos con tecnologías de apoyo, como el uso de hidrogel.

Indicador	2024	2025
Superficie con acciones de revegetación / cierre progresivo	1,7 ha	2,8 ha
Reproducción propia de especies nativas	10.000 ejemplares	15.000* ejemplares

*acumulado en los últimos 2 períodos.



Estas acciones muestran la transición desde intervenciones puntuales hacia una gestión planificada de la biodiversidad.

Remediación de yacimientos y preservación del patrimonio

La actividad minera vinculada a la producción de cemento transforma el entorno y exige una planificación territorial integral. Este proceso contempla la recuperación progresiva de las superficies intervenidas, la integración paisajística de los sitios y la salvaguarda de los valores históricos, culturales, paleontológicos y arqueológicos presentes en cada entorno operativo.

En Cementos Avellaneda S.A., la gestión de los yacimientos incorpora criterios ambientales desde la fase operativa, proyectando decisiones orientadas al cierre progresivo, la estabilidad de las áreas intervenidas y su rehabilitación futura. A diferencia de las acciones de revegetación y restauración ecológica abordadas en la sección de Biodiversidad, este eje focaliza su atención en el ordenamiento territorial y en el resguardo de la memoria minera e industrial de nuestras operaciones.

Este tipo de iniciativas permite reconocer que los yacimientos no solo contienen recursos minerales, sino también huellas de valor histórico, social y cultural. Su puesta en valor fortalece la memoria territorial, promueve instancias de educación y contribuye a construir un vínculo más amplio entre la operación, la comunidad y el patrimonio local.

Preservación del patrimonio histórico:

Durante 2025, un hito destacado del período fue la ubicada en el yacimiento “La Providencia” (Olavarría). Esta iniciativa se llevó a cabo junto a investigadores de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN), mediante relevamientos técnicos orientados a identificar, registrar y proteger los elementos del patrimonio histórico-minero del predio.

La Posta N°7 se integró a las seis postas ya existentes, ampliando el recorrido interpretativo del yacimiento. A través de códigos QR, la propuesta ofrece información accesible sobre los orígenes del lugar, el impacto de la inmigración en la minería, la historia de los hornos caleros, las antiguas viviendas de picapedreros y diversos vestigios del desarrollo productivo regional.

En la Posta N°7 pueden encontrar:

- Información sobre los inmigrantes que habitaron este sitio.
- Estructuras pertenecientes a los antiguos hornos caleros.
- Estructuras correspondientes las viviendas de los antiguos picapedreros.
- Traslado y puesta en valor de un muro perteneciente a una antigua vivienda.

Asimismo, la articulación con instituciones académicas y especialistas resulta fundamental para dotar a estos procesos de rigurosidad técnica. La identificación, el registro sistemático y la elaboración de materiales interpretativos ayudan a organizar el acervo disponible y establecer protocolos claros de resguardo ante eventuales hallazgos o desarrollos futuros en las zonas operativas.



1

2

3

4

5

6

7

8

9





7

DIMENSIÓN SOCIAL

1. NUESTRO EQUIPO
2. SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL
3. COMPROMISO SOCIAL CON LA COMUNIDAD



| NUESTRO EQUIPO

TEMAS MATERIALES

- **Gestión del talento y bienestar**
- **Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades**

GRI 2-7 | 2-8 | 2-24 | 2-30 | 202-1 | 401-1 | 401-2 | 401-3 | 404-1 | 404-2 | 404-3 | 405-2
ODS: 3 | 4 | 5 | 8

El equipo de trabajo es el corazón de Cementos Avellaneda S.A. y el motor que dinamiza el negocio. Asumimos el compromiso estratégico de asegurar la **gestión del talento y bienestar**, potenciando al máximo las habilidades de quienes formamos parte de la organización. Garantizamos la **diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades** a través de un ambiente laboral seguro y libre de discriminación o acoso, promoviendo espacios de respeto mutuo y co-creación. **Nos inspira nuestro propósito y la visión de un futuro compartido.**

Políticas y procedimientos

Política de Diversidad

Integrada a nuestro Sistema de Gobierno Corporativo, establece los lineamientos para garantizar la equidad y la igualdad de oportunidades, sin distinción de género, origen, religión, orientación sexual o condición física y social. [Ver apartado "Diversidad e inclusión" en este capítulo.](#)

Política de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal

Unifica los criterios técnicos de selección. Su propósito es asegurar la incorporación de perfiles idóneos, equilibrando los objetivos estratégicos de la organización con las expectativas de desarrollo de los postulantes.

Procedimiento de Compensaciones

Brinda las pautas para garantizar la equidad interna y la competitividad externa de acuerdo con el principio de igualdad salarial para funciones equivalentes, evaluando la cualificación, el desempeño, la trayectoria y las variables del mercado.

Procedimiento de Comunicación

Asegura un flujo de información veraz y oportuna, consolida la cultura de transparencia mediante canales abiertos y mejora el compromiso y la experiencia de los equipos.

Procedimiento de Relaciones Laborales

Nos orienta en la gestión de un diálogo constructivo y permanente con los representantes sindicales para llevar adelante los convenios colectivos, paritarias y acuerdos —tanto internos como sectoriales. [Consulte el apartado "Vínculo con sindicatos" en este capítulo.](#)

Procedimiento de Beneficios

Enmarca nuestra política de beneficios para que sea competitiva y esté alineada con las prácticas del mercado y la normativa legal vigente. [Ver apartado "Beneficios" en este capítulo.](#)



1

2

3

4

5

6

7

8

9

780

COLABORADORES

EN 2025

Trabajadores

que no son

colaboradores fijos*

744

en 2023

558

en 2024

414

en 2025

* El número de trabajadores informado se calcula por Full Total Equivalente [Promedio Anual (horas trabajadas x mes / 200)]. La variación de la cantidad anual está supeditada al nivel de actividad y/u obras de inversión en plantas que se monten durante ese período.

Gestión del talento y bienestar

La **gestión del talento y bienestar** es un tema material que integra las iniciativas destinadas a atraer, desarrollar, comprometer y acompañar a nuestros colaboradores en su trayectoria laboral. Comprende los procesos de capacitación, desarrollo del liderazgo, gestión del desempeño y planes de carrera. Asimismo, incluye acciones destinadas a promover un entorno de trabajo colaborativo, seguro, inclusivo y productivo, que favorezca la motivación, el bienestar integral y la experiencia positiva de las personas.

Cantidad de colaboradores por género y región			
	2023	2024	2025
Género			
Hombres	750	722	674
Mujeres	82	95	106
Región			
Casa Central	151	150	145
Olavarría	399	396	383
San Luis	142	141	137
Hormigones	140	130	115
Totales tiempo completo + parcial	832	817	780

Trabajadores que no son colaboradores fijos comprende al personal de empresas contratistas que asiste a nuestras instalaciones de forma diaria o eventual para ejecutar labores especializadas, temporales o complementarias a nuestra actividad principal. Estos trabajadores desarrollan funciones clave como seguridad patrimonial, limpieza de planta y oficinas, explotación de canteras, mantenimiento, soporte en reparaciones mayores y montaje de obras de inversión. Cabe destacar que tanto la relación contractual como la supervisión operativa y dirección de sus tareas dependen exclusivamente de las respectivas empresas proveedoras de servicios.

Colaboradores por tipo de contrato y género									
	2023			2024			2025		
	♂	♀	Total	♂	♀	Total	♂	♀	Total
Colaboradores fijos	731	79	810	710	87	797	669	103	772
Colaboradores temporales	19	3	22	12	8	20	5	3	8
Colaboradores a tiempo completo	749	81	830	721	95	816	673	105	778
Colaboradores a tiempo parcial	1	1	2	1	0	1	2	0	2

Nota: No contamos con colaboradores por horas no garantizadas (ocasionales).

Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres para cada categoría laboral			
Categoría laboral	2023	2024	2025
Cargos directivos	77%	72,5%	80%
Mandos intermedios	94%	97,9%	99%
Especialistas	97%	90,5%	95%
Administrativos	103%	115,3%	111%
Operativos	78%	96,9%	87%

56 | Reporte de Sostenibilidad 2025 | CEMENTOS AVELLANEDA

1

2

3

4

5

6

7

8

9



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Colaboradores por tipo de contrato y región

	2023				2024				2025			
	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones
Colaboradores fijos	151	377	142	140	149	377	141	130	144	376	137	115
Colaboradores temporales	0	22	0	0	1	19	0	0	1	7	0	0
Colaboradores a tiempo completo	150	398	142	140	150	395	141	130	144	382	137	115
Colaboradores a tiempo parcial	1	1	0	0	0	1	0	0	1	1	0	0



Salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local

Salario	2024 ***		2025	
	♂	♀	♂	♀
Salario mínimo local (moneda local)**	3.636.334	3.636.334	4.352.400	4.352.400
Salario inicial (moneda local)	14.819.455	15.167.391	20.723.712	19.466.875

* Tanto el salario mínimo local como el inicial están expresados en términos anuales.
** Salario Mínimo Vital y Móvil según Resolución 17/2024 del Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo, Vital y Móvil.
*** Los valores correspondientes al ejercicio 2024 fueron rectificadas





Contrataciones de nuevos colaboradores y rotación de personal

Ingresos por género	2023			2024			2025		
	♂	♀	Total	♂	♀	Total	♂	♀	Total
Número de ingresos	41	13	54	20	20	40	23	18	41
Tasa de ingresos %*	5,47	15,85	6,49	2,77	21,05	4,90	3,41	16,98	5,26

*La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de ingresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos personas / Total personal.

Ingresos por rango etario	2023				2024				2025			
	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total
Número de ingresos	27	26	1	54	19	20	1	40	20	18	3	41
Tasa de ingresos %*	22,88	4,81	0,58	6,49	17,43	3,72	0,58	4,90	20,41	3,49	1,81	5,26

*La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de ingresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos de entre 31 a 50 años / Total personal de 31 a 50 años.

Ingresos por región	2023				2024				2025			
	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones
Número de ingresos	9	23	14	8	9	21	10	0	9	13	7	12
Tasa de ingresos %*	5,96	5,76	9,86	5,71	6,00	5,30	7,09	0,00	6,21%	3,39	5,11	10,43

*La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de ingresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos en ubicación / Total personal en ubicación.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Egresos por género	2023			2024			2025		
	♂	♀	Total	♂	♀	Total	♂	♀	Total
Número de egresos	43	6	49	48	7	55	71	7	78
Tasa de egresos %*	5,73	7,32	5,89	6,65	7,37	6,73	10,53	6,60	10,00

*La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de egresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose.
Por ejemplo: Total de ingresos personas / Total personal.

Egresos por rango etario	2023				2024				2025			
	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total
Número de egresos	3	22	24	49	6	30	19	55	12	37	29	78
Tasa de egresos %*	2,54	4,07	13,87	5,89	5,50	5,59	11,11	6,73	12,24	7,17	17,47	10,00

*La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de egresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos de entre 31 a 50 años / Total personal de 31 a 50 años.

Tasa de egresos clasificados por motivos

	2024	2025
Egresos voluntarios (renuncias)	2.08	3.59
Egresos no voluntarios (desvinculaciones, jubilaciones, finalización de contratos a plazo)	4.65	6.41



Egresos por región	2023				2024				2025			
	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones
Número de egresos	10	21	11	7	11	23	11	10	15	24	11	28
Tasa de egresos %*	6,62	5,26	7,75	5,00	7,33	5,81	7,80	7,69	10,34	6,27	8,03	24,35

*La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de egresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos en ubicación / Total personal en ubicación.





Permiso parental

Nuestras **tasas**
de retorno
al trabajo y de
retención
alcanzaron el
100%
durante los tres períodos.

Las iniciativas de
formación
en seguridad
alcanzaron también
al **personal**
contratista,
extendiendo nuestros
estándares
de cuidado a toda la
cadena de
valor.

Beneficios

Contamos con una propuesta de valor integral pensada para acompañar a los colaboradores en las distintas etapas de su vida laboral, promoviendo el equilibrio entre el desarrollo profesional, la salud y el espacio personal, al tiempo que fortalece nuestro posicionamiento como un empleador competitivo en el mercado.

Renovamos el esquema de beneficios corporativos tras los resultados favorables de los ejercicios anteriores:

- **Servicio de comedor gratuito.** Brindamos un espacio de alimentación de calidad sin costo para nuestro personal.
- **Transporte a centros productivos.** Financiamos el traslado del personal (micros, combis, remises).
- **Obsequios para ocasiones especiales** Acompañamos los momentos clave con ajuar por nacimiento, reconocimientos por 25 años de antigüedad, jubilaciones, entre otros.
- **Venta de productos al costo.** Ofrecemos facilidades de pago en cuotas y a precios preferenciales para nuestros productos de cementos, cal, hormigón, etc.
- **Cobertura médica (diferencial obra social).** Cubrimos el costo diferencial del plan médico para nuestro personal fuera de convenio, si los aportes obligatorios no alcanzan a cubrirlo.
- **Kits escolares.** Realizamos una entrega anual de útiles para las hijas e hijos de nuestros colaboradores al inicio del ciclo escolar.
- **Gratificaciones por antigüedad.** Otorgamos una gratificación económica al cumplir 20, 25 y 30 años de servicio junto a nosotros.
- **Asesoramiento pre-jubilatorio.** Brindamos asesoramiento y gestión de trámites previsionales sin costo para los trabajadores (exclusivo para personal fijo).
- **Seguros de Vida** (exclusivo para personal fijo).

Permiso parental

	2023	2024	2025
Cantidad total de colaboradores que han tenido derecho a permiso parental.			
Hombres	750	722	674
Mujeres	82	95	106
Cantidad total de colaboradores que se han acogido al permiso parental.			
Hombres	16	16	14
Mujeres	1	1	2
Cantidad total de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental durante el 2024			
Hombres	16	16	14
Mujeres	1	1	2
El número total de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo colaboradores 12 meses después de regresar al trabajo.			
Hombres	16	16	14
Mujeres	1	1	2

Formación y desarrollo

Alineados con las exigencias de una industria en constante evolución, en 2025 llevamos a cabo nuestro Plan Anual de Capacitación, centrado en un esquema de aprendizaje continuo que brindó herramientas y oportunidades estratégicas para el desarrollo integral de nuestro equipo, acompañándolo ante las demandas del negocio y las tendencias del mercado.

La oferta formativa se estructuró en torno a ejes que reflejan nuestras prioridades organizacionales: la seguridad y la salud ocupacional —área que concentró la mayor par-

ticipación, reafirmando el compromiso con el bienestar de las personas—, el desarrollo de competencias genéricas y de liderazgo, la instrucción técnica y de oficio asociada a los procesos productivos, la transformación digital y la ciberseguridad, y la protección del medio ambiente.

Impulsamos estas instancias mediante facilitadores internos, capitalizando y transfiriendo el conocimiento propio de la organización, y las complementamos con programas *in company* y externos junto a instituciones especializadas.

Programas complementarios

● Programa de Desarrollo Corporativo

Esta iniciativa está dirigida a integrantes de nuestro equipo con potencial de crecimiento y que hayan asumido posiciones de liderazgo recientemente. Su objetivo es fortalecer las capacidades clave para liderar equipos y abordar con efectividad los desafíos actuales y futuros del negocio. A través de una metodología práctica y vivencial que promueve el autoconocimiento, el proceso incluye un mapeo inicial de competencias y concluye con el diseño de planes de desarrollo individuales.

Enfocado en la evolución profesional y el aprendizaje continuo, este programa contó con la participación de 16 colaboradores, consolidándose como un espacio estratégico para obtener una mirada global de la compañía, intercambiar vivencias entre distintas áreas y afianzar vínculos. La jornada de cierre en nuestra Casa Central contó con la presencia de nuestro director general y de los directores de Recursos Humanos y Negocio – Cemento.

● Encuentro de Líderes

Conducidos por el Director General y los miembros del Comité de Dirección, estos encuentros semestrales —marzo y octubre— tienen como objetivo consolidar un espacio de escucha activa e intercambio directo con gerentes y jefes de la compañía.

● Cuadros de Sucesión

Identificamos colaboradores con potencial para ocupar puestos críticos y los acompañamos en su desarrollo de competencias conductuales, técnicas y visión de negocio con un plan personalizado.

● Talent Review:

Este proceso estratégico se realiza cada dos años para **identificar a las personas con alto rendimiento** en todos los niveles jerárquicos: administrativos, especialistas, mandos intermedios y directivos. Basado en un esquema de estimación de potencial que evalúa el desempeño sostenido y la agilidad de aprendizaje, este proceso busca alinear a las jefaturas y gerencias en la gestión de personas, promoviendo un liderazgo compartido. En 2025 se valoraron 308 colaboradores.

Promedio de horas de formación al año por colaborador

	2023		2024		2025	
	Cantidad	Promedio	Cantidad	Promedio	Cantidad.	Promedio
Desglose por género						
Mujeres	3.617	39	5.182	47	9.075	86
Hombres	19.627	25	18.583	25	14.915	22
Desglose por categoría laboral						
Cargos directivos	1.464	41	1.611	46	1.720	49
Mandos intermedios	5.578	39	4.287	31	7.371	56
Especialistas	7.658	39	9.400	49	7.813	51
Administrativos	323	9	676	19	962	31
Operativos	8.222	18	7.791	18	6.124	14
TOTAL	23.244	27	23.765	28	23.990	31

EJES DE FORMACIÓN QUE NOS GUÍAN



COMPETENCIAS CONDUCTUALES



COMPETENCIAS TÉCNICAS



INFORMÁTICA



MEDIO AMBIENTE



SEGURIDAD E HIGIENE



CIBERSEGURIDAD

HORAS DE CAPACITACIÓN

2023
23.244
horas

94%
CUMPLIMIENTO

2024
23.765
horas

89%
CUMPLIMIENTO

2025
23.990
horas

91%
CUMPLIMIENTO



1

2

3

4

5

6

7

8

9



%
participación
en la evaluación
de desempeño

2023
98%

2024
95%

2025
91%

Nuevo modelo de
competencias
conductuales
reflejan los
comportamientos
que nos inspiran,
impulsan y
desafían a dar lo
mejor en cada rol.

Porcentaje de colaboradores
que reciben evaluaciones de desempeño

	2023	2024	2025
Desglose por género			
Mujeres	10%	11%	12%
Hombres	88%	84%	85%
Desglose por categoría laboral			
Cargos directivos	5%	4%	3%
Mandos intermedios	19%	18%	19%
Especialistas	21%	22%	23%
Administrativos	4%	4%	5%
Operativos	49%	47%	47%



Volver a CASA
Un emotivo reencuentro que celebra la trayectoria

Compartimos un día lleno de emoción y alegría junto a nuestros jubilados de Planta Olavarría. Intercambiamos historias, anécdotas y celebramos su legado en la empresa.

● Retiro acompañado

Como parte de nuestros beneficios, ofrecemos un espacio de asesoramiento para el proceso jubilatorio. Este servicio acompaña a nuestros colaboradores en esta transición, asegurando que sea un proceso informado y tranquilo, con el respaldo de la empresa.

● Volver a CASA

Realizamos un evento de reencuentro en plantas y oficinas para homenajear a las personas jubiladas de nuestra compañía.



01

Lideramos
con cercanías.



02

Somos
expertos.



03

Nos comunicamos
efectivamente.



04

Trabajamos
en equipo.



05

Gestionamos
el cambio.



06

Nos comprometemos
con los resultados.



Eugenia Colucci
Gerente Corporativa
de Talento

“Las Competencias Conductuales se aplican en cada uno de nuestros procesos de gestión de personas, como selección, onboarding y un *Feedback* de desempeño. Contar con un modelo claro y propio nos permite evaluar, desarrollar y reconocer de manera equitativa, transparente y eficiente”.



1

2

3

4

5

6

7

8

9



Mujeres ocupando
posiciones de liderazgo

20,8%

Mujeres sobre
total plantilla

13,5%

Evaluación de Desempeño

Denominado “**Diálogos de desempeño**”, nuestro esquema anual de Evaluación de Desempeño alcanza formalmente a todas las áreas de la compañía, desde el nivel operativo/administrativo hasta la alta dirección. Su fin es brindar una retroalimentación constructiva centrada en la mejora continua -evaluando tanto el cumplimiento de resultados como la forma de alcanzarlos-, al tiempo que permite identificar fortalezas, brechas de desarrollo y proyectar metas alineadas estratégicamente con la organización.

Encuesta de clima organizacional

En octubre de 2025 implementamos la Encuesta de Clima Organizacional (ECO2025) bajo estrictos criterios de confidencialidad y anonimato. La medición volvió a ratificar el elevado compromiso de nuestro equipo, reflejando una sólida identificación con el propósito de la compañía y confirmando que la voz de los colaboradores es clave para seguir consolidando un excelente lugar para trabajar.

En esta edición alcanzamos una valoración positiva del 76% en la dimensión Compromiso, categoría que evalúa aspectos como la satisfacción, el orgullo de pertenencia, la disposición a dar «la milla extra», la valoración de la organización y la recomendación de nuestra empresa como empleador. Este logro nos motiva a continuar impulsando un entorno donde cada persona se sienta reconocida, inspirada y parte fundamental del crecimiento institucional.

Diversidad e inclusión

En Cementos Avellaneda S.A. asumimos que la diversidad, la equidad y la inclusión (DE&I), junto con la igualdad de oportunidades, constituyen un **tema material** prioritario y estratégico para nuestra gestión sostenible. Este compromiso se traduce en políticas, procesos y prácticas específicas diseñadas para asegurar la integración y el trato justo de todos los colaboradores, sin distinción de género, edad, origen, capacidades, religión u orientación sexual, consolidando un ambiente laboral de amplia aceptación y libre de sesgos.

Inspirados en nuestros valores, las acciones y resultados clave de 2025 reflejan una firme convicción por la creación de oportunidades equitativas, el respeto por las diferencias y el fortalecimiento de la cultura organizacional. A través de una gestión transparente, promovemos diariamente un espacio donde cada integrante puede desplegar sus capacidades y sentirse reconocido, asumiendo con responsabilidad que la evolución a largo plazo de la compañía está directamente ligado al bienestar de nuestra gente y al impacto positivo en la sociedad.

Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I)

Por tercer año consecutivo el Comité de DE&I tiene como propósito garantizar la igualdad de oportunidades, fortalecer la colaboración y consolidar una cultura corporativa que valore y respete las diferencias. Conformado por representantes de todas nuestras operaciones, tiene entre sus principales responsabilidades el diseño e implementación del Plan de Acción institucional, la promoción de iniciativas de concientización, la gestión de consultas y propuestas internas, y el liderazgo estratégico de la agenda de equidad, diversidad e inclusión en la compañía.

PLAN DE ACCIÓN DE&I • INICIATIVAS 2025

Campañas internas de sensibilización y efemérides

- Mes de la mujer:** impulsamos la campaña #YoConstruyoMiPropiaHistoria y desarrollamos piezas digitales promoviendo la participación de todas las áreas.
- Talleres y charlas DE&I:** brindamos talleres de concientización sobre sesgos inconscientes, prejuicios, estereotipos y pautas de convivencia, con una participación del 78% del personal.
- Mujeres protagonistas:** desarrollamos contenidos audiovisuales en el espacio **YouTube** donde compartimos diferentes experiencias de las “Mujeres del cemento”.
- Inauguramos el nuevo vestuario para mujeres en Planta Olavarría:** las nuevas instalaciones están completamente equipadas con sanitarios, duchas, casilleros, depósito y una sala de lactancia, conformando un entorno diseñado especialmente para garantizar la comodidad, privacidad y el cuidado de nuestras colaboradoras.
- Abrimos Salas de Lactancia en todas las localizaciones de la compañía:** en el marco de la Semana Mundial de la Lactancia Materna para facilitar la extracción y conservación de leche materna.



Sigue vigente nuestro compromiso con los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), consolidando una cultura interna que promueve la igualdad de oportunidades, el desarrollo del talento femenino y la creación de espacios de trabajo seguros, diversos e inclusivos.



Juntos construimos un ambiente de trabajo inclusivo y libre de prejuicios donde cada persona se sienta valorada, respetada y pueda alcanzar su máximo potencial.

VÍNCULO CON SINDICATOS

Garantizamos y promovemos el derecho a la libertad sindical y la negociación colectiva, reconociéndolas como pilares fundamentales de un entorno laboral justo. Nuestra política corporativa establece el marco de gobernanza necesario para una gestión de relaciones gremiales basada en el diálogo constructivo, la transparencia y el mutuo respeto.

Distribución del personal en los convenios

	2024	2025
Personal bajo Convenio AOMA	41.98%	42.82%
Personal bajo Convenio Camioneros	0.49%	0.51%
Personal bajo Convenio UOCRA	12.85%	11.67%
Personal está fuera de Convenio	44.68%	45.00%



Trabajadores cubiertos por convenios de negociación colectiva

2023
55.5%

2024
55.3%

2025
55%



1

2

3

4

5

6

7

8

9



SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

TEMAS MATERIALES

• Salud y seguridad ocupacional

GRI: 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10
ODS: 3 | 8

La salud y la seguridad ocupacional constituyen un tema material prioritario enfocado en la prevención primaria de riesgos para proteger la integridad de quienes forman parte de la organización. Este modelo articula protocolos, formación continua y el acondicionamiento de espacios que favorezcan el desempeño operativo.

Al mismo tiempo, establece un marco de resguardo integral ante accidentes laborales y enfermedades profesionales, dirigido tanto al personal propio como a trabajadores externos. De este modo, nuestra responsabilidad se traduce en acciones concretas para consolidar un entorno de trabajo seguro, saludable y éticamente responsable.

Gestión del sistema de salud y seguridad

En Cementos Avellaneda S.A. lideramos la gestión de la salud y la seguridad bajo un esquema de mejora continua, orientado a anticipar, evaluar y mitigar los riesgos mediante la integración de la prevención en la estrategia del ne-

gocio. En este marco, nuestra [Política de Seguridad](#) fija los lineamientos estratégicos para operar con metodologías estandarizadas, seguras y respaldadas por la norma ISO 45001:2018. Durante 2025 se llevó a cabo la auditoría externa para la recertificación, completándose así el primer ciclo de auditoría del sistema.

Principios que nos guían:

■ **Establecer y mantener** condiciones y métodos de trabajo adecuados y consistentes con requisitos legales aplicando un enfoque preventivo en todas las actividades.

■ **Determinar** responsabilidades para cada colaborador, acordes a sus funciones, para identificar, evaluar y controlar los riesgos con una sólida orientación hacia el comportamiento seguro.

■ **Asegurar** la asignación de recursos necesarios y el uso adecuado de los dispositivos y equipos protección.

■ **Implementar** planes de información, capacitación y concientización sobre prevención de accidentes y cuidado de la



1

2

3

4

5

6

7

8

9

salud, dirigidos al personal, proveedores, clientes y terceros, abarcando buenas prácticas y respuesta ante emergencias.

■ **Garantizar** la consulta y participación de los colaboradores o de sus representantes en temas concernientes a la seguridad y salud en el trabajo.

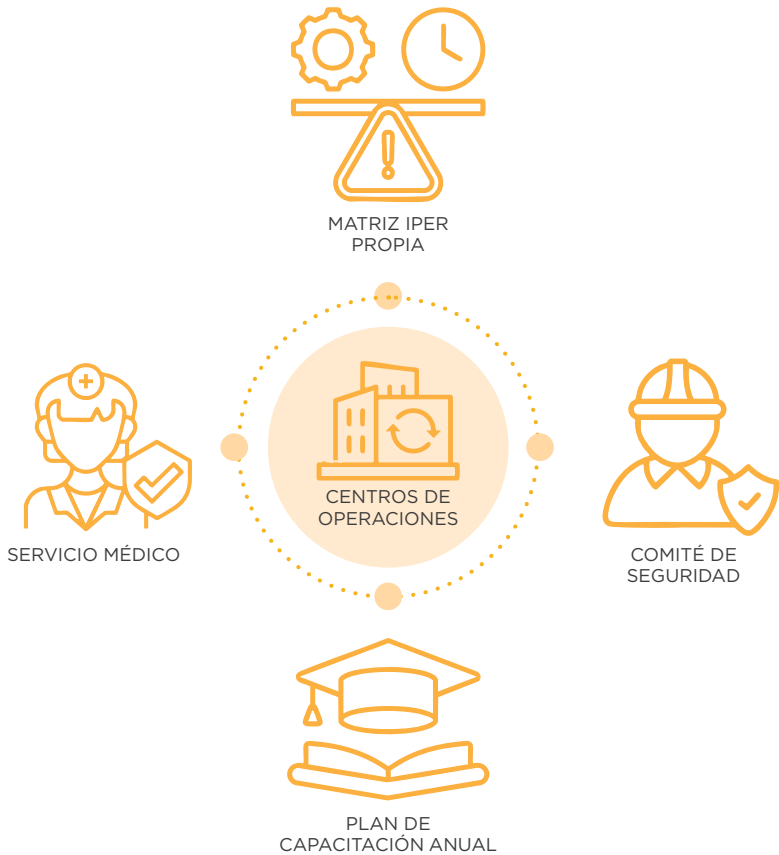
■ **Establecer** el compromiso institucional con la mejora continua y la gestión proactiva para evitar lesiones y enfermedades profesionales.

Estrategia de gestión de la salud y seguridad

La estrategia se basa en un esquema de gestión en cada uno de nuestros centros de operaciones, conformándose un sistema integral.

1. Matriz IPER (Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos): constituye la hoja de ruta a partir de la cual se realizan revisiones periódicas según la evolución de los procesos, tareas y riesgos críticos de cada centro operativo.

2. Comité de Seguridad: equipo multidisciplinario integrado por gerentes y jefes de área, que mediante encuentros mensuales, supervisa la identificación de peligros, analiza indicadores y fomenta la participación de las partes. Por otro lado, monitorea la Matriz IPER y define acciones correctivas. De forma complementaria, cada planta cuenta con un **Comité Mixto de Seguridad**, conformado paritariamente por representantes sindicales y de la compañía, enfocado en el seguimiento de los objetivos de prevención bajo un cronograma anual.



Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo

	2023	2024	2025
Personal cubierto por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.			
Personal propio.	862	853	826
Trabajadores que no son colaboradores y cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización.	744	684	577
Personal cubierto por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo sujeto a auditoría interna.			
Personal propio.	862	853	826
Trabajadores que no son colaboradores y cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización.	744	684	577
Personal cubierto por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo sujeto a auditoría externa o de un tercero.			
Personal propio.	862	853	826
Trabajadores que no son colaboradores y cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización.	744	684	577

3. Servicio Médico Integrado

Cada planta cuenta con un Servicio Médico Permanente dedicado a la vigilancia de la salud de los colaboradores. Este servicio opera bajo un plan anual adaptado a las características de cada centro, posibilitando una atención personalizada y el desarrollo de programas de prevención. A su vez, se impulsaron campañas de sensibilización para promover hábitos saludables, destacándose en 2025 las acciones del **Día Mundial de la Salud Mental** y el **Día Mundial de la Reanimación Cardiopulmonar (RCP)**.

4. Plan de capacitación anual

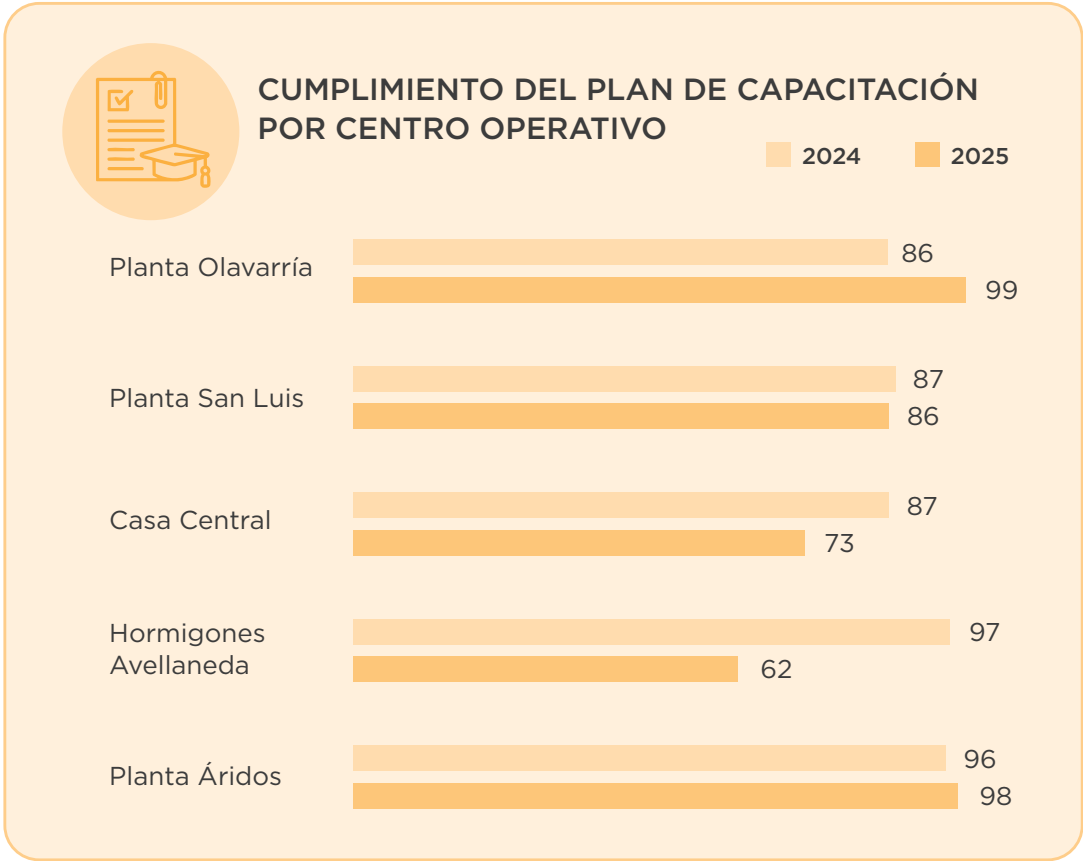
Ejecutamos un programa anual de formación técnica y preventiva que combina requerimientos legales y módulos avanzados, alcanzando a la totalidad de nuestra plantilla. Priorizamos la modalidad presencial en las unidades operativas donde abordamos temas críticos como:

- Trabajo en espacios confinados
- Trabajo en altura
- Evaluación de riesgos

Módulo SAP para incidentes: disponemos de una herramienta en SAP que centraliza el reporte de incidentes, registrando variables críticas como tipo y descripción del evento, fecha, hora, centro operativo, lesiones y las medidas inmediatas. Asimismo, la plataforma asigna automáticamente responsables, garantizando la trazabilidad, el monitoreo y el cierre efectivo de cada caso dentro de la organización.

Avanzamos en el proceso de digitalización de bloqueo y etiquetado de equipos para simplificar las operaciones, mejorar la gestión y poner el foco en el cuidado de las personas.

Las 10 reglas de oro: principios fundamentales que establecen conductas obligatorias en materia de capacitación previa, evaluación de riesgos, uso de EPP, cumplimiento de procedimientos de bloqueo y reporte de anomalías. **Toda persona tiene la responsabilidad y la autoridad de detener una tarea de inmediato si identifica una situación insegura o no cuenta con las condiciones de control adecuadas.**



- Uso de elementos de protección personal
- Bloqueo y consignación de equipos
- Cuidado de manos
- Liderazgo de seguridad para mandos medios
- Primeros auxilios y roles de emergencia
- Comportamiento seguro



Curso de Liderazgo en Seguridad

Durante el segundo semestre de 2025 dictamos una capacitación obligatoria para jefaturas y mandos medios. Su objetivo fue fortalecer el compromiso de la supervisión y brindar herramientas para la toma de decisiones seguras, alineadas con la meta de cero accidentes. La formación abordó el estado emocional y cognitivo previo a la toma de decisiones.

Principales ejes

- **Sesgos de decisión:** análisis sobre cómo la presión externa e interna distorsiona la percepción del peligro.
- **Apagón sensorial:** el riesgo latente de enfocarse en el “hacer” descuidando los protocolos de seguridad.
- **Productividad segura:** la velocidad de ejecución no debe comprometer la integridad operativa.

- **Fisiología:** comprensión del efecto del ritmo cardíaco en las funciones cognitivas (visión de túnel y exclusión auditiva).
- **Herramienta práctica para el momento crítico:** aplicación de la secuencia “*Pará la pelota - Pensá - Respirá*” antes de actuar.
- **Gestión emocional:** la respiración como aliada para recuperar el control biológico y la claridad mental.

Segundo seminario de seguridad en el cemento

Técnicos de seguridad de empresas contratistas participaron de 2 jornadas de 8 horas en las que se abordaron los siguientes temas:

- Política de Cementos Avellaneda S.A. y exigencias de la norma de contratistas.
- Atención de desvíos relacionados con peligros y riesgos. Mecanismos de percepción de riesgos.
- Fallas habituales en el uso de las herramientas preventivas.
- Impacto de las decisiones asumidas y omitidas en la operación.



16 de octubre
Día Mundial de la Reanimación Cardiopulmonar

Por cada minuto que se tarde en dar RCP y desfibrilación la probabilidad de supervivencia se reduce aproximadamente un 10%. Por ello, es fundamental estar capacitado para brindar RCP ante una emergencia.

Para determinar si un adulto inconsciente necesita una RCP, seguí los pasos de acción:

No dudes ni un instante: incluso si no fuera necesaria, nunca está de más. Recordá que la ley 27.159 ampara a todo aquel que realice RCP con el fin de ayudar a otra persona.

¡Más cerca, más conectados!
Comunicaciones Internas

COMPENSACIONES & BENEFICIOS

Aviso Importante

Informamos que el Centro Rossi ha resuelto el incidente de ciberseguridad que afectó su sistema y los chequeos médicos se reanudarán en breve.

Pronto recibirás un correo electrónico con el detalle del turno asignado. En caso de que decidas desistír de realizar el chequeo, por favor notificarlo vía mail a Virginia Salmoiraghi (virginia.salmoiraghi@cemavellaneda.com.ar) lo antes posible.

Agradecemos tu comprensión y colaboración.

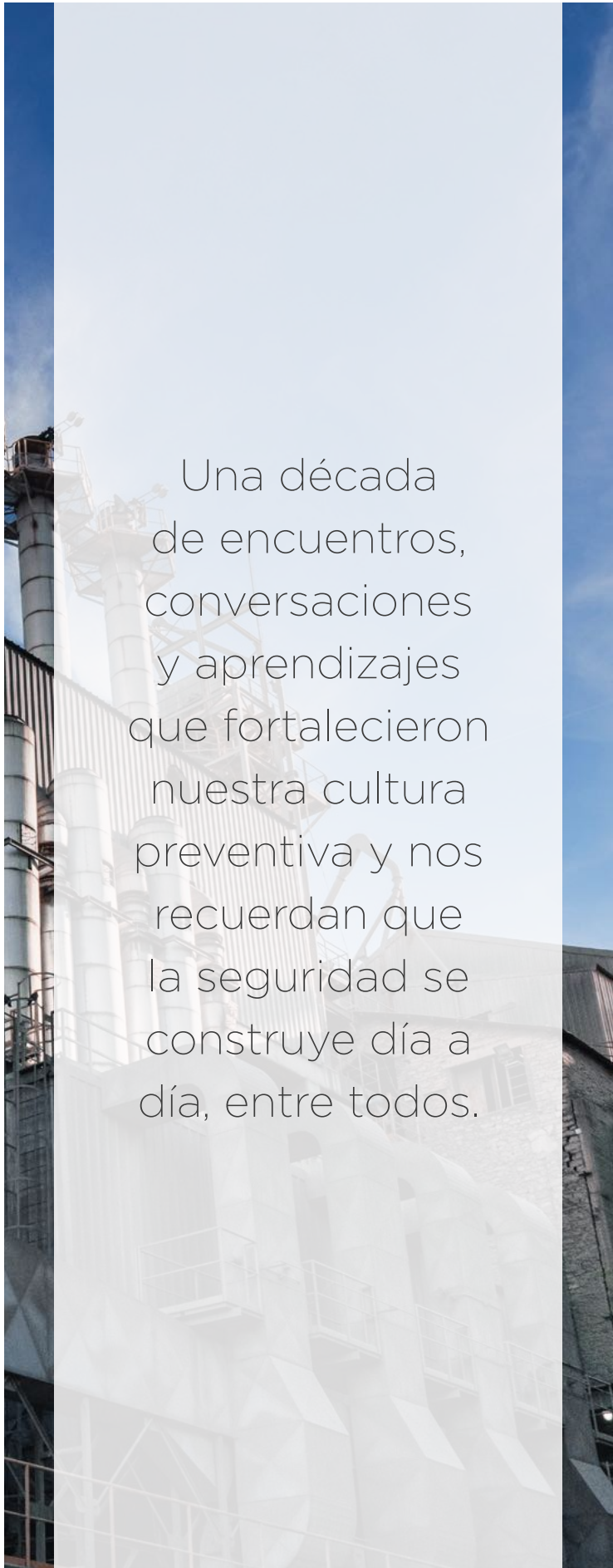
Recursos Humanos

¡Más cerca, más conectados!
Comunicaciones Internas

10 de octubre
Día Mundial de la Salud Mental

Tu bienestar mental importa hoy y todos los días. Cuidalo como cuidarías tu cuerpo.

¡Más cerca, más conectados!
Comunicaciones Internas



Una década de encuentros, conversaciones y aprendizajes que fortalecieron nuestra cultura preventiva y nos recuerdan que la seguridad se construye día a día, entre todos.

Iniciativas de salud y seguridad

Promovemos el concepto de **Meta Cero** bajo la premisa de que todo evento es evitable mediante la gestión adecuada de los riesgos. Bajo la consigna **“La seguridad comienza por mí”**, seleccionada por votación durante la Semana de la Seguridad, desarrollamos campañas de concientización enfocadas en la integridad física y el autocuidado.

● Programa de padrinos

A través de los *Safety Tours* trimestrales, miembros de la dirección recorren las plantas para dialogar con gerentes y jefes, alineando criterios y renovando el compromiso con los estándares de seguridad.

● SafeStart

Iniciativa corporativa orientada a consolidar una cultura de control activo con el lema “seguridad para la vida”. Se desarrollan momentos de reflexión para entrenar a los equipos en la detección de peligros diarios y en el cumplimiento de los estándares de la compañía.

Semana de la seguridad

Del 21 al 25 de abril celebramos el décimo aniversario de la Semana de la Seguridad. El equipo de seguridad de cada localización, en conjunto con Recursos Humanos, lideró la organización de charlas, talleres, la obra teatral *Secuelas* y la miniserie *Construyendo Seguridad*, actividades destinadas a integrar a colaboradores, familias y contratistas.

■ Newsletter “Comprometidos”

Publicación semestral que difunde novedades sobre las acciones institucionales de salud y seguridad.

■ Diálogos de seguridad (DDS)

Reuniones semanales dentro de las plantas, centradas en el comportamiento seguro, la relevancia del reporte de incidentes, el liderazgo y la toma de decisiones para presión.

En estos espacios se trabaja sobre el compromiso colectivo, destacando el rol de cada colaborador en la construcción de una cultura compartida que permita prevenir accidentes y mejorar el clima laboral.

Cazadores de peligros

En 2025 celebramos una nueva edición del encuentro anual con las familias de nuestros colaboradores, para concientizar sobre el valor de la prevención y la sustentabilidad en los entornos laborales. Realizamos dinámicas lúdico-pedagógicas sobre calidad, seguridad y medio ambiente.

Teatro en CASA

Presentación de la pieza teatral **Secuelas** en la División Cemento, junto con la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN). La propuesta buscó sensibilizar sobre el autocuidado, visibilizando que un acto inseguro no solo provoca un siniestro, sino una reacción en cadena que impacta tanto al equipo de trabajo como al núcleo familiar. El argumento profundizó en las vivencias del hogar al recibir la noticia de un evento grave y las repercusiones emocionales que de allí se derivan.

Miniserie en CASA

Audiovisual de cuatro capítulos realizada junto al equipo de la División Hormigones. Inspirada en la dinámica operativa cotidiana, la iniciativa pretendió sensibilizar al personal sobre la detección de peligros y promover la consolidación conjunta de un ambiente de trabajo sano y protegido.





SECUELAS

PIEZA TEATRAL A CARGO DE LA COMEDIA UNIVERSITARIA DE LA UNICEN

Dirección: Carlos Catalano	Elenco Olavarría: Analia Rios
Dramaturgia: Lucas Máximo	Dario Gorosito
Producción general: Anabela Tvihaug	Magdalena Cataldo
Aportes y colaboración: Miguel Halabiski	Nahuel Gorosito
Asistencia de Dirección: Lucas Máximo	Elenco La Catedral/Minas: Flora Zaffora
Asistencia de Producción: Josefina Equiza	Gustavo Lazarte
Diseño: Ezequiel Alvarez	Solange Bravo
	Donato Marelli

Miguel Halabiski Jefe de Seguridad Planta Olavarría | Ricardo Eúzaga - Jefe de Seguridad Planta Áridos
Julieta Peralta Jefe de Seguridad Planta San Luis | Guillermo Clavijo Jefe de Seguridad Planta Minas



Llega “Construyendo Seguridad”

La nueva miniserie de Hormigones que te va a hacer reflexionar.

Historias reales. Situaciones cotidianas. Una serie para abrir los ojos, entender los riesgos y construir, entre todos, un entorno más seguro.

No te pierdas el primer episodio



LA SEGURIDAD COMIENZA POR MÍ

NUESTROS DATOS 2025



KPIS DE SEGURIDAD

	2024	2025
Fatalidades	0	0
Accidentes incapacitantes	0	0
Accidentes serios	1	2
Accidentes leves	17	11
Horas trabajadas	3.325.743	2.940.557
IF LTI Grupo	0,30	0,68
IF LTI +NITI Grupo	5,41	3,74
Tasa de gravedad	0,03	0,02

Lesiones relacionadas con el trabajo

Durante 2025 se registraron 2 accidentes serios. Frente a estos eventos, activamos de inmediato los protocolos de investigación pertinentes e implementamos planes de acción correctivos para eliminar las causas raíz y reforzar el monitoreo en terreno. Por otra parte, no se registraron fallecimientos ni casos de dolencias o enfermedades profesionales en los tra-

bajadores propios. La compañía no dispone de datos sobre enfermedades profesionales en personal contratista.

Cerramos el 2025 con aprendizajes valiosos, logros que nos enorgullecen y la convicción de seguir avanzando, fortaleciendo una cultura donde la seguridad es una práctica cotidiana!

- Cazadores de peligro**
- Cultura de seguridad**
- Semana de la seguridad**



1

2

3

4

5

6

7

8

9



Más de
6 años
sin
accidentes
serios en Planta
de Áridos.

Más de
2 años
sin
accidentes
serios
en Planta San Luis,
Planta Áridos
y División
Hormigones.

	2023	2024	2025
Colaboradores propios			
Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0	0	0
Tasa de fallecimiento resultantes de una lesión por accidente laboral *	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias.	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias **	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables.	1	0	1
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables ***	0,56	0,00	0,59
Cantidad de horas trabajadas.	1.783.908	1.759.637	1.678.260,88
Contratistas			
Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0	0	0
Tasa de muertes como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo *	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias.	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias **	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables.	3	1	1
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables ***	1,81	0,21	0,79
Cantidad de horas trabajadas.	1.660.281	1.566.105	1.262.296

* Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral = (Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral / Número de horas trabajadas) × [200 000 o 1.000.000].

** Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) = (Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) / Número de horas trabajadas) × [200 000 o 1.000.000].

*** Tasa de lesiones por accidente laboral registrables = (Número de lesiones por accidente laboral registrables / Número de horas trabajadas × [200 000 o 1.000.000].



COMPROMISO SOCIAL CON LA COMUNIDAD

TEMAS MATERIALES

- Compromiso con la comunidad

GRI 203-2 | 413-1 | 413-2

ODS: 3 | 4, 8, 9, 12, 17

Comprometidos en construir
un futuro sustentable

Nuestro **Compromiso Social con la Comunidad** nace de la convicción de cumplir un rol activo en cada localidad donde operamos. Como tema material, esta visión nos impulsa a acompañar el desarrollo de los entornos cercanos con iniciativas de valor.

Para ello, canalizamos nuestros esfuerzos en tres líneas estratégicas:

- Educación y promoción del trabajo
- Salud y deporte
- Protección del patrimonio

Acciones en el marco de la educación y promoción del trabajo

Consideramos la educación y la promoción del trabajo centrales para el desarrollo local. A través de diversos programas, respaldamos iniciativas que dinamicen nuestro entorno, generando nuevas oportunidades y experiencias formativas.



1

2

3

4

5

6

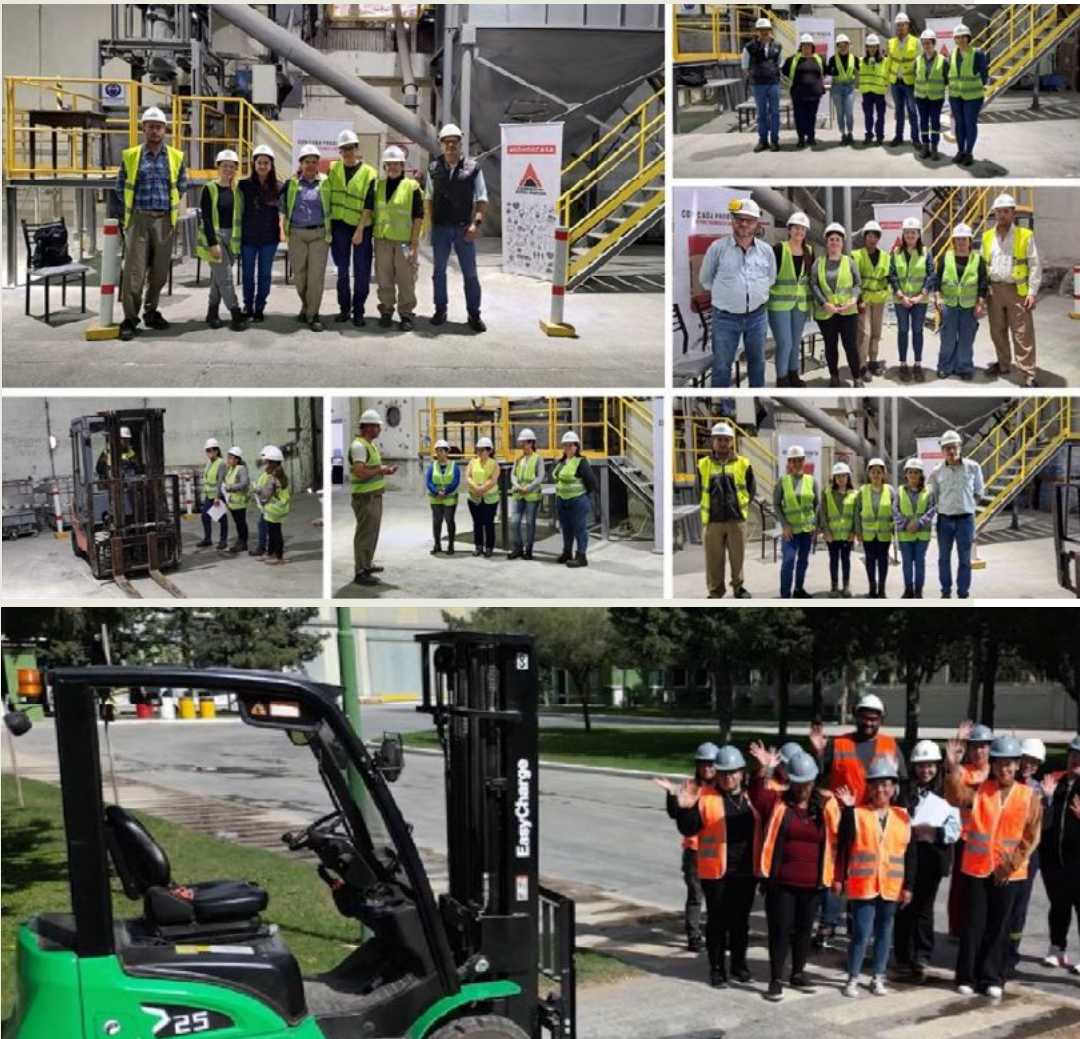
7

8

9

“Mujeres que Conducen” llegó a San Luis

Tras el impacto alcanzado en Olavarría, el programa “Mujeres que Conducen” desembarcó en la planta de San Luis, en alianza con la Universidad Provincial de Oficios (UPRO).



“Mujeres que Conducen” refleja el camino trazado para construir entornos laborales más inclusivos, donde el talento y la vocación de aprendizaje sean el factor diferencial.

Mujeres que Conducen: una iniciativa que potencia el talento

Junto al Instituto Tecnológico de Olavarría (ITECO), consolidamos una nueva edición de esta propuesta, (16 horas distribuidas en dos jornadas), reafirmando nuestra convicción con la agenda de diversidad, equidad e inclusión.

En planta Olavarría participaron 30 mujeres

Con el propósito de facilitar el acceso a la información, centralizamos los requisitos y detalles del programa en el sitio web exclusivo de la iniciativa: cementosavellaneda.com.ar/academiacasa

Doce participantes, en su mayoría estudiantes de tecnicaturas de la UPRO, completaron con éxito la capacitación teórica y práctica en conducción de vehículos pesados. Diversas alumnas destacaron el valor de acceder a una formación de estas características, poco frecuente en su comunidad.

Compartiendo conocimientos y experiencias

Participamos en el VI Congreso Nacional de Estudiantes de Ingeniería Electromecánica y en la II Jornada Provincial en Ahorro de Energía y Eficiencia Energética, organizado por la Asociación Nacional de Estudiantes de Ingeniería Electromecánica (ANEIEM), en San Luis.

El encuentro reunió a más de 300 estudiantes de distintas provincias durante cuatro jornadas de formación, intercambio y extensión universitaria.

Una de las ponencias magistrales estuvo a cargo de representantes de Cementos Avellaneda S.A. y abordó el tema de **Energías Renovables** y el proyecto del **Parque Solar** en nuestra planta de La Calera, provincia de San Luis.

Asimismo, coordinamos **visitas guiadas a nuestras instalaciones industriales**, permitiendo a los alumnos conocer de cerca la realidad productiva e integrar los conceptos teóricos con la práctica operativa.

● Fundación Cultura del Trabajo

Renovamos el apoyo al valioso trabajo de la organización para transformar la realidad de personas de 18 a 70 años

que buscan reinserirse laboralmente en contextos socioeconómicos y habitacionales vulnerables. Colaboramos mediante el financiamiento de sus programas, la asistencia a sus jornadas y la difusión de sus acciones para amplificar su impacto.

● Fundación Vamos a Zoomar

La transformación de la industria constructora exige entornos equitativos. Con esta premisa, ratificamos por quinto año consecutivo la alianza estratégica con la Fundación Vamos a Zoomar y su programa «Zoomadoras», una plataforma orientada a derribar sesgos de género en el sector. A través de capacitaciones técnicas e impulsando sus actividades, contribuimos a materializar la equidad y abrir nuevas oportunidades profesionales.

● Centro de Día Aguiluchos

Respaldamos la labor de esta institución, un espacio clave para jóvenes con discapacidad que egresan del sistema escolar. El centro transforma la escasez de alternativas convencionales en un camino de oportunidades, mediante el desarrollo integral -mediante el deporte como vía de inclusión- y la formación técnica en talleres de oficios.

● Ingeniería sin fronteras

En 2025 integramos un proyecto de articulación multisectorial, colaborando en la obra del **centro comunitario «Por un mundo mejor»**. Aportamos en la mejora del jardín maternal y la ampliación del sector semicubierto, espacios que albergan a más de 140 niños y niñas junto a sus familias. La inauguración contó con una jornada de música y juegos donde participaron nuestros voluntarios.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

● **Fundación Cimientos**

En el marco del programa de padrinazgo institucional, compartimos un encuentro de integración en Ramallo (Buenos Aires) junto a los dos estudiantes secundarios becados, Giuliano y Nahiara, y diez de sus compañeros. Realizamos el taller de habilidades socioemocionales «La aventura de la comunicación asertiva», afianzando herramientas de empatía, trabajo en equipo y resolución de conflictos. La actividad concluyó con un espacio de reflexión para incentivar la finalización de los estudios secundarios.

● **Fundación Leer**

Auspiciamos su 23ª Maratón Nacional de Lectura, una campaña federal que cada septiembre sensibiliza a las comunidades sobre el valor del libro. En su última edición, la propuesta convocó a más de 4 millones de niños, niñas y jóvenes, consolidándose como un puente clave para guiar a escuelas y familias en la formación de nuevos lectores. La consigna del año invitó a explorar la literatura bajo el lema: “Desde el Lobo Feroz a Lord Voldemort. Este es el año de los antagonistas”.

● **Fundación PADI**

Impulsamos la labor de la entidad en su misión de promover el desarrollo comunitario mediante la educación. En este contexto, apadrinamos un jardín de infantes en la zona norte de la provincia de Buenos Aires, beneficiando a cerca de 300 niños y niñas con acciones que optimizan sus condiciones de aprendizaje y evolución integral.



Acciones sobre la salud y deporte

En Cementos Avellaneda S. A. impulsamos iniciativas orientadas al bienestar físico y el fomento deportivo. Entendemos que ambas disciplinas constituyen herramientas eficaces para potenciar a las comunidades donde operamos.

● **Bicitours en Olavarría**

Colaboramos de forma permanente y somos *sponsors* del grupo de ciclistas locales, actores clave en la promoción del turismo regional, la movilidad sostenible y los hábitos saludables. Mantenemos este vínculo de trabajo conjunto desde 2020, realizando recorridos por nuestros yacimientos para dar a conocer las labores de remediación ambiental.

● **Fundación de Equinoterapia, San Luis**

Sostenemos la alianza con esta organización dedicada a promover la inclusión, rehabilitación y mejora en la calidad de vida de niños, jóvenes y adultos. A través de este aporte continuo, fortalecemos una institución de referencia comunitaria.

● **Hogar de Ancianos San José – Cañuelas**

Desde hace cinco años apoyamos al Hogar San José, una entidad sin fines de lucro enfocada en la atención integral de adultos mayores. Contribuimos al sostenimiento de sus costos operativos para garantizar la adecuada asistencia de aproximadamente 30 residentes.

INSTITUCIONES EDUCATIVAS CON LAS QUE ARTICULAMOS EN 2025



Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN)

- Desarrollo de proyectos arqueológicos y de reconstrucción patrimonial.
- Participación en las 24 Horas de Innovación y en el estudio de recarbonatación junto con la AFCP.



Instituto Tecnológico de Olavarría (ITECO)

- Rol activo como miembros fundadores.
- Ejecución conjunta del programa “Mujeres que Conducen” durante 2025 y organización de visitas educativas a nuestras instalaciones.



Universidad Nacional de La Plata (UNLP) y Museo de La Plata

- Articulación en el Proyecto Paleontológico Olavarría.



Universidad Provincial de Oficios de San Luis (UPRO)

- Asistencia logística para facilitar la movilidad de estudiantes de parajes distantes.
- Dictado de charlas y cursos dirigidos a la comunidad de La Calera.
- Dictado del programa “Mujeres que Conducen”.



APOYO A CLUBES DEPORTIVOS



Club Estudiantes de Olavarría

Auspiciamos el proyecto de básquet integral con presencia de marca en los torneos, impulsando la formación deportiva de los jóvenes.



Club Racing Olavarría

Respaldamos la propuesta del club destinada a niños en situación de vulnerabilidad, fortaleciendo sus prácticas diarias para convertir el deporte en un canal de contención, recreación e inclusión social.



Racing Club Buenos Aires

Apoyamos el desarrollo deportivo como *sponsor* de los diferentes equipos de *handball* femenino infantil.



Club Italiano

Participamos como auspiciantes oficiales en sus competencias, reforzando nuestro compromiso con la contención e impulso a jóvenes deportistas.



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9



Protección del patrimonio

● Proyecto paleontológico en Olavarría

Continuamos con las investigaciones conjuntas con el Museo de Ciencias Naturales de La Plata, la Universidad Nacional de La Plata (UNLP) y la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN).

● Ampliación del recorrido interpretativo del yacimiento “La Providencia”, en Olavarría

Preservar y poner en valor el patrimonio histórico minero es un eje central de nuestra estrategia medioambiental y social. En el marco de una gestión responsable, inauguramos la Séptima Posta tras un exhaustivo relevamiento técnico para poner en valor el patrimonio arqueológico e industrial.

En colaboración con investigadores de la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN), reconstruimos este espacio combinando historia y tecnología mediante señalética interactiva con códigos QR.

A través de un recorrido didáctico se puede conocer sobre las comunidades de inmigrantes que dinamizaron el desarrollo local; la ingeniería del pasado plasmada en las estructuras de los antiguos hornos caleros; el hábitat de la época y el operativo de traslado y restauración del muro original de una de estas viviendas históricas.

El circuito didáctico aborda:

- Las corrientes migratorias que impulsaron el crecimiento local;
- La ingeniería histórica reflejada en la estructura de los antiguos hornos caleros;
- Las condiciones de vida de la época y el procedimiento técnico de traslado y restauración del muro original de una vivienda histórica.

● Videos

- Camino la Providencia - Posta 7 - Villa La Providencia | Videos & Películas en Vimeo.
- Camino la Providencia - Posta 7 - Hornos de piedra | Videos & Películas en Vimeo.

■ Camino la Providencia - Posta 7 - Viviendas | Videos & Películas en Vimeo

● Museo de Ciencias en Olavarría – Experiencia 360

Por tercer año consecutivo presentamos la exhibición “Viaje al pasado de Olavarría”. El Museo de Ciencias local alberga los hallazgos arqueológicos y paleontológicos recuperados en nuestras canteras y alrededores. En articulación con la UNICEN y el INCUAPA (Instituto de Investigaciones Arqueológicas y Paleontológicas del Cuaternario Pampeano), la muestra busca concientizar sobre la conservación del patrimonio histórico regional a través de recursos interactivos.

● Mirador La Cabañita y sendero interpretativo en la localidad de Olavarría

Con un alto flujo de visitantes anuales, este circuito conecta el pasado minero con el presente productivo de la región. La propuesta dinamiza el turismo local al tiempo que promueve la conservación de la biodiversidad y el resguardo del patrimonio cultural.

Puertas abiertas, voluntariado y donaciones

● Programa de puertas abiertas

Mantenemos la apertura de nuestras instalaciones a diversos actores de la comunidad. Las visitas se estructuran según el perfil de cada grupo, incluyendo presentaciones institucionales, recorridos por los procesos productivos, yacimientos, miradores y viveros, además de charlas técnicas en materia de calidad, seguridad y medio ambiente.

● Durante 2025, más de 500 personas participaron del Programa de Visitas en Planta Olavarría para conocer de cerca cómo trabajamos, compartir aprendizajes y fortalecer el vínculo con la comunidad.

Por su parte, la Planta San Luis recibió a alumnos del último año de la Escuela Técnica N° 4 Fray Luis Beltrán. Junto

a sus docentes, los estudiantes recorrieron el área de laboratorio en el marco de su proyecto final sobre la fabricación del cemento.

Estas experiencias conectan el aprendizaje teórico con la práctica industrial, incentivando vocaciones técnicas y consolidando la integración comunitaria.

● Feria de programación y robótica en Casa Central

En el marco de la Semana de la Ciberseguridad, abrimos las oficinas de Casa Central para recibir a los hijos e hijas de nuestros colaboradores en la primera edición de la “Feria de Programación y Robótica”.

● Volver a CASA

La Planta Olavarría fue sede de una emotiva jornada orientada a agasajar a nuestros colaboradores jubilados. El encuentro permitió reencontrarse, compartir vivencias y reconocer el legado construido a lo largo de sus trayectorias en la compañía.

Voluntariado

En el Día Mundial del Voluntariado, reconocemos la dedicación y solidaridad del personal que participa activamente en iniciativas de impacto social.

Durante el período desplegamos tres proyectos principales:

● Reserva Natural Urbana de Olavarría: realizamos una jornada de plantación y limpieza en la Reserva Natural Urbana de Olavarría, ubicada dentro del Polo Educativo y Recreativo “La Máxima”. Plantamos 100 ejemplares nativos reproducidos en nuestro vivero en colaboración con el equipo del Bioparque y la ONG ECOLavarría, aportando además maquinaria pesada para el saneamiento del predio.

● Centro de Educación Agraria N.º 7 de Olavarría: concretamos la recuperación ambiental de la banquina perimetral mediante tareas de limpieza, saneamiento del terreno y plantación de especies nativas (tala, espinillo, cola de zorro y aguaribay), además de donar material estabilizado de nuestra planta de granito para acondicionar el estacionamiento.



1

2

3

4

5

6

7

8

9





Operaciones con
programas de
participación comunitaria

2024
100%
2025
100%

Un total de
43
voluntarios
demostraron que
el compromiso con
la comunidad se
construye entre todos.



● **Escuela N.º 128 “Lorenzo Guerrero” de Naranjo Esquina (San Luis):** el equipo de voluntarios construyó una huerta productiva de 8 × 4 metros para el cultivo de hortalizas y frutales destinados al comedor escolar, fomentando hábitos de alimentación saludable.

Celebramos el Día Mundial del Voluntariado con acciones solidarias. Parte de nuestro equipo de la Planta Olavarría acompañó nuevamente los talleres de arte, juegos y actividades recreativas de la Biblioteca Del Otro Lado del Árbol, un espacio que acerca la literatura a los niños y sus familias.

Donaciones

- Canalizamos asistencia directa frente a emergencias y necesidades operativas de instituciones locales.
- Ante el temporal acaecido en Bahía Blanca, enviamos colchones y mantas, articulando además centros de acopio solidario en Casa Central y Planta Olavarría.
- A nivel local, equipamos a los Bomberos de Olavarría con un suministro de oxígeno para atención médica de emergencia, apoyamos torneos comunitarios de *newcom* y abastecemos de materiales de construcción a diversas organizaciones del tercer sector para la mejora de sus sedes.

Impacto en la comunidad

En Cementos Avellaneda S. A. asumimos que las actividades de extracción y producción industrial generan impactos potenciales en el entorno. Estas incidencias pueden manifestarse en inquietudes vecinales referidas a emisiones sonoras, vibraciones o material particulado. Para responder a ello, disponemos de canales de atención directa e información pública digital que garantizan una gestión transparente y cercana. El monitoreo continuo de estos factores guía nuestras acciones de mitigación, orientadas a afianzar una convivencia armónica basada en el desarrollo sostenible.





8

DESAFÍOS

Descarbonización y Hoja de Ruta 2030

Aceleraremos la implementación de iniciativas que contribuyan a la neutralidad de carbono, impulsando la reducción de emisiones mediante la optimización del factor clínker, el uso de materias primas alternativas y el fortalecimiento de la eficiencia energética en nuestras operaciones.

Transición Energética Renovable

Consolidaremos la integración del Parque Eólico Olavarría y continuaremos ampliando la participación de energías renovables en nuestra matriz energética para avanzar hacia una producción cada vez más baja en carbono.

Cultura de Seguridad y Bienestar

Reforzaremos nuestra cultura preventiva promoviendo el liderazgo en seguridad, el bienestar integral y el compromiso de todos los colaboradores y contratistas con el objetivo permanente de Meta Cero Accidentes.

Innovación, Digitalización e Inteligencia Operativa

Impulsaremos la transformación digital y la innovación aplicada para optimizar procesos, fortalecer la eficiencia operativa y potenciar la toma de decisiones basada en datos en todas nuestras operaciones.

Economía Circular y Coprocesamiento

Continuaremos ampliando la valorización de residuos mediante el coprocesamiento, fortaleciendo la sustitución de combustibles fósiles y contribuyendo a la economía circular con soluciones sostenibles para la industria y la sociedad.

Productos y Soluciones de Menor Huella Ambiental

Continuaremos desarrollando productos innovadores con menor contenido de clínker y menor huella de carbono, contribuyendo a una construcción más sostenible y resiliente

Diversidad, Inclusión y Desarrollo del Talento

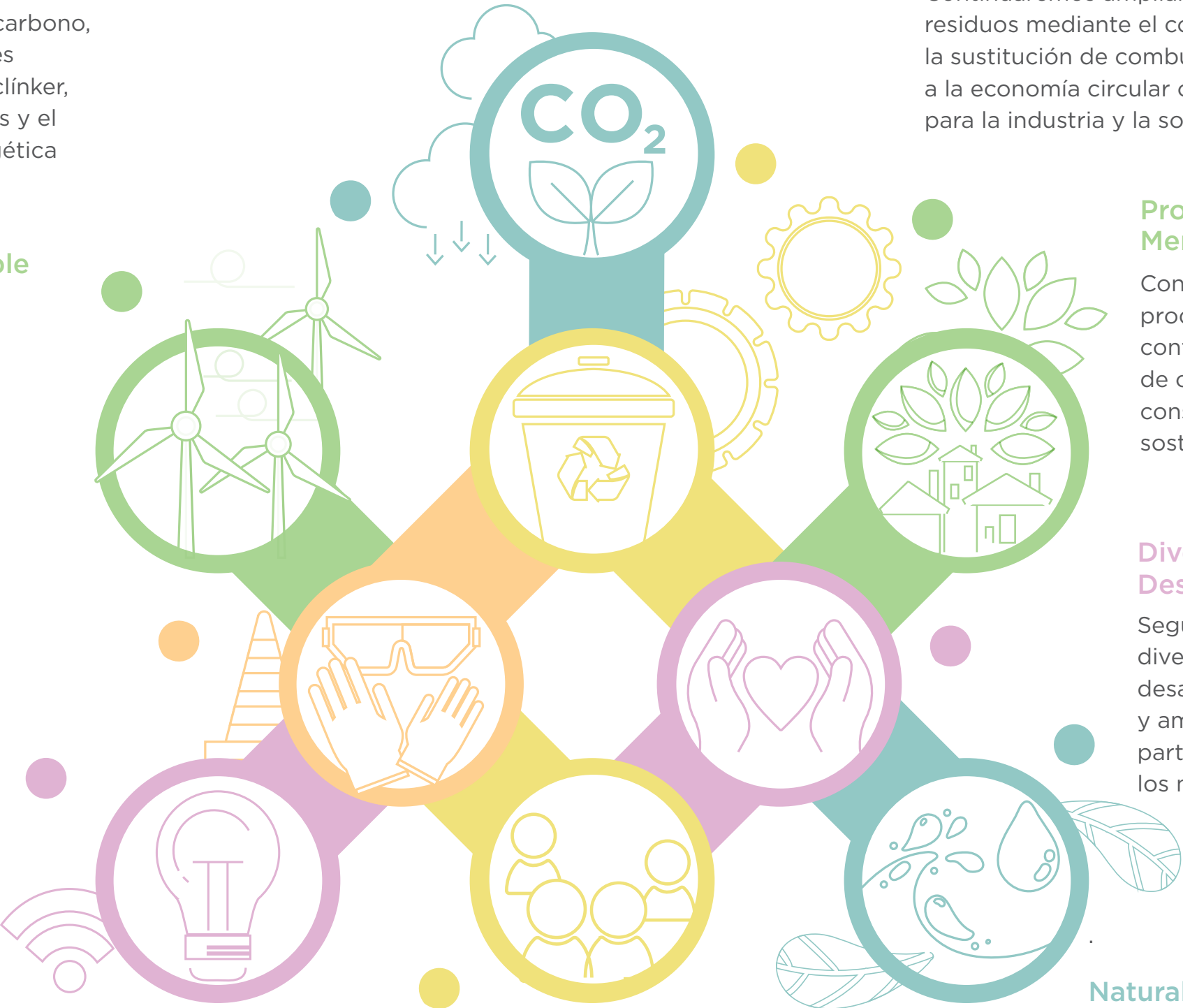
Seguiremos fortaleciendo una cultura diversa e inclusiva, impulsando el desarrollo profesional de las personas y ampliando las oportunidades de participación en todos los niveles de la organización.

Naturaleza, Agua y Biodiversidad

Profundizaremos la gestión responsable del recurso hídrico, la restauración de ecosistemas y la protección de la biodiversidad en las áreas donde desarrollamos nuestras actividades, fortaleciendo la resiliencia ambiental de largo plazo.

Comunidades y Valor Compartido

Profundizaremos el trabajo conjunto con las comunidades, instituciones educativas y organizaciones sociales, promoviendo iniciativas que generen desarrollo local, inclusión y oportunidades para las futuras generaciones.



1

2

3

4

5

6

7

8

9





9 |

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



I TABLA DE CONTENIDOS



1

2

3

4

5

6

7

8

9

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2025 CEMENTOS AVELLANEDA - TABLA DE CONTENIDOS	
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	
Declaración de uso	Cementos Avellaneda ha elaborado el informe REFERENCIADO a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1ro de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	No aplica



ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	Nº PÁGINA / RESPUESTA	ODS
G2: CONTENIDOS GENERALES			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES		1
	2-1. Detalles organizacionales	7	2
	2-2. Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	7	3
	2-3. Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	15	4
	2-4. Actualización de la información	Nota 1 15	5
	2-5- Verificación externa	Este reporte no cuenta con verificación externa	6
	2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES		7
	2-7. Empleados	56	8
	2-8. Trabajadores que no son empleados	56	9
	3. GOBERNANZA		
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-9. Estructura de gobernanza y composición	21	
	2-10. Designación y selección del máximo órgano de gobierno	21	
	2-11. Presidente del máximo órgano de gobierno	21	
	2-12. Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	21	
	2-13. Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	21	
	2-14. Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	15 21	
	2-15. Conflictos de interés	22	
	2-16. Comunicación de inquietudes críticas	NOTA 2	
	2-17. Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	NOTA 3	
	2-19. Políticas de remuneración	NOTA 4 21	
	2-20. Proceso para determinar la remuneración	NOTA 4 21	

GRI 2: Contenidos Generales 2021	4. ESTRATEGIAS, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS	
	2-22. Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4
	2-23. Compromisos y políticas	23
	2-24. Incorporación de los compromisos y políticas	23 55
	2-26. Mecanismos para soliciitar asesoramiento y plantear inquietudes	25
	2-27. Cumplimiento de la legislación y las normativas	25
	2-28. Afiliación a asociaciones	10
	5. PARTICIPACION DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	
	2-29. Enfoque para la participación de los grupos de interés	17
	2-30. Convenios de negociación colectiva	64
G3: TEMAS MATERIALES		
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1. Proceso de determinación de los temas materiales	16
	3-2. Lista de temas materiales	16
GOBERNANZA		
Comportamiento competitivo		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	32
GRI 206: Competencia desleal	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	32
Resultados económicos		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	29
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1. Valor económico directo generado y distribuido	29
	201-2. Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático	42
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-1. Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	31 33
	203-2: Impactos económicos indirectos significativos	32 33 71



1

2

3

4

5

6

7

8

9

8

9

16

17



Gestión de riesgos e Incidentes Críticos		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	25
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	31
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	31
	207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	31
Gobierno corporativo, ética y cumplimiento		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	19
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1. Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	25
	205-2. Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	24
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	25
	406-1. Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se registraron casos de discriminación en 2025
	415-1. Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Estan prohibidas las aportaciones a partidos políticos (Política Corporativa)
Investigación, desarrollo e innovación		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	33
	Indicador propio: Proyectos de investigación, desarrollo e innovación.	33
	Indicador propio: Innovaciones en productos, formatos comerciales y procesos operativos.	33
	Indicador propio: Innovaciones con aporte a sostenibilidad, eficiencia o seguridad.	33
AMBIENTE		
Eficiencia Energética y energías renovables		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	45
GRI 302: Energía	302-1. Consumo energético dentro de la organización	45 46
	302-3. Intensidad energética	45 46
	302-4. Reducción del consumo energético	45 47



1

2

3

4

5

6

7

8

9

8
9
16
17



Gestión del agua		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	49
GRI 303: Agua y efluentes	303-1. Interacción con el agua como recurso compartido	49
	303-2. Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	49
	303-3. Extracción de agua	49
	303-4. Vertidos de agua	50
	303-5. Consumo de agua	50
Gestión de la biodiversidad*		
GRI 3: Temas materiales 2024	3-3. Gestión de los temas materiales	51
GRI 101: Biodiversidad 2024*	101-1. Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad.	51
	101-2. Gestión de los impactos sobre la biodiversidad.	51
	101-4. Identificación de los impactos sobre la biodiversidad.	51
	101-5. Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	51
	101-6. Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	51
	101-7. Cambios en el estado de la biodiversidad	51
Remediación y preservación del patrimonio		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	52
	Indicador propio: Iniciativas de preservación.	52
	Indicador propio: Articulaciones técnicas.	52
	Indicador propio: Recursos de interpretación, educación y sensibilización patrimonial.	52



1

2

3

4

5

6

7

8

9

6
7
9
12
13
15



Cambio climático y emisiones		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	42 43 44
GRI 305: Emisiones	305-1. Emisiones Directas de GEI (alcance 1)	42 43 44
	305-2. Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	42 43 44
	305-3. Otras Emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	42 43 44
	305-4. Intensidad de la Emisiones de GEI	45
	305-5. Reducción de las Emisiones de GEI	45
	305-6. Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	N/A
	305-7. Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	45
Gestión de residuos, economía circular y coprocesamiento		6
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	47
GRI 301: Materiales	301-1. Materiales utilizados por peso o volumen	48
	301-2. Insumos reciclados utilizados	47
GRI 306: Residuos	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	47
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	47
	306-3. Residuos generados	48
	306-4. Residuos no destinados a eliminación	49
	306-5. Residuos destinados a eliminación	49



1

2

3

4

5

6

7

8

9



SOCIAL		
Gestión del talento y bienestar		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	56
GRI 202: Presencia en el mercado	202-1. Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	57
GRI 401: Empleo 2016	401-1. Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	58
	401.2. Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	60
	401-3. Permiso parental	60
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1. Media de horas de formación al año por empleado	60 61
	404-2. Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	60 61
	404-3. Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	63
Salud y Seguridad ocupacional		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	65
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1. Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	65
	403-2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	65 66
	403-3. Servicios de salud en el trabajo	66
	403-4. Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	66
	403-5. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	66
	403-6. Fomento de la salud de los trabajadores	66
	403-7. Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	66
	403-8. Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	66
	403-9. Lesiones por accidente laboral	69
	403-10. Dolencias y enfermedades laborales	69



1

2

3

4

5

6

7

8

9



Diversidad, inclusión e Igualdad de oportunidades		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	55
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1. Diverdad en órganos de gobierno y empleados	21
	405-2. Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	56
Compromiso social con la comunidad		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	71
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-2. Impactos económicos indirectos significativos	32 33 71
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1. Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	71
	413-2. Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales - en las comunidades locales	71
Gestión de cadena de suministro		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales	35
GRI 2: Actividades y trabajadores	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	35
GRI 204: Prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	35
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	35
GRI 417: Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	37
NOTAS		
Nota 1. GRI 2-4: A lo largo del reporte se señala cada vez que hubo actualización de la información, datos o fórmulas.		
Nota 2. GRI 2-16: El Comité de Ética es quien recibe y analiza las inquietudes recibidas a través de la Línea Ética. El Comité de Dirección local es quien a través de las reuniones periódicas con el máximo órgano de gobierno, comunica y actualiza sobre las inquietudes recibidas		
Nota 3. GRI 2-17: Al tratarse de una Compañía cerrada con dos accionistas, los procesos de capacitación y formación en temas de desarrollo sostenible son conducidos por las Casas Matrices. No existe un proceso a nivel local		
Nota 4. GRI 2-19 I 20: Los cargos del directorio no son remunerados. La responsabilidad de designación y selección de sus integrantes está bajo la órbita de los dos accionistas, quienes -desde sus casas matrices- conducen estos procesos sin intervención a nivel local.		
* En esta edición, iniciamos la estructuración y el reporte de la información sobre biodiversidad bajo los lineamientos del nuevo estándar GRI 101: Biodiversidad 2024.		



1

2

3

4

5

6

7

8

9



CRÉDITOS

Reporte de Sostenibilidad 2025 CEMENTOS AVELLANEDA S.A.

COORDINACIÓN

Dirección de Asuntos Corporativos, Legales y sostenibilidad

AGRADECIMIENTOS

Dirección Comercial y Dirección de RRHH

FACILITADOR EXTERNO

DELLACASA&CASTILLO CONSULTORES

DISEÑO EDITORIAL

SEMILLA diseño

VALORAMOS TU OPINIÓN

Podés enviarnos comentarios y sugerencias a:
<https://www.cementosavellaneda.com.ar/contacto>

