



REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD 2024

ÍNDICE



	1	MENSAJE		P3
	2	QUIÉNES SOMOS		P5
	3	NUUESTRO REPORTE		P12
	4	DIMENSIÓN GOBERNANZA		P15
	5	DIMENSIÓN ECONÓMICA		P22
	6	DIMENSIÓN AMBIENTAL		P32
	7	DIMENSIÓN SOCIAL		P44
	8	DESAFÍOS		P63
	9	ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI		P65

MENSAJE

1

GRI GRI 2-22





José Luis Maestri, Director General.

MENSAJE A LOS GRUPOS DE INTERÉS

En Cementos Avellaneda miramos hacia atrás con orgullo y hacia adelante con determinación. Este **Reporte de Sostenibilidad 2024** documenta nuestro desempeño y reafirma el compromiso con el desarrollo sostenible en cada una de las operaciones. Aquí encontrarán el reflejo de nuestro esfuerzo por integrar la sostenibilidad en cada estrategia del negocio, con el firme propósito de generar valor para todos nuestros grupos de interés.

Por primera vez, presentamos un reporte anual como parte de un proceso de integración y consolidación en la rendición de cuentas sobre el desempeño de la Compañía. **Nuestra estrategia de sostenibilidad** es el motor que impulsa cada decisión, sustentada a través de **seis pilares fundamentales**: valor compartido, economía circular, huella ambiental, diversidad e inclusión, salud y seguridad, y comportamiento ético. Este enfoque integral sobre nuestros temas materiales, nos guía con una mirada amplia, tomando como referencia los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas**.

El 2024 fue un año de **considerables desafíos y transformaciones económicas**. Para el sector de la construcción, y por ende para la industria del cemento y el hormigón, implicó transitar un período marcado por la **incertidumbre macroeconómica**, altas tasas de inflación y ajustes en la inversión pública y privada.

En este contexto, **la resiliencia y la capacidad de adaptación fueron cruciales**. Si bien el inicio del año reflejó una

contracción en la demanda, se observaron señales de ajuste y reacomodamiento. La búsqueda de eficiencia, la innovación y el fortalecimiento de la cadena de valor se hicieron más relevantes que nunca.

Este año inauguramos las nuevas oficinas administrativas de Casa Central y avanzamos en la construcción de un nuevo edificio corporativo en Olavarría. Estos **hitos de crecimiento y modernización** se centran en las personas, buscando impulsar la innovación y potenciar la colaboración entre los equipos.

En materia de sostenibilidad hemos alcanzado **importantes objetivos y metas**. Profundizamos nuestra **estrategia ambiental** reduciendo el factor clinker de nuestros cementos, alcanzando el menor ratio histórico de 65,9%. También aumentamos la sustitución de combustibles fósiles por alternativos a través del coprocesamiento, logrando una tasa de sustitución térmica del 21,1%, lo que nos posiciona como **referentes a nivel nacional en nuestras plantas de cemento**. En alianza con YPF Luz, apostamos a las **energías renovables** con la construcción de un parque eólico en Olavarría, que proveerá energía limpia al **50% de nuestra planta**. Además, respondimos a las nuevas regulaciones con innovación y adaptación en las líneas de embolsado de productos, avanzando con las obras que nos permitirán despachar nuestros cementos en envases de 25 kg.

Continuamos trabajando en nuestro compromiso con la **reducción de brechas de género y la igualdad de oportu-**

tidades, ampliando la cantidad de mujeres tanto en nuestra dotación total como en las posiciones de liderazgo. Hemos logrado avances significativos en nuestra **Cultura de Seguridad** mediante la implementación de diferentes iniciativas para fortalecer la gestión de riesgos laborales en todas nuestras operaciones, alcanzando un índice de frecuencia de accidentes con baja de 0,30.

Tenemos una **perspectiva alentadora para los próximos años** y miramos al futuro con optimismo. Nuestras prioridades en el mediano plazo continuarán a través de inversiones en **sostenibilidad, digitalización, capital humano, nuevos productos y economía circular**, todas alineadas con nuestra hoja de ruta de sostenibilidad. Estas iniciativas son claves para el crecimiento de nuestro negocio, la descarbonización de nuestros productos y la generación de impactos positivos en las economías locales.

Los invitamos a explorar en detalle los resultados de nuestra gestión en el ámbito social, ambiental y de gobernanza de Cementos Avellaneda. Cada hito y objetivo alcanzado son el fruto del esfuerzo de un equipo comprometido y del valor de las alianzas estratégicas que forjamos. **Reafirmamos nuestra visión de liderar la construcción sostenible y de avanzar en la senda de mejora continua que este compromiso exige.**

José Luis Maestri



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

QUIÉNES SOMOS

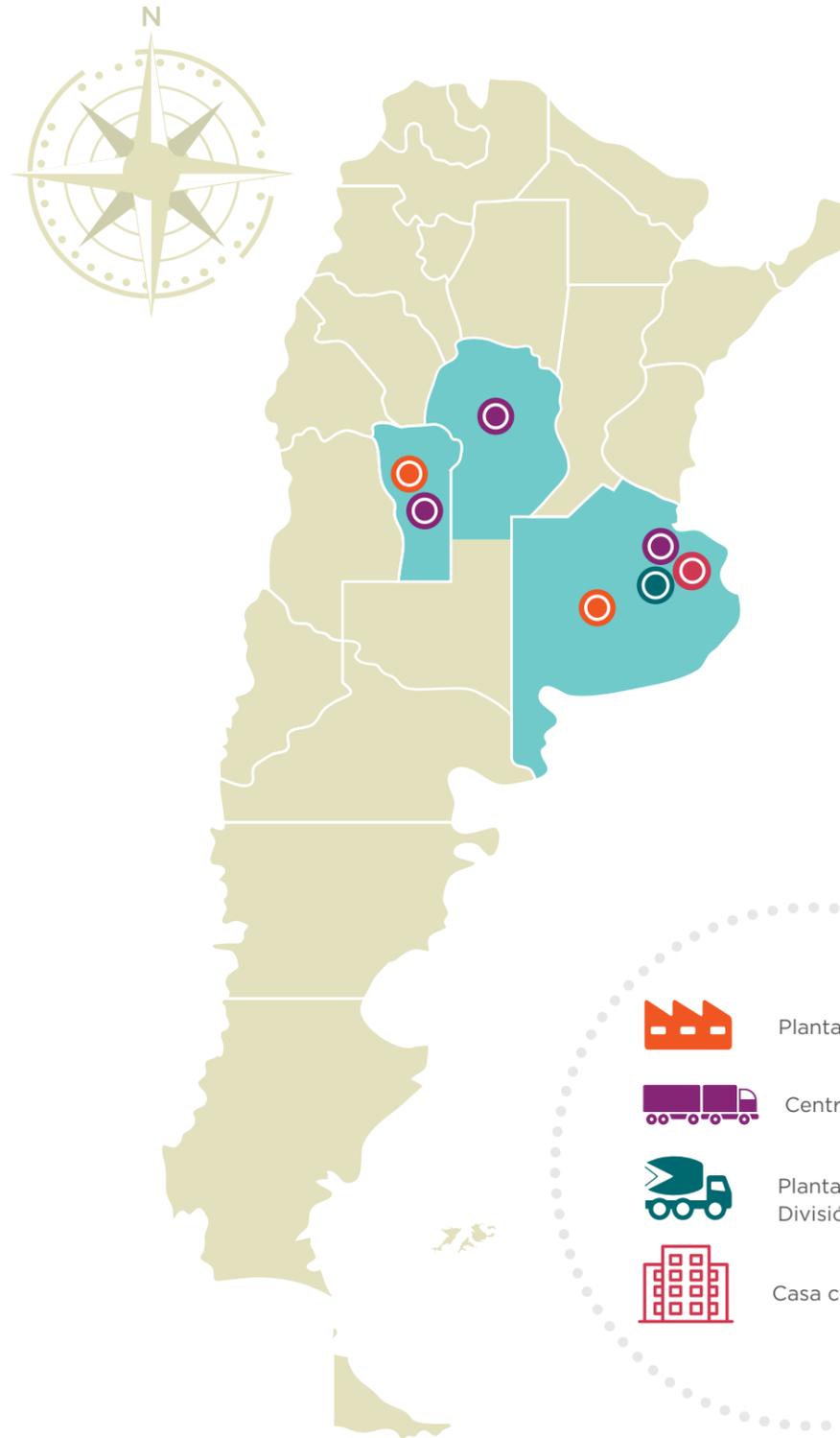
2



GRI 2-1 | 2-2 | 2-28



I QUIÉNES SOMOS



Constituida legalmente como Sociedad Anónima conforme a la Ley N° 19.550, Cementos Avellaneda S.A. opera a nivel nacional, respaldada por la solidez de sus accionistas: Cementos Votorantim y Molins. Desde hace más de 100 años que trabajamos en Argentina en el desarrollo de productos y servicios sostenibles para la construcción.

Tenemos presencia en 3 provincias: Buenos Aires, San Luis y Córdoba en las que se encuentran nuestras 9 plantas productivas, 4 centros de distribución y oficinas. Nuestra casa central se encuentra en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

1 Casa central

- CABA - Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

2 Plantas productivas

- Olavarría - Paraje San Jacinto, Provincia de Buenos Aires (cemento, cal, premezclados y áridos triturados).

- San Luis - La Calera, Departamento Belgrano, Provincia de San Luis (cemento).

4 Centros de distribución:

- Cañuelas
- Villa Mercedes
- Córdoba
- Ramallo

6 Plantas productivas de la División hormigones:

- San Justo - Villa Luzuriaga, Provincia de Buenos Aires.
- Laferrere - Isidro Casanova, Provincia de Buenos Aires.
- Pompeya - Ciudad de Buenos Aires.
- Buen Ayre - Jose León Suárez, Provincia de Buenos Aires.
- Campana - Provincia de Buenos Aires.
- Dock Sud - Provincia de Buenos Aires.



1

2

3

4

5

6

7

8

9



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

NUEVAS OFICINAS CORPORATIVAS

Inauguramos nuestras nuevas oficinas corporativas, estratégicamente ubicadas en Puerto Madero. Diseñadas para impulsar la innovación y potenciar la colaboración, este espacio de trabajo refleja nuestra cultura y valores.

La distribución flexible y ergonómica mejora la experiencia de los colaboradores, creando un entorno seguro que promueve la eficiencia y la creatividad.



Sobre Cementos Avellaneda

Con más de cien años de experiencia, Cementos Avellaneda S.A. se ha dedicado a la fabricación y comercialización de **productos para la construcción, incluyendo cemento, cal, hormigón, adhesivos, morteros, pastinas y áridos**. El compromiso de la empresa con la sostenibilidad la ha llevado a realizar importantes inversiones en tecnologías modernas orientadas a reducir su huella ambiental a lo largo de toda su cadena de valor. También ha promovido prácticas de economía circular mediante el coprocesamiento y diversas iniciativas enfocadas en la protección y conservación del entorno natural en sus instalaciones.

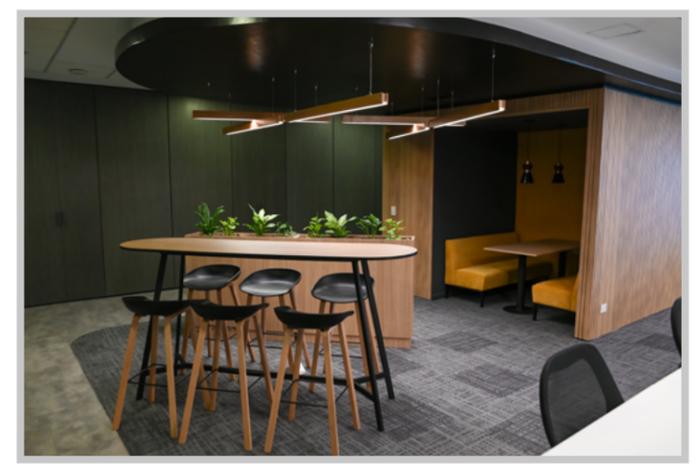
Creemos firmemente en gestionar y desarrollar nuestras actividades industriales de manera sostenible para alcanzar los objetivos de descarbonización, integrando la economía circular a lo largo del ciclo de vida de los productos.

Nuestro propósito

Impulsar el progreso responsable de la sociedad, desarrollando soluciones constructivas innovadoras con cercanía y sostenibilidad.

Nuestra visión

Ser una Compañía líder en el desarrollo de productos y servicios sostenibles para la construcción.



Valores que nos impulsan



RESPECTO

Escuchar nos une.



INTEGRIDAD

Lo que hacemos, lo hacemos bien.



COMPROMISO

Hacemos que las cosas sucedan.



SOSTENIBILIDAD

Construimos cuidando el planeta.



BIENESTAR

Cuidamos a las personas.



DESTACADOS DE NUESTROS PILARES

ECONOMÍA CIRCULAR

COPROCESAMIENTO

21% sustitución térmica
+ 8% que el 2023



Olavarría

Inauguramos una planta de trituración de Neumáticos Fuera de Uso (NFU) para potenciar el coprocesamiento.

HUELLA AMBIENTAL

1° año

de operación del parque Solar Fotovoltaico.

-22% de emisiones
de alcance 2

\$10.350 ML

Financiamiento de desempeño sostenible (ESG KPI-Linked) -BBVA

SALUD Y SEGURIDAD

LÍNEAS DE EMBOLSADO

Avanzamos en la transformación en Olavarría y San Luis para despachar

Envases de 25 kg
de acuerdo con la nueva normativa



TASA DE SINIESTRALIDAD



0,30 IF LTI



Parque eólico Olavarría

Iniciamos la construcción en 2024 junto a YPF Luz

65,9%

Relación clinker/cemento

Reducimos el factor clinker un 2% respecto al 2023

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

AFIANZAMOS EL TRABAJO DEL

Comité de Diversidad

creado en 2023



50% de los ingresos
en puestos operativos
fueron mujeres

COMPORTAMIENTO ÉTICO

TALLERES DE ÉTICA Y COMPLIANCE



100%

participación público objetivo

Emisiones CO2

Logramos la verificación externa según la Norma ISO 14064-1 emitida por TÜV Rheinland



481

Net-Kg CO2/t Cementitious

Emisiones de GEI's | Redujimos un 3% las emisiones específicas de CO2 respecto al 2023

VALOR COMPARTIDO

FINALIZAMOS EL PROYECTO

Nuevo Camino La Providencia

en el entorno del yacimiento la Cabañita en Olavarría



94,9% de las compras
realizadas a proveedores locales



28 mujeres que conducen

capacitadas en operación
de autoelevadores

GENERAMOS IMPACTO POSITIVO EN

15 organizaciones sociales
incluyendo acciones de Voluntariado



Nuestro 2024





- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

Nuestros productos y servicios

La alta calidad e innovación de nuestros productos y servicios es lo que permite posicionarnos como referentes y estar a la vanguardia de la industria cementera local.

Nuestra propuesta de valor reside en una paleta integral de soluciones constructivas que abarca **productos** como:

- Cementos especializados.
- Cales de alto rendimiento.
- Pastinas de acabado preciso.
- Áridos triturados
- Adhesivos de fijación superior.
- Hormigones de resistencia adaptable.

Complementariamente ofrecemos diferentes **servicios** que incluyen asistencia técnica experta y promoción de nuestras soluciones, así como servicio logístico, consultoría especializada en la aplicación de hormigón en obras viales y el uso óptimo de nuestros adhesivos. Para ello contamos con un equipo sólido de profesionales altamente capacitados que se dedica a brindar un acompañamiento integral, específico para cada necesidad, asegurando la correcta utilización y la plena explotación del potencial de cada uno de nuestros productos.



Lanzamos **"Estamos en CASA"**, nuestro espacio en formato Video Podcast a partir del cual buscamos acercarnos más a nuestra comunidad y que puedan conocer Cementos Avellaneda S.A. desde adentro. Abordamos temas como recursos humanos, medio ambiente, sostenibilidad y construcción. Estamos en Youtube, Spotify y Apple Podcast.

Estamos en CASA

Instituciones en las que participamos

La articulación estratégica con diversas organizaciones, tanto del propio sector como aquellas que complementan nuestra actividad, es fundamental para Cementos Avellaneda S.A. Nuestro objetivo es establecer alianzas que generen un intercambio de valor, impulsando el crecimiento mutuo y el fortalecimiento de nuestras respectivas capacidades.

Mantenemos un estrecho vínculo con los organismos gubernamentales y entidades de control. A nivel nacional, colaboramos con la Subsecretaría de Ambiente. En la provincia de San Luis, nuestro contacto es con la Secretaría de Ambiente, y en la provincia de Buenos Aires, con el Ministerio de Ambiente.

En 2024 también generamos sinergias y colaboraciones con entidades educativas.



ARTICULACIÓN CON EL SECTOR ACADÉMICO

INSTITUCIÓN	PARTICIPACIÓN
 <p>Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires - UNICEN</p>	<p>Participación en proyectos arqueológicos y de reconstrucción patrimonial. Participación en las 24hs. de innovación y en el Estudio de Recarbonatación en conjunto con la AFCP.</p>
 <p>Instituto Tecnológico de Olavarría - ITECO</p>	<p>Somos miembros fundadores. Durante el 2024 llevamos adelante el Programa "Mujeres que Conducen".</p>
 <p>Universidad Nacional de La Plata - UNLP Museo Nacional de la Plata</p>	<p>Realización en conjunto del Proyecto Paleontológico Olavarría.</p>
 <p>Universidad Provincial de Oficios de San Luis - UPRO</p>	<p>Colaboración para facilitar la movilidad de alumnos que asisten a la institución y viven en parajes lejanos. Participación en charlas y cursos para la comunidad de La Calera.</p>



1

2

3

4

5

6

7

8

9

PARTICIPACIÓN EN ORGANIZACIONES

ORGANISMO	ACTIVIDADES	ROL QUE ASUMIMOS
	<p>Proyecto "Getting de Numbers Right (GNR)", iniciativa para integrar un inventario regional y proporcionar una metodología homogeneizada para la industria sobre la estimación de emisiones de dióxido de carbono y consumo de energía.</p>	<p>Miembros activos de la Comisión de Sustentabilidad y Cambio Climático</p>
	<p>Continuidad al Informe de Indicadores de Sostenibilidad de la Industria del Cemento con los datos al cierre del 2023. Avances en el Estudio de Análisis de Ciclo de Vida de la fracción rechazo de residuos sólidos urbanos (RSU). Segunda fase del estudio local sobre el aporte de la recarbonatación de las estructuras de hormigón, como medida de captura de CO2.</p>	<p>Miembro</p>
	<p>Miembro del Comité de Normalización y Certificación de cementos, habiéndose logrado la publicación de la nueva IRAM 50000.</p>	<p>Miembro del comité técnico</p>
	<p>Redacción y revisión del Reglamento Argentino de Tecnología del Hormigón.</p>	<p>Integrantes de la Comisión Redactora y Permanente de Tecnología del Hormigón de INTI-CIRSOC</p>
	<p>Difusión del conocimiento de la Tecnología del Hormigón.</p>	<p>Socio, Parte integrante de la Comisión Directiva de la AATH, Miembro del Comité Editorial de la Revista Hormigón</p>
	<p>Actualización del conocimiento.</p>	<p>Socio</p>
	<p>Revisión de las normas de agregados y hormigones.</p>	<p>Miembro votante de los Subcomité de Agregados y Hormigones</p>
	<p>Revisión de artículos vinculados a la tecnología del hormigón en la revista IBRACON "Structures and Materials Journal".</p>	<p>Miembro invitado</p>
	<p>Difusión de la utilización del hormigón elaborado a escala industrial en todos los ámbitos posibles.</p>	<p>Socio</p>



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

NUESTRO REPORTE

3



GRI 2-3 | 2-4 | 2-14 | 2-29 | 3-1 | 3-2



I NUESTRO REPORTE

En este Reporte presentamos nuestro desempeño en materia ambiental, social, económica y de gobernanza corporativa, que abarca el **período anual 1 de enero al 31 de diciembre de 2024**, a diferencia de nuestros informes bienales anteriores. Queremos ofrecer una mayor regularidad en la información a nuestros grupos de interés, una visión clara y concisa de nuestros avances, las políticas implementadas, las acciones concretas llevadas a cabo y los logros significativos alcanzados durante este ciclo.

La elaboración de este reporte se realizó **en referencia a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI)**. A lo largo del documento se presentará la información actualizada de Cementos Avellaneda S.A. y comparada con el informe anterior, dando cuenta de posibles diferencias por el cambio de periodicidad.

La sostenibilidad constituye la esencia misma de nuestra organización, arraigada profundamente en nuestro ADN corporativo. Se manifiesta de forma explícita en nuestro propósito, visión y valores. Nuestro gobierno corporativo, plenamente comprometido con una gestión integral basada en la sostenibilidad, ha desempeñado un importante rol en la identificación y priorización de los temas materiales que guían nuestra estrategia y accionar. También tiene la tarea de revisar y realizar la aprobación final del presente informe.

NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

Nuestra **hoja de ruta de sostenibilidad**, enmarcada en el compromiso 2030, se basa en un conjunto de herramientas estratégicas interconectadas para planificar y gestionar nuestro negocio. Hemos definido **pilares de acción claros** y, para cada uno, determinamos los **temas materiales estratégicos**, así como los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** a los que nuestra actividad aporta valor y contribución directa.

PILARES Y TEMAS MATERIALES



VALOR COMPARTIDO

Compromiso social con la comunidad
Gestión de la cadena de suministro



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades
Gestión del talento y bienestar



SALUD Y SEGURIDAD

Salud y Seguridad ocupacional



ECONOMÍA CIRCULAR

Gestión de residuos, economía circular y coprocesamiento



HUELLA AMBIENTAL

Cambio climático y emisiones
Gestión del agua
Gestión de la biodiversidad
Remediación y preservación del patrimonio
Eficiencia energética y energías renovables



COMPORTAMIENTO ÉTICO

- 1- Comportamiento competitivo
- 2- Resultados económicos
- 3- Gestión de riesgos e incidentes críticos
- 4- Gobierno corporativo, ética y cumplimiento
- 5- Investigación, desarrollo e innovación.



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

A lo largo del documento iremos presentando las acciones y estrategias asociadas a cada uno de nuestros temas materiales.

REVISIÓN DE TEMAS MATERIALES

En la elaboración del presente Reporte, llevamos a cabo una exhaustiva revisión de nuestros temas materiales, incorporando la "Gestión de la cadena de suministros" como un aspecto fundamental. Esta inclusión responde a su rol protagónico en la dinámica operativa diaria de nuestra organización y a su impacto estratégico en nuestro desempeño general.

Esta revisión se realizó considerando **integralmente las dimensiones ASG: ambiental, social y de gobernanza** (que abarca también el eje económico), el contexto actual de la industria y nuestro negocio.



NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Reconocemos a nuestros grupos de interés como actores fundamentales en la definición de nuestro rumbo estratégico. Por ello, hemos implementado un proceso sistemático para su identificación y priorización, lo que nos permite diseñar estrategias de comunicación y abordaje personalizadas. Convencidos de la importancia de un diálogo continuo y efectivo, hemos establecido diversos canales participativos que fomentan la interacción activa y facilitan conversaciones significativas. A través de estos medios, cultivamos un vínculo de cercanía y transparencia con quienes son fundamentales para la sostenibilidad y el éxito de nuestra operación.

GRUPO DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN
 Accionistas	Web corporativa. Comunicación de resultados. Reuniones generales de accionistas.
 Clientes	Web Corporativa. Canal ético. Cercanía de negociación directa. Encuestas.
 Proveedores	Cercanía de negociación directa. Reuniones y visitas periódicas. Portal de proveedores. Canal ético. Web corporativa.
 Colaboradores	Comunicación directa y fluida. Intranet corporativa, <i>newsletters</i> y comunicaciones internas. Convenciones y grupos de trabajo transversales. Herramientas de gestión de talento. Comités de empresa. Canal de denuncia.
 Comunidad y Sociedad (OSC y asociaciones, academia e instituciones de investigación)	Web Corporativa. Canal ético. Comunicación continuada y directa. Reuniones presenciales, correo electrónico, línea telefónica, WhatsApp, mesas de trabajo, convenios y acuerdos específicos.
 Entes de control	Comunicación continua y directa.
 Sindicatos	Reuniones y diálogos permanentes con referentes de Recursos Humanos.
 Cámaras sectoriales	Participación de áreas de trabajo, comisión directiva y áreas específicas.

DIMENSIÓN GOBERNANZA

TEMAS MATERIALES

- Gobierno corporativo
- Ética y cumplimiento
- Gestión de riesgos
- Incidentes críticos

4

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-15 | 2-19 | 2-20 | 2-23 | 2-24 | 2-26 | 2-27 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | 405-1
ODS: 8 | 9 | 16 | 17



GOBERNANZA

Somos confiables, y responsables de nuestras acciones y decisiones.

Una estructura de gobierno corporativo sólida es el pilar esencial para alcanzar los objetivos de sostenibilidad de Cementos Avellaneda S.A. Propósito, visión y valores no solo guían nuestro accionar, sino que también forjan nuestra identidad corporativa y de gobernanza. Este marco se concreta en un **Sistema de Gobierno Corporativo** que, a partir de principios generales, se configura como una estructura ético-normativa que asegura la transparencia y el buen funcionamiento de la Compañía.

Consideramos que **Gobierno corporativo, ética y cumplimiento** forman parte de un mismo tema material abarcando los mecanismos, procedimientos y normas que rigen nuestro sistema de control interno, supervisión, rendición de cuentas y toma de decisiones. Su objetivo es la gestión estratégica y operativa del negocio, la administración de riesgos y oportunidades, y el cumplimiento normativo, buscando alinear los intereses públicos y corporativos.

Principios generales que rigen nuestro sistema de gobierno corporativo

- Creación de valor compartido con los grupos de interés.
- Modelo de negocio basado en la sostenibilidad. Su integración en todos los procesos.
- Conocimiento y la mejora tecnológica constante.
- Calidad de nuestros productos.
- Cultura del trabajo y el esfuerzo. Conciliación de las actividades laborales con la contribución a la calidad de vida humana.
- Vínculo con la comunidad.
- Ética empresarial y transparencia en todas nuestras operaciones.
- Estricto cumplimiento de la legislación vigente aplicable.

Estructura del máximo órgano de gobierno

El máximo órgano de gobierno de Cementos Avellaneda S.A. es el Directorio, conformado por 8 integrantes. La responsabilidad de designación y selección de sus integrantes está bajo la órbita de los dos accionistas, quienes -desde sus casas matrices- conducen estos procesos sin intervención a nivel local. Los cargos del directorio no son remunerados.

La composición vigente al 31 de diciembre de 2024 fue la siguiente:

NUESTRO LEMA

Actuar con honestidad y transparencia. Mantener la coherencia entre lo que pensamos, decimos y hacemos, honrando el cumplimiento de los compromisos asumidos. Somos confiables y responsables de nuestras acciones y decisiones.

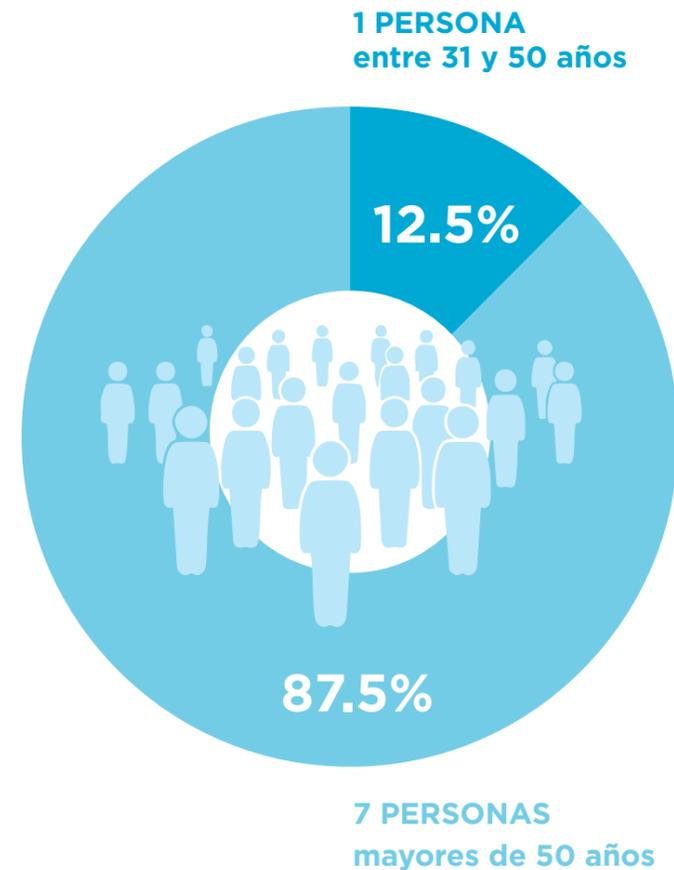


INTEGRANTES	CARGO	GÉNERO
TITULARES		
Marcos Cela Rey*	Presidente	M
Alexander Capela Andras	Vicepresidente 1°	M
Héctor Alberto Grinberg	Vicepresidente 2°	M
Miguel Roberto Rattagan	Vicepresidente 3°	M
Matías Grinberg	Director Titular	M
Juan Martín Arocena	Director Titular	M
Suplentes		
Juan Ricardo Balestra	Director Suplente	M
Carlos María Tombeur	Director Suplente	M

* Además de este cargo, se desempeña como consejero delegado y CEO de Cementos Molins SA (uno de los accionistas de Cementos Avellaneda S.A.). No tiene cargo ejecutivo en Cementos Avellaneda S.A.

Diversidad en el órgano de gobierno por edad

En 2024 se mantuvieron las mismas cantidades y porcentajes que en 2022 y 2023.



Comité de Dirección

Complementariamente disponemos de un Comité de Dirección que es el responsable local de la gestión de la Compañía y tiene el compromiso de definir y aprobar la estrategia de negocio, conforme a los lineamientos, objetivos y valores de nuestras casas matrices, abordando la gestión integral de temas económicos, ambientales y sociales. Es el órgano que revisa y aprueba la información presente en este documento. Es una facultad que le delega el Directorio.

Son 11 las direcciones que componen el Comité de Dirección.^(*)

Análisis de riesgos estratégicos (ERM)

Mensualmente se realizan reuniones a fin de llevar adelante las evaluaciones de riesgos y oportunidades. También se planifican encuentros trimestrales y/o anuales, conforme los requerimientos o necesidades que surgen.

Comportamiento ético y cumplimiento normativo

La meta de Cementos Avellaneda S.A. es ser sinónimo de altos estándares, no solo en la calidad de productos y servicios, sino también en **integridad, valores y principios**. La ética es un elemento fundamental que permea todas nuestras acciones, ya que la forma en que operamos es tan importante, como los logros que obtenemos. Nuestro **Código de Ética** define los valores, principios y normas que orientan nuestro desarrollo y las decisiones estratégicas de nuestros negocios. Allí se precisan los lineamientos específicos en materia de conflicto de intereses, que se complementan con la [Política de Nepotismo y de Conflicto de Interés específica](#); documentos que son de público acceso en nuestra página Web.

Para informar cualquier situación que implique un conflicto (real o aparente), **todos los colaboradores deben completar el formulario de "Declaración Jurada de Negocios, Conflicto de Intereses y Nepotismo"**, ya sea al ingresar

a la Compañía o cuando se produzca algún cambio en la situación previamente informada. Durante el 2024, actualizamos este documento para todo el personal, excluyendo únicamente los puestos operativos. Además, nuestros proveedores también deben completar esta declaración, informando sobre sus vínculos o relaciones personales con colaboradores de Cementos Avellaneda S.A.

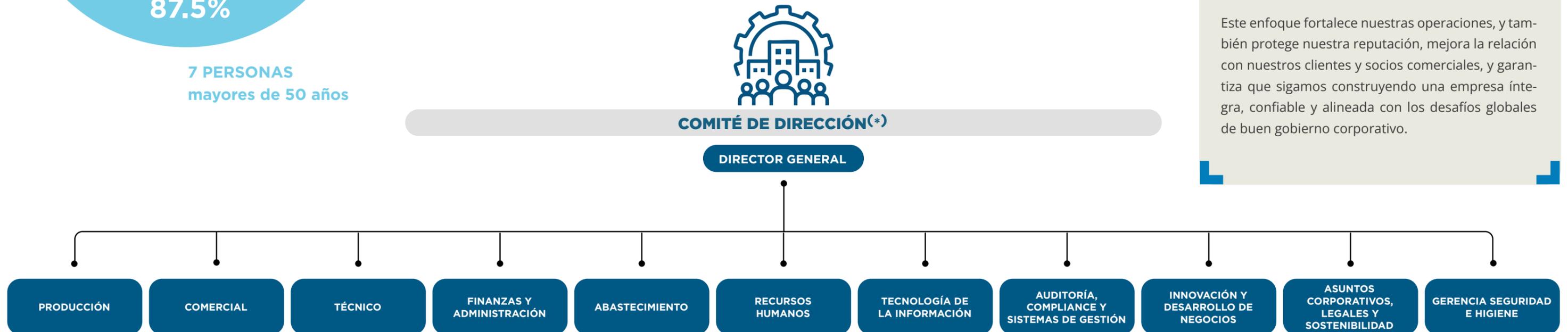
Todos los casos reportados son analizados por el **Comité de Ética**, que define las acciones correctivas pertinentes y las comunica a las partes interesadas.

Evaluamos nuestro desempeño a través de un indicador compuesto que incluye:

- El cumplimiento del plan de *compliance*.
- La resolución de denuncias.
- La percepción de transparencia en encuestas internas.
- Y la participación en actividades de formación.

En 2024 alcanzamos un 97% de cumplimiento en este indicador integral, reafirmando nuestro compromiso con una competencia sana, abierta y respetuosa de las reglas del juego.

Este enfoque fortalece nuestras operaciones, y también protege nuestra reputación, mejora la relación con nuestros clientes y socios comerciales, y garantiza que sigamos construyendo una empresa íntegra, confiable y alineada con los desafíos globales de buen gobierno corporativo.



Comité de Ética y Compliance

El **Comité de Ética y Compliance** está integrado por el director general, el director de recursos humanos, el director de asuntos corporativos, legales y sostenibilidad y la directora de auditoría, *compliance* y sistema de gestión ISO. Este Comité es el órgano encargado de velar por la integridad en nuestra organización. Sus responsabilidades incluyen:

- Investigar y comprender los casos de conflicto de interés o infracciones a nuestra Política de Ética.
- Deliberar sobre los conflictos de interés identificados.
- Recomendar e implementar medidas correctivas adecuadas.

HACIENDO LO CORRECTO

Actualización de Declaración Jurada de Negocios y Conflicto de Interés

Esta declaración es de carácter **obligatorio**, ya que se trata de un documento crucial para identificar y gestionar cualquier situación que pudiera representar un conflicto de interés. Por esta razón, es fundamental que leas atentamente y sigas los **siguientes pasos**:

- 1- Descargá el formulario haciendo **CLICK AQUÍ**.
- 2- **Imprimí, completá y firmá** el formulario. (Si no tenés nada que declarar, por favor indicalo en el punto 4 del formulario).
- 3- **Entregá el formulario** al Jefe de Recursos Humanos de tu localización **antes de 10/09/2024**.

Para más información, **consultá la política de Nepotismo y Conflicto de Intereses** publicada en la Intranet Corporativa

¡Más cerca, más conectados!
Comunicaciones Internas

Comunicación enviada por correo electrónico a los equipos de administración y finanzas, abastecimiento, RR.HH., TI, legales, auditoría y *compliance*, y para el personal jerárquico (jefes y superiores) de producción, comercial y técnica.

- Monitorear activamente el cumplimiento de la Política.
- Coordinar con auditoría interna para asegurar que este tema se incluya periódicamente en su plan anual.

El Comité se reúne al menos trimestralmente, o con la frecuencia que considere necesaria para cumplir con sus responsabilidades. Cualquier integrante puede convocar a reuniones especiales si lo considera oportuno.

Compromisos, políticas y procedimientos

Con más de un siglo de trayectoria, Cementos Avellaneda S.A. ha construido un legado basado en la honestidad, la integridad, el respeto y la equidad social. Estos valores esenciales son la base de nuestras políticas y estándares, y son fundamentales para construir y mantener relaciones sólidas y transparentes con todos nuestros grupos de interés.

Políticas corporativas

- **Código de Ética:** principios que orientan nuestra forma de actuar.
- **Política de Calidad:** cumplimiento de las exigencias del sistema de gestión de calidad.

- **Política de Seguridad:** enfoque preventivo y prioritario.
- **Política Ambiental:** gestión ambiental para el cumplimiento normativo e impulso del proceso de mejora continua.
- **Política de Denuncias de Acciones Antiéticas:** marco y procedimientos para reportar de forma segura y confidencial cualquier conducta que consideren antiética o que infrinja las políticas internas de la organización.
- **Política Anticorrupción:** compromiso con la honestidad y la transparencia.
- **Política de Defensa de la Competencia:** compromiso de competir de manera justa y legal en el mercado.
- **Política de Conflicto de Interés:** identifica, evita y mitiga situaciones que puedan poner en riesgo nuestra objetividad o integridad.

Estos documentos forman parte de un **Plan anual de Compliance** en el que se revisan y actualizan las políticas y procedimientos, y se generan estrategias de comunicación e instancias de capacitación.

El Comité de Ética y *Compliance* se encarga de dar seguimiento a todas las comunicaciones recibidas, garantizando una respuesta adecuada.

[Políticas corporativas](#)



CANALES DE COMUNICACIÓN

El Centro de Atención a Clientes (CAC)

Atención a consultas y/o reclamos de clientes.

- 0800-333-2363
- 4339-1200
- atenciónalcliente@cemavellaneda.com.ar
- <https://www.cavellaneda.com.ar/contacto>

La Línea Ética

Administradas por un tercero, ofrece una vía directa, anónima y confidencial para que colaboradores y terceros informen sobre cualquier infracción ética o legal.

- www.cavellaneda.ethicspoint.com
- 0800-444-2624

100%
de participación
del público objetivo en los
talleres de ética y
compliance en 2024
(igual que 2022 y 2023)



CAPACITACIONES

Plan de Capacitación anual

En el marco de esta propuesta gestionada por RR.HH., se incluye el Programa **"Haciendo lo Correcto"**, que consta de distintos talleres presenciales y virtuales, de carácter obligatorio para los colaboradores de todas las localizaciones, en los cuales se abordan distintos asuntos del Código de Ética y de las políticas complementarias. En 2024 las principales actividades fueron:

- **CURSO DE INDUCCIÓN (on-line)** para nuevos colaboradores.
- **TALLERES**
 - Presenciales y virtuales en Casa Central, Planta Olavarría, Planta San Luis y División Hormigón Elaborado (DHE).
 - **Temas:** conflicto de interés, uso de recursos corporativos, respeto, línea ética y política de denuncias e investigaciones de violaciones éticas.
 - Presenciales para el área de despacho de Planta Olavarría.
 - **Temas:** conflicto de interés, soborno, línea ética y política de denuncias e investigaciones de violaciones éticas.
 - Presenciales para el área Comercial
 - **Temas:** defensa de la competencia.

Comunicación y formación sobre anticorrupción a los grupos de interés

Comunicación sobre políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	2022		2023		2024	
	Total	%	Total	%	Total	%
Miembros del órgano de gobierno (*)	8	100%	11	100%	11	100%
Colaboradores	457	100%	462	100%	440	100%
Socios de negocio (**)	46	100%	84	100%	46	100%
Miembros del órgano de gobierno (*)	8	100%	11	100%	11	100%

(*) El presente indicador se calcula sobre los miembros del Comité de Dirección

(**) El presente indicador se calculó sobre aquellos proveedores con los que se posee una relación comercial permanente y se cuenta con un contrato escrito.

Nuestros estándares de conducta siempre presentes

Nuestro **Código de Ética** es una guía que nos ayuda a tomar decisiones, alineadas con nuestro **Propósito, Visión y Valores**, fortaleciendo nuestra reputación en todos los ámbitos donde realizamos actividades comerciales. Además, es un material de consulta para entender mejor qué conducta se espera de nosotros como líderes y colaboradores.

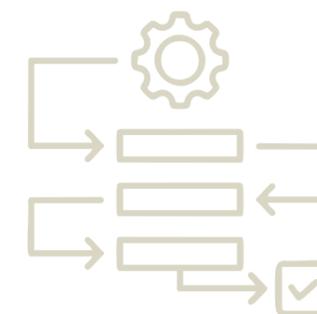
Canales de denuncia de acciones antiéticas

www.cavellaneda.ethicspoint.com
0800-444-2624

¡Que nada empañe nuestra reputación!

Si sabés o sospechás de algún incumplimiento ético, utilizá los canales de denuncia de manera anónima y confidencial. También podés contactar a los miembros del Comité de Ética.

Estamos orgullosos de hacer lo correcto en todo momento y lugar.



Formación sobre anticorrupción, desglosados por categoría laboral y región	2022		2023		2024	
	Total	%	Total	%	Total	%
Categoría laboral						
Cargos directivos	35	100%	36	100%	37	100%
Mandos intermedios	140	100%	138	100%	139	100%
Especialistas	157	100%	165	100%	159	100%
Administrativos	32	100%	31	100%	30	100%
Operativos	457	100%	462	100%	452	100%
Total	821	100%	832	100%	817	100%
Región						
Casa central	148	100%	151	100%	150	100%
Olavarría	397	100%	399	100%	396	100%
San Luis	138	100%	142	100%	141	100%
Hormigones	138	100%	140	100%	130	100%

Cumplimiento de objetivos

Comportamiento ético en 2024 conforme a las estrategias del Plan de *Compliance*

Nivel de cumplimiento de objetivos	2022	2023	2024
Plan Anual de <i>Compliance</i>	75%	98%	100% (*)
Línea ética. 100% de denuncias investigadas y resueltas	100%	100%	100%
Plan de Capacitación anual. 100% de participación en cursos y capacitaciones sobre temas de ética y <i>compliance</i>			
• Colaboradores y miembros del Directorio	100%	100%	100%
• Proveedores con contrato firmado	100%	100%	100%
Legislación y las normativas. Casos de incumplimiento significativos	0	0	0
Anticorrupción. Casos de corrupción confirmados	0	0	0

(*) En 2024 alcanzamos nuestro objetivo de 100% de cumplimiento de todas las actividades definidas en el plan anual aprobado (talleres de capacitación, campaña de comunicación, emisión y/o actualización de políticas y documentos, etc.)



Gestión de riesgos e incidentes críticos

Otro de nuestros temas materiales está relacionado con la **gestión de riesgos e incidentes críticos**, que consiste en identificar los eventos o circunstancias relevantes para los objetivos de la organización (riesgos y oportunidades), evaluarlos en términos de probabilidad y magnitud de impacto y determinar una estrategia de respuesta y seguimiento.

La gestión de riesgos e incidentes críticos es importante para poder contribuir a la sostenibilidad y continuidad del negocio, facilitar la toma de decisiones de forma consciente y transparente. En Cementos Avellaneda S.A. hemos implementado la metodología de la norma ISO 31000 de Gestión de Riesgos, cuyo objetivo es identificar y analizar de manera estructurada y dinámica los potenciales riesgos que puedan afectar a la empresa en sus diferentes dimensiones.



Principales riesgos identificados y sus correspondientes acciones de mitigación

El **proceso de análisis de riesgos** se articula en etapas bien definidas:

- **Trimestralmente**, realizamos un seguimiento con cada responsable de riesgo para identificar cambios significativos e implementar acciones necesarias.
- **Semestralmente**, llevamos a cabo una revisión exhaustiva para evaluar el progreso.
- **Anualmente**, organizamos un *workshop* con el equipo de Dirección. Allí, revisamos en detalle el mapa de riesgos corporativo, analizando cambios en el contexto, nuevos riesgos, variaciones en impacto o probabilidad, y la efectividad de los planes de acción.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Principales riesgos identificados y sus correspondientes acciones de mitigación

RIESGO	ACCIONES DE MITIGACIÓN
 Operacional	<p>Desde la adquisición de materias primas hasta la distribución final de los productos, Cementos Avellaneda S.A. opera en un entorno donde los riesgos están presentes en cada etapa. Para identificarlos y asegurar su minimización y gestión efectiva, todas las operaciones se rigen por un riguroso Sistema de Gestión de Calidad, actualmente certificado bajo la Norma ISO 9001.</p>
 Ambiental	<p>Para minimizar el impacto ambiental y asegurar un uso eficiente y responsable de los recursos, la empresa ha implementado rigurosas políticas, procedimientos y auditorías periódicas. Todas las operaciones son controladas y supervisadas por un Sistema de Gestión Ambiental certificado con la Norma ISO 14001. Ver capítulo Dimensión Ambiental.</p>
 Información y gestión económico-financiera	<p>Cementos Avellaneda S.A. cuenta con un sistema de doble verificación, con auditorías internas y externas que realizan revisiones independientes de las operaciones. Los hallazgos de estas auditorías se comunican a las casas matrices a través de informes regulares, garantizando la transparencia y el control.</p>
 Exposición a los mercados	<p>La constante evolución del mercado y la potencial aparición de nuevos competidores impulsan a la empresa a concentrar esfuerzos en una estrategia interna orientada a la eficiencia de costos, el perfeccionamiento de productos y la proximidad de la distribución al cliente final, asegurando adaptabilidad y competitividad.</p>
 Asociado a los recursos humanos	<p>Para mitigar este riesgo, se implementaron políticas, normas y procedimientos específicos que abarcan todo el ciclo del colaborador: desde la selección y contratación, la definición de roles y responsabilidades, hasta las evaluaciones de desempeño, capacitación, desarrollo, compensaciones y promociones. Además, la empresa gestiona un sistema de riesgos laborales enfocado en la mejora continua de la salud y seguridad en el trabajo, en base a la ISO 45001, que se obtuvo en agosto 2022.</p>
 Ciberseguridad	<p>Para minimizar el riesgo de que suceda una interrupción de los sistemas o que se produzcan pérdidas o robos de información sensible o confidencial, se han implementado diversas medidas de seguridad informática y protección de datos, así como capacitación y concientización a los usuarios y protocolos de actuación:</p> <ol style="list-style-type: none"> Programa de control, defensa y resiliencia. Programa de concientización en ciberseguridad. Este incluye: <ul style="list-style-type: none"> • Capacitación Especializada: entrenamiento en la norma industrial de ciberseguridad ISA/IEC 62443 a los colaboradores de los talleres de mantenimiento y eléctrico. • Plan Continuo de Concientización: mantenimiento de un plan de <i>awareness</i> constante para todos los colaboradores. • Semana de la Ciberseguridad: cada octubre, en el marco del Mes de la Ciberseguridad, se realiza una semana intensiva de concientización. Ver capítulo Económico. Esquemas de monitoreo de patrones de comportamientos anormales en redes. Control de información en dispositivos móviles. Gestión de amenazas de tipo <i>ransomware</i>.

DIMENSIÓN ECONÓMICA

TEMAS MATERIALES

- Resultados económicos
- Comportamiento competitivo
- Investigación, desarrollo e innovación
- Cadena de valor

5

GRI: 2-6 | 3-3 | 201-1 | 201-2 | 203-1 | 203-2 | 204-1 | 206-1 | 207-1 | 207-2 | 308-1 | 417-1
ODS: 4 | 8 | 9 | 12 | 13 | 16 | 17



RESULTADOS ECONÓMICOS

Contexto macroeconómico y desempeño corporativo

El año 2024 nos encontró inmersos en un proceso micro y macroeconómico que presentó importantes desafíos para la actividad productiva. La caída del sector de la construcción —uno de los principales motores de nuestra industria— tuvo un fuerte impacto. El Indicador Sintético de la Actividad de la Construcción (ISAC) reflejó una contracción interanual del 27,4%, y el consumo de cemento se redujo en un 24,0% respecto al año anterior, situándose en 9,5 millones de toneladas a nivel país.

A pesar de este contexto adverso, en Cementos Avellaneda S.A. supimos adaptarnos con rapidez y responsabilidad. Redoblamos nuestros esfuerzos para mantener una gestión eficiente y una operación financieramente sólida. A través de decisiones estratégicas y una mirada de largo plazo, fortalecimos nuestra posición en el mercado, sostuvimos los niveles de inversión y seguimos apostando al desarrollo de soluciones constructivas innovadoras, con foco en la eficiencia, la sustentabilidad y el valor compartido.

Valor económico directo generado y distribuido

Teniendo en cuenta el contexto antes mencionado, desde Cementos Avellaneda S.A. reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad operativa y ambiental, basando nuestro crecimiento en un nivel de inversión estratégica, que nos permite seguir innovando y adaptándonos a los desafíos del entorno.

En este período destinamos un total de **\$33.934 millones a actividades de inversión**, focalizadas en infraestructura industrial, eficiencia energética, digitalización, seguridad operativa y cuidado ambiental. De ese total, **más de \$10,7 millones se destinaron específicamente a activos fijos medioambientales, consolidando nuestro enfoque en mitigación de impactos, economía circular y mejora del desempeño ambiental.**

En nuestras plantas de Olavarría y San Luis avanzamos en nuestra estrategia de transición energética ([ver capítulo Dimensión Ambiental](#)) y completamos la transformación de las líneas de embolsado para adaptarlas a la nueva normativa de despacho en envases de 25 kg, incorporando sistemas de enfundado para mejorar la eficiencia y las condiciones logísticas. También en Olavarría, finalizamos el nuevo trazado del camino vecinal, lo que nos permitirá ampliar la operación minera de forma más segura y eficiente, incrementando nuestras reservas operativas. Además, avanzamos en la construcción de un nuevo edificio corporativo en Olavarría, bajo la modalidad de *open office*, que centralizará nuestras funciones administrativas y promoverá nuevas dinámicas de trabajo colaborativo.

En nuestra planta de Áridos, mantuvimos el plan de mejoras operativas para seguir optimizando la calidad y eficiencia de nuestros procesos.

Estas iniciativas no solo responden a nuestra **estrategia de desarrollo industrial sostenible**, sino que se integran plenamente en nuestra política ASG, **priorizando la economía circular, la descarbonización y la mejora continua.**

Valor económico directo generado y distribuido (*) (**)	2022	2023	2024
Valor económico directo generado			
Ventas	\$253.562.513	\$245.277.111	\$400.840.353
Ingresos financieros	\$303.954	\$2.864.737	\$2.714.335
Otros Ingresos	\$1.042.239	\$1.116.634	\$3.699.225
TOTAL	\$254.908.706	\$249.258.482	\$407.253.913
Valor económico distribuido			
Costos de operaciones	\$164.397.934	\$149.130.921	\$250.205.381
Salarios y beneficios de los empleados	\$26.316.192	\$28.598.370	\$54.657.821
Pagos a proveedores de capital	\$22.834.323	\$40.004.986	\$51.862.306
Pagos al gobierno (por país)	\$31.777.845	\$28.138.577	\$45.321.337
Inversiones en la comunidad	\$86.023	\$92.295	\$167.998
TOTAL	\$245.412.318	\$245.965.150	\$402.214.843
Valor económico retenido			
Diferencia (a) y (b)	\$9.496.387	\$3.293.331	\$5.039.071

(*) Cifras expresadas en miles de pesos

(**) Valores expresados s/acumulado inflación anual con una variación de 117,8% (IPC)



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Principales inversiones

CATEGORÍA DE INVERSIÓN	MONTO ESTIMADO (en millones de ARS)
Medio Ambiente	\$10.747
Embolsadora y paletizado 25 Kg – San Luis	\$3.794
Nuevas oficinas administrativas Olavarría	\$3.053
Embolsadora y paletizado 25 Kg – Olavarría	\$2.925
Horno 12 fábrica de cal	\$58
Otros	\$13.358
TOTAL	\$33.934



“Apostamos a gestionar y realizar nuestras actividades industriales de forma sostenible alineados a los ODS impulsados por la ONU. La obtención de este tipo de préstamos, vinculado a metas de sostenibilidad, reafirman -una vez más- nuestros compromisos en esta materia, ayudándonos a financiar proyectos de nuestra hoja de ruta de sostenibilidad”.

Rodrigo Menéndez, director de finanzas y administración de Cementos Avellaneda S.A.

Préstamos vinculados a la sostenibilidad

En 2024 formalizamos un **financiamiento sostenible a largo plazo por \$10.350 millones con BBVA**, vinculado a indicadores clave de desempeño sostenible “*ESG KPI-Linked*”. Los fondos estuvieron dirigidos específicamente a inversiones de capital, con cumplimiento de objetivos de sostenibilidad (ESG). Como parte de este acuerdo, nos comprometimos a reducir las emisiones netas de CO2 y aumentar la sustitución térmica en los hornos de clinker a través de combustibles alternativos, para el período 2024-2027.

Relacionamiento con grupos de interés bajo la perspectiva financiera

Desde nuestra área impositiva participamos activamente en espacios técnicos de intercambio y actualización fiscal. **Somos miembros de distintas comisiones de impuestos de la Unión Industrial Argentina y de la Cámara Española de Comercio, entidades que nos agrupan junto a otros actores del sector industrial.**

A través de estos espacios promovemos el diálogo técnico con los organismos fiscales nacionales, provinciales y municipales, con el objetivo de unificar criterios interpretativos y operativos. Estas instancias de relacionamiento nos permiten anticipar cambios regulatorios, compartir buenas prácticas y contribuir a una administración tributaria más eficiente y previsible.

Enfoque fiscal y gestión de riesgos financieros

Nuestro enfoque fiscal se rige por **criterios de legalidad, transparencia y eficiencia**. La gestión impositiva es liderada por la gerencia de impuestos, bajo la supervisión y autorización de la dirección de administración y finanzas, con quien mantenemos un trabajo articulado y estratégico.

A su vez, sostenemos una comunicación permanente con las áreas fiscales de nuestras casas matrices, con reportes mensuales que garantizan la coherencia y trazabilidad de la información.

En cuanto a la gestión de riesgos, contamos con un sistema de seguimiento diario que nos permite monitorear en tiempo real el cumplimiento de todas las obligaciones fiscales, tanto a nivel nacional como provincial y municipal. Para ello, utilizamos matrices específicas de control que identifican y clasifican cada requerimiento normativo.

Asimismo, afrontamos revisiones fiscales constantes por parte de los distintos organismos de control, lo que refuerza nuestro compromiso con la gestión responsable y el cumplimiento estricto de la normativa vigente.

Comportamiento competitivo

Comprometidos con una competencia ética, transparente y legal

En Cementos Avellaneda S.A. promovemos un comportamiento competitivo responsable, basado en el respeto irrestricto a la normativa vigente y en la construcción de relaciones comerciales transparentes y éticas. Es un tema material que contempla prácticas que promueven o facilitan el libre comercio y la competencia entre los actores comerciales del mercado. También incluye la protección y la infracción de los derechos de propiedad intelectual.

Entendemos que la libre competencia es un principio esencial para el desarrollo de mercados justos, eficientes y sostenibles. Por ello, asumimos como parte de nuestro Sistema de Gobierno Corporativo el cumplimiento riguroso de la Ley de Defensa de la Competencia N°27.442 y de todas las normativas aplicables en esta materia.

Contamos con una Política de Defensa de la Competencia, un Código de Ética y una Política de Denuncias e Investigaciones, que definen las conductas esperadas de todos nuestros empleados, colaboradores, directivos, representantes y agentes. Estas herramientas nos guían en el cumplimiento legal y constituyen un marco de acción para generar valor compartido con nuestros grupos de interés, dentro de los más altos estándares de integridad y responsabilidad. [Ver Capítulo Dimensión Gobernanza.](#)

Cada persona que se incorpora a nuestra organización recibe una inducción específica sobre defensa de la competencia. Además, todos los años incluimos esta temática en nuestro Plan Anual de *Compliance*, con actividades de formación adaptadas a las áreas de mayor exposición al riesgo. En 2024, además de las capacitaciones internas, desarrollamos un taller dictado por un especialista externo, reforzando el alcance y profundidad del enfoque preventivo.

Investigación, desarrollo e innovación (I+D+i)

Innovamos para construir un futuro más eficiente, sostenible y confiable

En Cementos Avellaneda S.A. consideramos que la innovación es un eje estratégico de crecimiento, competitividad y sostenibilidad. La entendemos como un proceso sistemático que nos permite incorporar nuevas tecnologías, optimizar productos y procesos, y mejorar la experiencia de nuestros clientes y demás partes interesadas. Este enfoque está integrado a nuestra Política de Calidad, donde definimos como prioritario el cumplimiento de exigencias técnicas y normativas mediante una gestión basada en la mejora continua, la eficiencia operativa y la confiabilidad de nuestros procesos.



Nuestra **estrategia de I+D+i** se estructura sobre **tres grandes objetivos**:

- **Reducción de emisiones de CO₂**, mediante el incremento del porcentaje de adiciones en reemplazo parcial de clínker, en línea con nuestras metas de sostenibilidad 2030 y 2050.
- **Desarrollo y optimización de productos**, con foco en soluciones constructivas sustentables que logren una mejor relación calidad/costo.
- **Asistencia técnica especializada**, para fortalecer el vínculo con nuestros clientes y ofrecer respuestas eficientes, confiables y diferenciadas.



Contamos con procedimientos específicos para garantizar el diseño, desarrollo, validación y verificación de nuestros productos. Esto aplica tanto a Cementos como a Hormigones Avellaneda. Estas metodologías aseguran la trazabilidad de nuestras innovaciones, su conformidad técnica y su aporte al desarrollo de soluciones de alto valor agregado.

También participamos en instancias de investigación aplicada, como el estudio de activación alcalina de arcilla calcinada HET, junto a la Facultad de Ingeniería de Olavarría (FIO, UNCPBA), que busca ampliar el uso de materiales activados localmente para nuevos desarrollos cementicios.

Durante este año, mantuvimos nuestras certificaciones ISO 9001:2015 y las licencias de producto vigentes bajo normativa INTI (Resolución 54/2018). Realizamos la revisión anual de nuestro sistema de gestión de calidad y sostuvimos espacios permanentes de intercambio técnico, como el **Comité Corporativo de Calidad y Desarrollo**, con reuniones mensuales por planta y división (Olavarría, San Luis, Minas, Áridos, Hormigones Avellaneda), y el **Comité CQC-Q** con nuestras casas matrices, que sesiona trimestralmente.

Además, como se puede [ver en el Capítulo Quiénes Somos](#) mantenemos una activa participación institucional en organismos de normalización y conocimiento técnico, a través del Departamento de Promoción y Asistencia Técnica (DPYAT).



2024 IMPULSAMOS DESARROLLOS

- Investigación y optimización de morteros premezclados y mezclas adhesivas.
- Certificación del cemento CPN50 ARI en Planta San Luis, consolidando nuestra oferta para el mercado regional.
- Desarrollo a escala laboratorio e industrial de cementos bajos en carbono, CPCA para Olavarría y San Luis, y de CPP para San Luis.
- Desarrollo de un proceso tecnológico propio para mejorar la coloración de la arcilla activada en Olavarría.
- Evaluación de materiales industriales descartados como insumos alternativos para mezclas adhesivas y cementos.
- Ensayos de formulaciones con molienda separada en Planta San Luis.
- Implementación del ensayo de Calor de Hidratación, clave para controlar el clínker/cemento y reducir el factor clínker.
- Desarrollo de nuevos aditivos para cemento y hormigón, en línea con nuestras metas de eficiencia y bajas emisiones.



1

2

3

4

5

6

7

8

9



1

2

3

4

5

6

7

8

9

RESUMEN DE DESARROLLOS I+D+I 2024

LÍNEA DE DESARROLLO	DESCRIPCIÓN	IMPACTO PRINCIPAL	
Morteros y adhesivos	Investigación y optimización de morteros premezclados y mezclas adhesivas.	Técnico / Comercial	 
CPN50 ARI	Desarrollo y certificación del cemento CPN50 ARI en Planta San Luis.	Territorial / Comercial	 
Cementos especiales (bajos en carbono)	Desarrollo de cementos CPCA (Olavarría y San Luis) y CPP (San Luis), a escala laboratorio y semi industrial.	Técnico / Ambiental	 
Arcilla activada	Desarrollo de proceso propio para mejorar coloración de arcilla activada (Olavarría).	Ambiental / Estético	 
Materiales alternativos	Evaluación y uso de descartes industriales como materias primas para cementos y adhesivos.	Ambiental / Circularidad	 
Molienda separada	Formulación de cementos para molienda separada en Planta San Luis.	Técnico / Productivo / Ambiental	  
Calor de hidratación	Implementación del ensayo para control de clinker/cemento y reducción de factor clinker.	Ambiental / Técnico	 
Nuevos aditivos	Desarrollo de aditivos para cemento y hormigón.	Técnico / Eficiencia / Ambiental	  
Investigación externa	Estudio de activación alcalina de arcilla HET (junto a FIO - UNCPBA).	Ambiental / Académico	 

● REFERENTES DE PROCESOS DE NEGOCIO • MIGRACIÓN SAP HANA

Durante 2024 iniciamos la normalización y designación de los referentes de procesos de negocio, con el propósito de asegurar el correcto funcionamiento de los sistemas disponibles, unificar criterios para la solicitud de cambios y formar a nuevos colaboradores que se incorporan a cada área. Con esta iniciativa, buscamos **consolidar una cultura organizacional más ágil, ordenada y alineada a los sistemas de gestión que impulsan nuestra eficiencia operativa.**

Definimos dos roles clave:

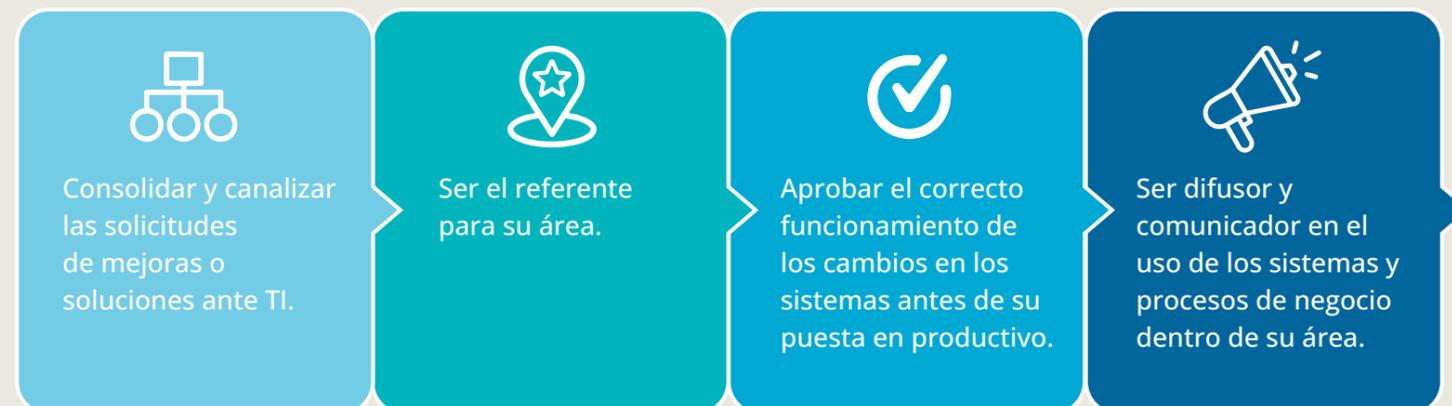
- **Referentes de proceso**, como nexo entre usuarios y el área de TI.

- **Owners o dueños de proceso**, con responsabilidad directa sobre la toma de decisiones.

La selección de personas fue realizada por el Comité de Dirección en función de sus capacidades y nivel de responsabilidad.

¿Qué es un referente de negocio?

Es la persona que actúa como el **nexo entre las necesidades del negocio, el usuario final y el equipo de TI.** Sus responsabilidades incluyen:



● SEMANA DE LA CIBERSEGURIDAD

Durante la tercera edición de nuestra **Semana de la Ciberseguridad** (del 21 al 25 de octubre), impulsamos una agenda de actividades para fortalecer la protección de nuestra información. Realizamos charlas híbridas y una *kermesse* en Casa Central, donde los equipos pusieron a prueba sus conocimientos.

Expertos y consultores en la materia también se unieron para compartir buenas prácticas sobre privacidad, estrategias antifraude y ciberdelitos. Así, reafirmamos nuestro compromiso con la **ciberseguridad como un pilar fundamental de nuestra estrategia digital.**

● INNOVACIONES EN NUESTRO SISTEMA DE INGENIERÍA

A partir de la iniciativa de nuestros equipos y la experiencia de proyectos anteriores, implementamos mejoras en la gestión de ingeniería para **reducir plazos de entrega y aumentar la eficiencia** en obras en curso.

El proceso incluyó reuniones internas para evaluar herramientas existentes, detectar oportunidades y definir nuevas tecnologías para incorporar, incluyendo *software* de diseño y control. Estas mejoras nos permiten avanzar hacia **obras más eficientes, controladas y sostenibles** en todas nuestras unidades de negocio.

Conocé acá los [testimonios del equipo](#) que llevó adelante el proceso de innovación.

● DESVÍA • IMPLEMENTACIÓN DE IA EN PLANTA OLAVARRÍA

Implementamos **DESVÍA**, un sistema de visión artificial basado en IA para identificar automáticamente bolsas de cemento defectuosas antes de llegar a la paletizadora.

El proyecto fue desplegado en las tres líneas de embolsado de la Planta Olavarría, liderado por la Gerencia de Infraestructura y TI Industrial, con apoyo de Producción y Taller Eléctrico.

Logros obtenidos:

- Minimizar atascos y demoras.
- Optimizar los tiempos de producción.
- Asegurar mayor continuidad en la línea.
- Mejorar la calidad del producto final.

Seguimos evaluando nuevas aplicaciones de IA en nuestros procesos, consolidando nuestra estrategia de digitalización industrial.

● DENSIX: TECNOLOGÍA PREDICTIVA PARA MANTENIMIENTO

En el marco de nuestros objetivos de **digitalización y optimización del mantenimiento**, hemos incorporado DENSIX, un sistema de monitoreo en línea diseñado para detectar con precisión y anticipación posibles fallas en los motores más críticos de nuestra operación.

La implementación inicial de DENSIX en la Planta Olavarría ha permitido un control más exhaustivo y una optimización sustancial del mantenimiento preventivo.



Beneficios estratégicos de la implementación:

- **Reducción de averías:** Disminuye significativamente el índice de fallas en motores eléctricos.
- **Prolongación de la vida útil:** Aumenta la longevidad de los equipos, mejorando la productividad operativa.
- **Mantenimiento predictivo:** Permite diagnosticar fallas en etapas tempranas, evitando paradas de planta no planificadas.
- **Toma de decisiones basada en datos:** Proporciona un soporte analítico para la toma de decisiones, a través de datos históricos y análisis predictivo.
- **Tecnología no invasiva:** Su instalación y operación son sencillas, sin interferir en los procesos productivos.

DENSIX monitorea tensiones y corrientes en tiempo real, utilizando análisis espectral y técnicas avanzadas para un diagnóstico rápido y efectivo. Esto se traduce en una mayor **eficiencia operativa, una reducción de costos de reparación y una optimización de la disponibilidad de los equipos** de mantenimiento.

Cadena de valor

En Cementos Avellaneda S.A., consideramos que la **creación de valor sostenible** es un esfuerzo integral y compartido. Por ello, nuestra estrategia se extiende a lo largo de toda la cadena, desde el origen de las materias primas hasta la entrega de los productos. Esto nos permite garantizar la **eficiencia y calidad** de nuestros procesos, así como generar un **impacto positivo** en cada etapa, bajo un enfoque de responsabilidad y sostenibilidad.

Proveedores

Nuestra eficiencia operativa requiere de socios estratégicos, por eso cultivamos la relación con los proveedores de productos y servicios con una visión integral. Impulsamos vínculos comerciales sólidos, equitativos y libres de cualquier tipo de discriminación o arbitrariedad, cimentados en la confianza mutua.

Contamos con un **procedimiento de compras que prioriza a proveedores locales** o de proximidad, fomentando el desarrollo de las comunidades donde operamos y procurando construir relaciones de largo plazo.

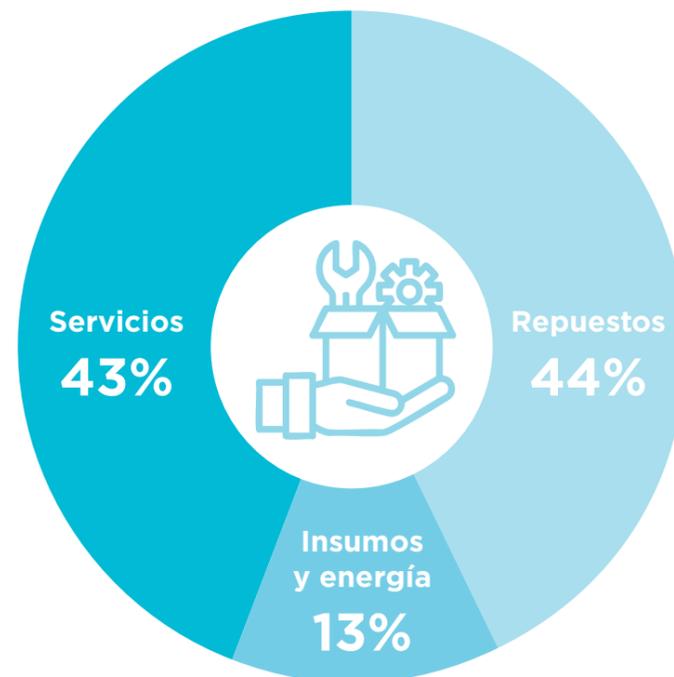
La Dirección de Abastecimiento es responsable de asegurar la calidad en la cadena y el profesionalismo de los contratistas. Esta gestión es crucial para fortalecer la eficiencia y sostenibilidad de nuestros procesos productivos.

La **selección y evaluación de proveedores se lleva a cabo bajo las normas establecidas por los sistemas de gestión ISO y criterios ASG** (ambientales, sociales y de gobernanza). Este proceso incluye evaluaciones exhaustivas en aspectos económico-financieros, legales y ambientales.

Estrategias conjuntas con proveedores

- Durante el 2024 se trabajó enérgicamente en la integración de nuestro principal proveedor minero al programa *Safestart*.
- Se desarrollaron acciones conjuntas para evitar accidentes en los colaboradores de los principales proveedores, en pos de mejorar los estándares de seguridad e higiene en el trabajo.

Distribución de proveedores por rubros



Proporción de gasto en proveedores locales

En Cementos Avellaneda S.A., entendemos la definición geográfica de "local" al país donde realizamos nuestras operaciones, por ello se denominan proveedores locales a aquellos emplazados en Argentina.



94,9% de las compras
fueron realizadas a proveedores locales

Las ubicaciones de operaciones significativas incluyen:

- División Cementos, con las Plantas Olavarría y San Luis
- División Hormigones Avellaneda con todas sus Plantas operativas.

Evaluación ambiental de proveedores

De acuerdo al procedimiento general de evaluación de proveedores, cada usuario responsable de Cementos Avellaneda S.A. evalúa a los proveedores críticos. Esta evaluación contempla cuestiones referidas a los sistemas de gestión ISO9001, ISO14001 e ISO 45001.

Proveedores que han adherido al código ético de la organización y que han sido evaluados con criterios ASG:

	2023	2024
Número de proveedores que han adherido al código de ética	155	100
Número de proveedores evaluados según criterios ASG	193	186



No realizamos ventas directas al consumidor final.

Cientes

Nuestros clientes son el centro de la estrategia y la razón de ser de cada una de nuestras operaciones. Nos esforzamos por entender sus necesidades, asegurar su satisfacción y construir relaciones de confianza duraderas, ofreciéndoles productos y servicios que garanticen sus expectativas y fidelidad.

Asistencia técnica

Brindamos asistencia técnica en temas como nuevos productos y aplicaciones, informes de dosificaciones, e informes de resistencia de autocontrol.

Contamos con un canal para consultas, reclamos o denuncias. [Ver Capítulo de Gobernanza](#). En 2024 se atendieron 402 consultas.

La **resolución de las solicitudes y reclamos** de nuestros clientes se gestiona con plazos definidos. Generalmente, un reclamo estándar se atiende en un máximo de siete días. Sin embargo, las consultas relacionadas con calidad

o asistencia técnica, debido a su naturaleza más compleja, requieren un periodo mayor para su resolución integral. Es importante señalar que, incluso para aquellas situaciones que podrían parecer de resolución inmediata, cada consulta es sometida a un análisis y tratamiento exhaustivo, lo que puede extender el tiempo de respuesta más allá de una solución instantánea, asegurando una atención completa y efectiva.

Durante 2024, el Departamento Técnico de Cementos Avellaneda S.A. atendió 450 consultas y asesoramientos. La División Hormigones Avellaneda, 134 asistencias técnicas.

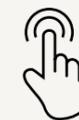
CANALES DE CONTACTO



Centro de Atención al Cliente
vía telefónica o por correo electrónico para consultas comerciales, de logística, crediticia y técnica, entre otros servicios.



Fuerza de ventas inspectores comerciales y representantes
gestión comercial personalizada.



Portal e-cementos
plataforma digital ágil, con acceso rápido a todos sus documentos y gestiones comerciales y estados de cuenta.



Sitio web
brinda información acerca de la empresa y ofrece la posibilidad de contacto a potenciales clientes.



Bot
Servicio de *Botmaker* (*WhatsApp* corporativo).

CHARLAS ESPECIALIZADAS

+ 130 charlas

para clientes de corralón y plantas de hormigón elaborado, abarcando 16 provincias de Argentina.

+ 40 charlas

dictadas para las organizaciones de interés general: Universidades, Colegios de Ingenieros y Técnicos.

+ 2.500 asistentes

TEMÁTICAS

- Propiedades esenciales y recomendaciones para el uso adecuado de los productos de la Compañía (cementos, cementos de albañilería, cales, pegamentos, premezclados).
- Lineamientos para la selección de cementos destinados a la elaboración de hormigones.
- Recomendaciones para la colocación de revestimientos cerámicos.
- Diseño de mezclas de hormigón de bajo compromiso estructural.
- Control de calidad de hormigones.
- Recomendaciones para el logro de hormigones arquitectónicos.
- Consejos prácticos para el hormigonado en tiempo caluroso y frío.
- Normas y reglamentos de sostenibilidad.

CANTIDAD DE CHARLAS REALIZADAS Y PROVINCIAS ALCANZADAS			
	2022	2023	2024
Cantidad de charlas	+120	78	+170
Provincias alcanzadas	15	13	16

Satisfacción al cliente

Nuestra prioridad es la plena satisfacción de los clientes. Buscamos la mejora continua de productos y servicios de calidad con soluciones sostenibles e innovadoras. Ofrecemos un servicio personalizado a través de diferentes mecanismos de comunicación para garantizar una óptima atención.

Para medir el nivel de satisfacción de nuestros clientes, realizamos **dos tipos de encuestas anuales**. La primera de ellas evalúa la **satisfacción del usuario con el servicio de asesoramiento y asistencia técnica** del Departamento de Promoción y Asistencia Técnica (DPYAT).

Mensualmente, el Centro de Atención al Cliente selecciona al azar a diez personas que han solicitado este servicio para conocer su grado de satisfacción. La encuesta mide la celeridad, cordialidad, claridad de la respuesta y rigor técnico, además de verificar si la recomendación fue útil para solucionar su problema. La calidad de la atención se califica con una nota del 0 (mala) al 10 (excelente).

La calificación promedio obtenida por el DPYAT durante 2024 fue 9,70.

La segunda encuesta, que mide el **Índice de Satisfacción del Cliente (ISC)**, se realiza anualmente a través de la plataforma web *Qualtrics*. Los clientes a encuestar son seleccionados por la Dirección Comercial. Los cuestionarios se envían por correo electrónico desde la plataforma y son completados de forma anónima, asegurando la confidencialidad de las respuestas.

El valor del ISC del 2024 fue igual a 4,58 (sobre una calificación que va de 1 a 5).

Información para los clientes

Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios

417-1 La Compañía, a través de su página web (fichas técnicas y hojas de seguridad) o en los envases, indica la composición de sus productos y los recaudos sobre seguridad, manipulación y uso de los productos, tales como el empleo de elementos de protección personal (anteojos, barbijo, guantes, camisa con mangas largas, etc.), y las recomendaciones a seguir en caso de accidentes o las referidas al cuidado del ambiente (disposición de los envases y residuos).

Índice de Satisfacción del Cliente (ISC) Comparativo Anuales



Logística

La logística representa un eslabón estratégico en nuestra cadena de valor que requiere una articulación y gestión integral, para optimizar y garantizar la disponibilidad del producto, la minimización de costos y la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Contamos con 4 centros de distribución ([ver Capítulo Quiénes Somos](#)) ubicados de manera estratégica para llegar con nuestros productos a todo el territorio nacional.

C.A.C.H.O. | Centro de Atención al Chofer

Dentro de nuestras plantas en **Olavarría y San Luis**, contamos con un **espacio de servicio para choferes** operativo las 24 horas. Diseñado para su distensión, el área ofrece servicios como restaurante, *Wi-Fi*, cabinas telefónicas, juegos y baños con duchas, con instalaciones separadas para ambos géneros.



REQUISITOS DE CARGA PARA TRANSPORTISTAS

Disponemos de documentación específica para la carga en transportes de clientes y para el ingreso de unidades escalables. ([Página Web de Cementos Avellaneda S.A.](#))



En el 2024 adquirimos un nuevo bitren



En materia logística, la empresa ha sido **pionera en la regulación y aprobación de bitrenes**. Desde 2013, nuestros bitrenes circulan en todas las rutas y autopistas de la provincia de San Luis. La implementación de esta tecnología no solo genera **eficiencia en costos**, sino que también contribuye a la **reducción de impactos ambientales**, disminuyendo la huella de carbono y las emisiones de CO2.



DIMENSIÓN AMBIENTAL

TEMAS MATERIALES

- Cambio climático y emisiones
- Gestión de residuos y economía circular
- Gestión del agua
- Gestión de la biodiversidad
- Remediación de yacimientos y preservación del patrimonio
- Eficiencia energética, energías renovables y coprocesamiento

6

GRI: 2-25 | 3-3 | 301-1 | 301-2 | 301-3 | 302-1 | 302-3 | 302-4 | 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5 | 304-1 | 304-2 | 304-3 | 304-4 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5 | 305-7 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5
ODS: 6 | 7 | 9 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15



DIMENSIÓN AMBIENTAL

Nuestro compromiso

En Cementos Avellaneda S.A., integramos la sostenibilidad ambiental como un eje transversal a nuestra estrategia de negocio. Conscientes de los desafíos propios de nuestra industria, impulsamos una transformación profunda de las operaciones, incorporando principios de **economía circular, eficiencia energética, innovación tecnológica y conservación de los ecosistemas**.

Durante 2024, fortalecimos la gestión a través de políticas activas, inversiones específicas y un enfoque preventivo en todas nuestras plantas. **Consolidamos nuestros esfuerzos de descarbonización** al incorporar por primera vez la medición de emisiones de CO₂ de alcance 3 y la verificación externa de nuestras emisiones de CO₂ de alcance 1 y 2 para la producción de cemento.

También avanzamos con proyectos concretos hacia una matriz energética más limpia, la valorización de residuos a través del coprocesamiento, el uso responsable del agua y la restauración de áreas impactadas, con el fin de proteger la biodiversidad y el patrimonio natural y cultural.

Nuestra gestión en esta dimensión se apoya en un enfoque estructurado para cada tema material, que incluye la evaluación de impactos, el contexto, nuestros compromisos, políticas, responsabilidades y los recursos asignados. En cada área, presentamos los avances, desafíos y resultados obtenidos con transparencia y una visión a largo plazo.

Cambio climático y emisiones

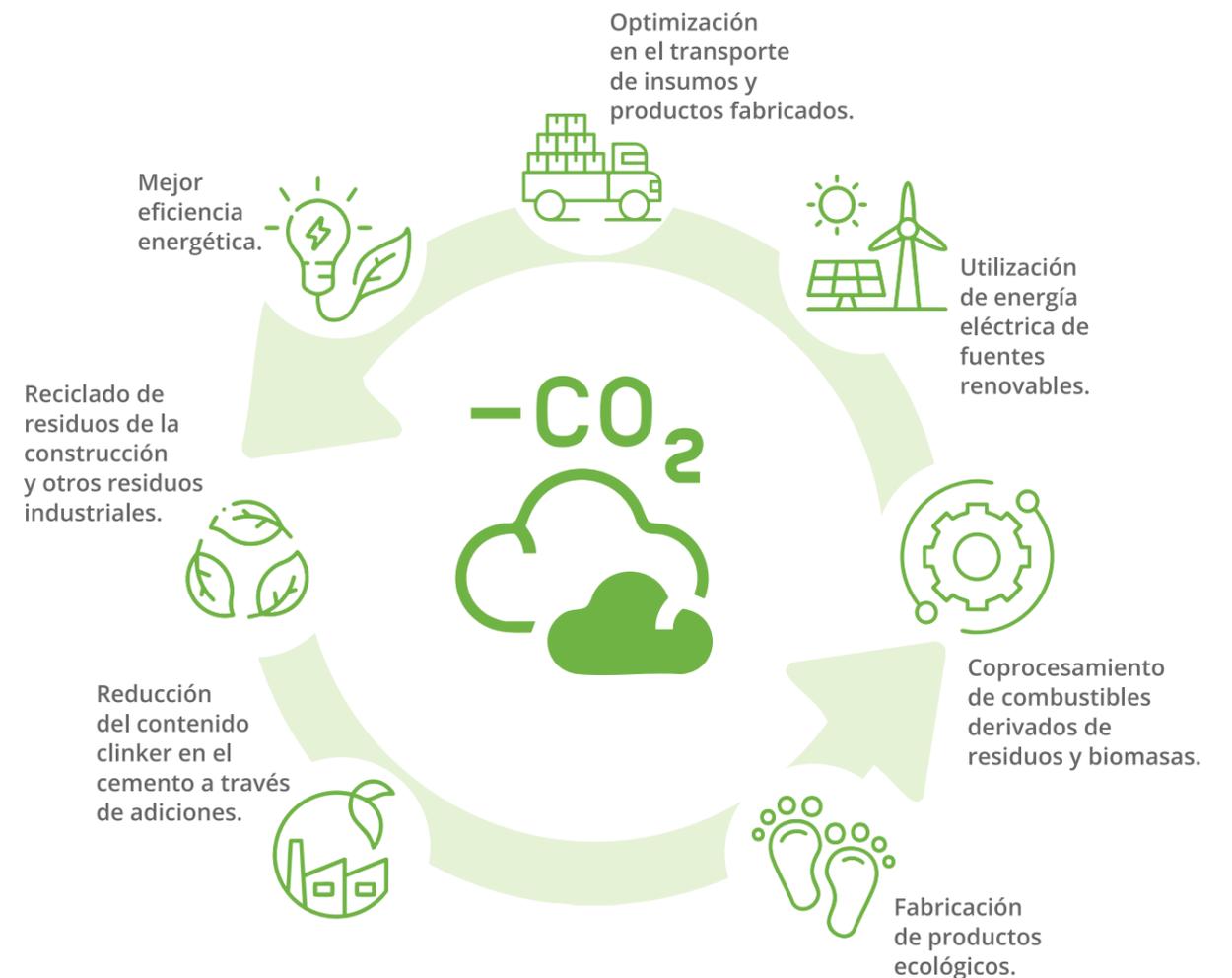
La acción climática es una prioridad estratégica para Cementos Avellaneda S.A. Como parte de una industria con un impacto relevante en las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI), trabajamos continuamente para comprender, medir, reducir y mitigar nuestra huella ambiental.

Hemos mejorado nuestra gestión en este eje al integrar herramientas de medición más robustas, reforzar nuestras alianzas sectoriales e impulsar tecnologías que nos acercan a la meta de neutralidad de carbono a largo plazo.

Medición de emisiones de Alcance 1, 2 y 3.

En el período reportado, realizamos por primera vez una medición integral de las emisiones de GEI, incorporando los tres alcances definidos por el **GHG Protocol**. En el caso del **Alcance 1 y 2 para la producción de cemento**, obtuvimos nuevamente la verificación externa independiente bajo la norma internacional **ISO 14064-1**.

El inventario contempla las emisiones directas derivadas del proceso productivo y del consumo de combustibles (Alcance 1) y las emisiones indirectas asociadas al consumo de energía eléctrica adquirida (Alcance 2). La información se consolida a través del protocolo "CSI Standard on Energy and CO₂ Accounting and Reporting for the Cement Industry", herramienta que permite registrar, validar y analizar los datos de manera sistemática en todas nuestras operaciones en línea con el criterio de la industria a nivel global.



Financiamiento vinculado a metas ambientales

En línea con nuestro compromiso y según lo presentado en nuestro capítulo de negocio (inversiones), en 2024 firmamos con **BBVA Argentina** un acuerdo de financiamiento sostenible por ARS 10.350 millones, vinculado al cumplimiento de indicadores de desempeño ESG. Esta operación demuestra la confianza del sistema financiero en nuestra estrategia ambiental, y refuerza nuestra hoja de ruta climática. Como hito destacado, al cierre del 2024, **logramos cumplir con las metas fijadas en los indicadores ESG establecidos**.



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

Celebramos el mes del medio ambiente



Mes del Medio Ambiente

Hoy, te contamos sobre nuestras acciones en la **Remediación de Yacimientos** y preservación de la biodiversidad.

Descubrí cómo funciona el vivero que ha producido más de 8.000 ejemplares de especies nativas y que plantamos en nuestros proyectos de restauración ecológica en los yacimientos.



Hace **CLICK AQUÍ** para ver el video de **Andrés Iribe**, Jefe de Medioambiente, Cementos Avellaneda Planta Oravarría.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

#construimosfuturo

¡Más cerca, más conectados!

Comunicaciones Internas



5 de junio Día Mundial del Medio Ambiente

Este año, Naciones Unidas invita a restaurar las tierras, detener la desertificación y fortalecer la resiliencia a la sequía bajo el lema **"Nuestras tierras. Nuestro futuro"**.

Sabemos que nuestro futuro depende de las acciones que desarrollamos en el presente.

Porque tenemos una sola tierra y cada acción cuenta, durante este mes, nuestros referentes de Medio Ambiente compartirán algunos de nuestras iniciativas para construir un futuro más verde.



Hace **CLICK AQUÍ** para ver el video de **Sebastián Heller**, Director de Asuntos Corporativos, Legales y Sostenibilidad, Cementos Avellaneda y Cementos Artigas.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

#construimosfuturo

¡Más cerca, más conectados!

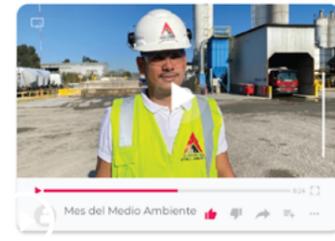
Comunicaciones Internas



Mes del Medio Ambiente

¿Sabías que estamos impulsando la **incorporación de áridos reciclados** en nuestra producción de hormigón?

Esta iniciativa no solo da una segunda vida a los residuos provenientes de la construcción, sino que también demuestra el papel del hormigón en el desarrollo de obras sostenibles y su capacidad de ser 100% reciclable.



Hace **CLICK AQUÍ** para ver el video de **Juan González**, Técnico en Seguridad e Higiene y Medio Ambiente, Hormigones Avellaneda.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

#construimosfuturo

¡Más cerca, más conectados!

Comunicaciones Internas



Mes del Medio Ambiente

Este mes, celebramos el primer aniversario de nuestro **Parque Solar fotovoltaico**, que nos permite autogenerar más del 50% de la demanda eléctrica de nuestra planta con fuentes renovables.

Te contamos cómo este proyecto estratégico de sostenibilidad ha ayudado a **reducir nuestra huella ambiental** evitando la emisión de más de 22.000 toneladas de CO2, equivalente a las emisiones de 5.000 autos en un año.



Hace **CLICK AQUÍ** para ver el video de **Mariano Voarino**, Jefe de Medio Ambiente, Cementos Avellaneda Planta San Luis.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

#construimosfuturo

¡Más cerca, más conectados!

Comunicaciones Internas

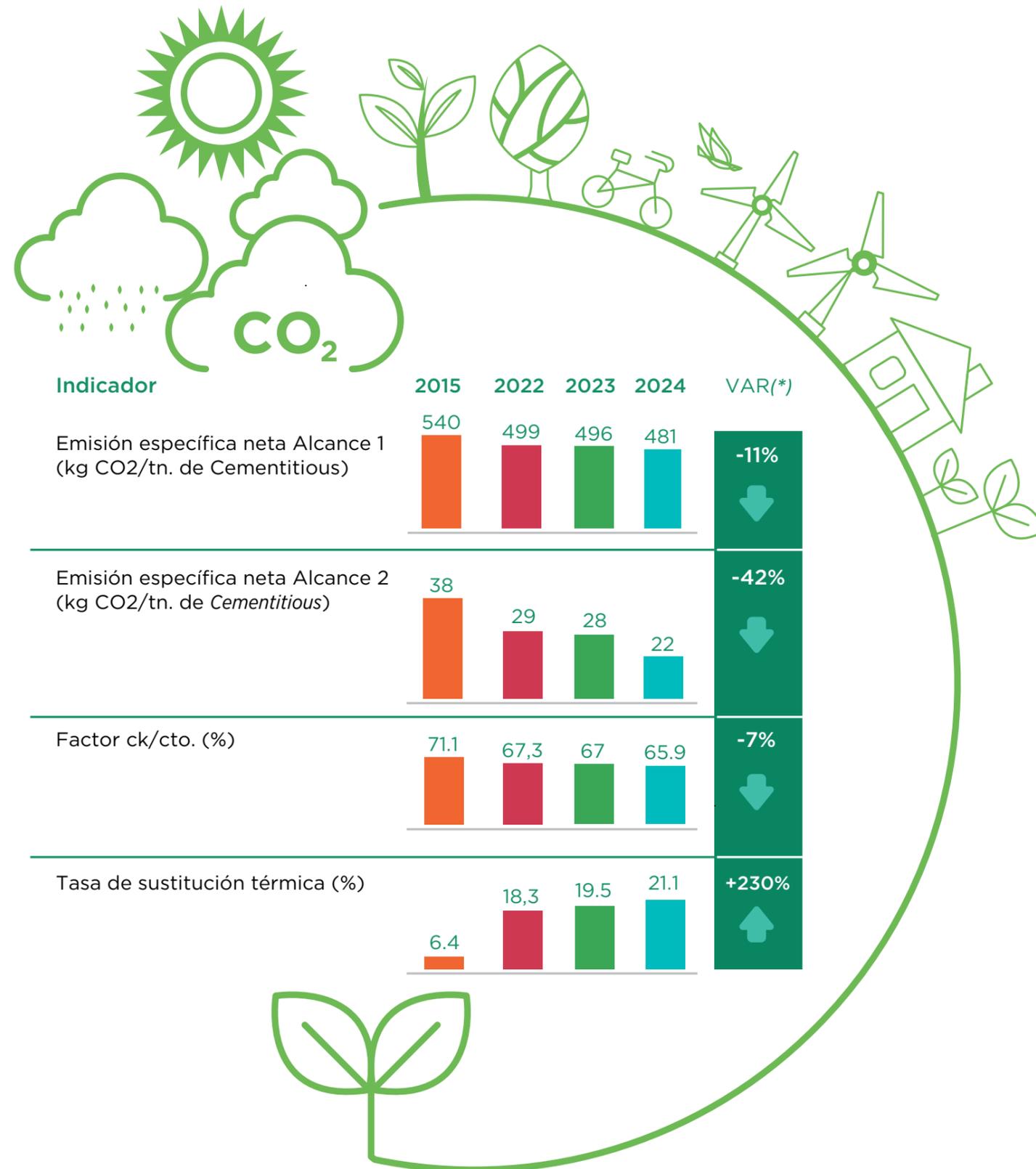
REGLAS VERDES

Basadas en los principios de nuestra Política Ambiental, nuestro compromiso con el desarrollo sustentable y la protección de nuestro entorno natural.

- Preservar cursos de agua.
- Realizar la correcta gestión de residuos.
- Dar aviso inmediato de emergencias ambientales.

- Usar el agua en forma racional.
- Respetar sitios arqueológicos y áreas protegidas.
- Respetar flora y fauna autóctona.
- No verter efluentes líquidos sin permiso legal.
- Recomponer paisajes afectados.
- Usar recursos naturales en forma responsable.

El resultado de estas acciones pone de manifiesto los siguientes logros respecto a línea de base establecida en el 2015



ALCANCE 3

Por primera vez, hemos realizado una medición detallada de nuestras emisiones de CO2 de **Alcance 3**, evaluando **nueve categorías**. Este hito nos brinda una visión más completa de nuestros impactos indirectos, lo **que nos permite orientar nuestras decisiones hacia una cadena de valor** más sostenible. Las categorías incluidas fueron:

- Compra de bienes y servicios
- Bienes de capital
- Actividades relacionadas con la energía aguas arriba
- Transporte y distribución aguas arriba
- Residuos generados
- Desplazamientos corporativos
- Transporte y distribución aguas abajo
- Transformación de los productos vendidos
- Fin de vida de los productos vendidos

Total de Emisiones (En toneladas CO ₂ eq)	2022	2023	2024
Emisiones directas* (Alcance 1)	1.978.675,49	1.904.842,91	1.336.466
Emisiones biogénicas - Biomásas**	134.084	100.723	69.985
Emisiones directas de transporte de Flota propia - Gasoil	6.643,49	8.404,91	7.115
Emisiones indirectas (Alcance 2)	104.931,43	99.254,35	69.985
Emisiones indirectas (Alcance 3)	No se realizó medición formal	496.624	371.385

* Sin transporte. Mix de combustible horno de clinker (gas, coke, CDR, CSR,) + proceso.

**La disminución de emisiones biogénicas se debió a la disminución en la biomasa disponible para coprocesamiento.

Emisiones significativas al aire

En todas nuestras operaciones, implementamos tecnologías de última generación para el control de emisiones atmosféricas, especialmente de partículas. Contamos con **filtros de mangas y electrofiltros** para garantizar una alta eficiencia en la retención de polvos durante la producción de clínker.

Complementamos estas tecnologías con prácticas operativas que refuerzan nuestro compromiso ambiental. Entre ellas, destacan el uso de combustibles con bajo contenido de azufre, el control analítico de combustibles alternativos antes de su uso, y la incorporación de sistemas de dosificación automatizados para un manejo preciso y seguro de los insumos.

Además, llevamos adelante un **plan de monitoreo ambiental anual**. Las campañas son ejecutadas por laboratorios externos acreditados, y los resultados se evalúan de forma sistemática. Si se detectan desvíos, se activan mecanismos de respuesta y corrección, siguiendo los procedimientos de nuestro sistema de gestión ambiental, certificado bajo la norma **ISO 14001**.



Como indica el gráfico, desde 2016 se observa una disminución significativa en las emisiones específicas de CO₂. Este avance se debe principalmente a dos acciones claves: la reducción sostenida del factor clínker/cemento y el aumento considerable en el porcentaje de sustitución térmica mediante combustibles alternativos.

Iniciativas de mitigación e innovación

Trabajamos en iniciativas concretas para mitigar las emisiones, destacando el uso de materiales cementantes suplementarios, como arcillas activadas y otras adiciones minerales. Desarrollamos nuevos aditivos líquidos para reducir el contenido de clínker en el cemento, fortalecimos el coprocesamiento de residuos e implementamos mejoras en la eficiencia energética de los procesos.

Asimismo, impulsamos un proceso productivo innovador fabricando una puzolana artificial a partir de la calcinación de arcillas especiales, que luego se incorporan al cemento. Esta tecnología nos permite crear productos con una menor huella de carbono, bajo consumo de combustible y mayores estándares de calidad y durabilidad. La sustitución progresiva del clínker, reflejada en la reducción del factor clínker, es una de las estrategias más efectivas en nuestro camino hacia la descarbonización.

También colaboramos con el Instituto del Cemento Portland Argentino (ICPA) en estudios sobre la recarbonatación del CO₂ en estructuras de hormigón. Esta es una línea de investigación emergente con gran potencial para compensar parcialmente las emisiones a lo largo del ciclo de vida del producto.

Gases emitidos al ambiente (en kg/año)	2022	2023	2024
NOX	5.340.166	4.957.761	4.063.633
SO2	20.844	30.922	14.472
Materiales particulados (PM)	324.338	284.586	270.470

Los niveles de Material Particulado (MP), Óxidos de Nitrógeno (NOx) y Dióxido de Azufre (SO2) se obtienen del monitoreo continuo on line de fuentes fijas (hornos de clínker).

HOJA DE RUTA DE DESCARBONIZACIÓN

Nuestra **estrategia de descarbonización** se basa en metas acordadas con nuestras casas matrices, con horizontes a 2030 y 2050, en línea con los compromisos del Acuerdo de París.

Actualizamos nuestro plan, identificando varios escenarios, acciones e inversiones para seguir reduciendo las emisiones. Además, la articulación con actores clave del sector como la **AFCP, FICEM, GCCA y PwC**, continuó fortaleciendo los lineamientos establecidos en la estrategia climática del sector a nivel global con el objetivo de limitar el calentamiento a 1,5 °C. Este trabajo se fundamenta en la evaluación de escenarios técnicos y económicos a mediano y largo plazo, identificando los factores clave para reducir emisiones: **eficiencia energética, coprocesamiento, reducción del factor clínker, el uso de adiciones y energía eléctrica renovable.**



Gestión de residuos, materiales y economía circular

Como parte de nuestra estrategia de economía circular, trabajamos de forma sistemática en la selección y monitoreo de los materiales que utilizamos y de los residuos que generamos. Registramos en detalle el peso de los insumos utilizados en nuestros productos, diferenciando entre materiales vírgenes, reciclados y reutilizados, tanto en la fabricación de cemento como de hormigón.

En 2024, en la producción de cemento utilizamos más de 4,1 millones de toneladas de materias primas naturales, 63.107 toneladas de insumos no naturales, y 91.267 toneladas de materiales reciclados provenientes de otras industrias. En hormigón, empleamos 453.590 toneladas de áridos naturales, 106.898 toneladas de materias primas no naturales, y 26.056 toneladas de materiales reciclados.

Esta trazabilidad nos permite tomar decisiones más eficientes en el diseño de productos con menor impacto ambiental, optimizando la gestión de recursos y reduciendo la demanda de materias primas vírgenes. A su vez, refleja el esfuerzo por incorporar cada vez más materiales reciclados y reutilizados en los procesos.

	Cemento		
Peso de los materiales usados para producir y envasar los productos (tn.)	2022	2023	2024
Materias primas no naturales (Escorias, aditivos, compuestos de hierro)	69.454	92.843	63.107
Materias primas naturales (Caliza, yeso, arcilla, arena, granito, caolín)	5.019.753	5.388.369	4.164.158
Embalajes	5.107	5.448	6.067
Materiales reciclados (Cenizas, escorias, residuos siderúrgicos, CSR, descartes cerámicos)	93.103	111.809	91.267

	Hormigón		
Peso de los materiales usados para producir y envasar los productos (tn.)	2022	2023	2024
Materias primas no naturales (Cenizas, aditivos, RCD's, Cemento)	102.404	162.438	106.898
Materias primas naturales (Áridos, arena y filler calcáreo)	619.716	708.159	453.590
Materiales reciclados (Cenizas y áridos reciclados)	2.829	47.684	26.056

Gracias al avance del **coprocesamiento** y a la innovación aplicada en los procesos industriales, transformamos residuos y subproductos —propios o de otras industrias— en **insumos con valor productivo**. Esto nos permite reducir nuestra huella ambiental y contribuir a la mitigación del cambio climático a través de la disminución de emisiones de CO₂ y el ahorro de recursos naturales no renovables.

En la fabricación de cemento incorporamos materiales como residuos de la industria siderúrgica, residuos cerámicos y neumáticos fuera de uso (NFU), que reemplazan parcialmente materias primas o combustibles. En el caso de los hormigones, utilizamos áridos reciclados provenientes de residuos de construcción, previamente seleccionados y acondicionados, dándoles una segunda vida como materia prima alternativa.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con los principios de circularidad, y se enmarcan en una estrategia más amplia de sostenibilidad del producto a lo largo de su ciclo de vida.



Gestión de residuos

Para la gestión de residuos contamos con un sistema de registros que permite su clasificación por tipo (peligroso, no peligroso, inerte) y por destino final (reciclaje, coprocesamiento, disposición final). Asimismo, dimos seguimiento al total de residuos generados en nuestras operaciones, priorizando su valorización.

Se realizaron **capacitaciones internas** sobre la correcta gestión de residuos peligrosos y no peligrosos, involucrando a los equipos operativos en cada una de las áreas.

El seguimiento de estos procesos se apoya en indicadores específicos y trazabilidad documental, lo que garantiza el cumplimiento legal, la mejora continua y la posibilidad de responder a requerimientos externos con transparencia.

Residuos peligrosos

Generados por ubicación (Tn)	2022	2023	2024
Olavarría	257,37	265,6	204,26
San Luis	33,68	37,3	20,99
Hormigones	19,50	28,2	14,30
TOTAL	310,56	331,2	239,6

Tratamiento de los residuos (Tn)	2022	2023	2024
Reutilización	23,63	15,28	6,5
Reciclaje	3,98	2,36	2
Recuperación (incluyendo energética)	134,55	226,75	138,3
Incineración (combustión masiva)	11,92	4,84	4
Relleno de seguridad	133,89	71,57	85
Otros	2,59	10,34	4

Residuos no peligrosos

Generados por ubicación (Tn)	2022	2023	2024
Olavarría	670,10	778,52	694,2395
San Luis	263,43	216,43	559,272
Hormigones	17.366,51	19.624,41	18.117,76
TOTAL	18.300,05	20.619,36	19.371,2715

Tratamiento de los residuos (Tn)	2022	2023	2024
Reutilización	17.409,24	19.567,79	18.231,86
Reciclaje	400,01	371,89	604,18
Recuperación (incluyendo energética)	51,11	55,75	21,27
Relleno sanitario	434,95	563,86	425,27
Almacenamiento in situ	-	-	67,02
Compostaje	4,75	4,39	2,34
Otros	0,00	55,68	19,33



ACCIONES DESTACADAS 2024

- Mantuvimos un **sistema de clasificación** en origen para los residuos industriales, con separación en contenedores diferenciados en todas las áreas de trabajo.
- Crecimos un **63% en la gestión de residuos reciclables**.
- Capacitamos a nuestro personal sobre **separación, manipulación y reducción de residuos** en plantas, laboratorios y oficinas.
- Implementamos **mejoras en el sistema de trazabilidad documental** y en la **sistematización de datos** mediante plataformas internas.
- Seguimos evaluando nuevas oportunidades de **valorización de residuos industriales** como materias primas o insumos de bajo impacto.
- **Altos niveles de circularidad en residuos:** El 97% de los residuos no peligrosos y el 60% de los peligrosos fueron tratados de forma circular, maximizando el coprocesamiento.
- **Priorizamos la incorporación de materiales reciclados** y la reducción del uso de materias primas vírgenes.



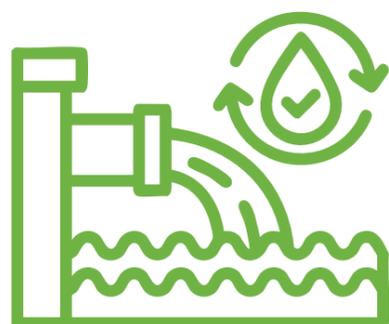
Gestión del agua

El agua desempeña un rol esencial, desde actividades auxiliares como la higiene y el control de emisiones, hasta los servicios generales. Este uso nos exige una gestión responsable, especialmente porque algunas de nuestras operaciones se encuentran en zonas con presiones estacionales sobre la disponibilidad del recurso.

Profundizamos en el **uso racional del agua**, la recirculación y el monitoreo de sus parámetros de calidad y volumen. Incorporamos mejoras operativas en las líneas de bombeo y distribución, y realizamos trabajos de mantenimiento para optimizar el consumo y evitar pérdidas. Adecuamos nuestro sistema de tratamiento de efluentes líquidos en ambas plantas, promoviendo la recirculación y el monitoreo continuo de la dosificación de cloro.

Complementamos estas acciones con **controles de calidad** sobre aguas subterráneas y efluentes, mediante ensayos periódicos realizados por laboratorios externos. Los resultados se informan de manera sistemática a las autoridades ambientales correspondientes para asegurar el cumplimiento de los límites legales y dar seguimiento a posibles desvíos.

También promovemos la formación interna para reforzar las buenas prácticas operativas, especialmente en los sectores de mayor consumo o descarga. En todas las plantas, se realiza una **medición sistemática de los caudales** captados, consumidos y vertidos, lo que permite tomar decisiones basadas en evidencia y con criterios preventivos.



División Cementos			
Extracción de agua (en m3)	2022	2023	2024
Agua superficial (Total)	443.196	439.835	339.359
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	443.196	439.835	339.359
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0	0
Agua subterránea (Total)	149.792	123.538	130.553
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	149.792	123.538	130.553
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0	0
Agua de terceros* (Total) (solo aplica a San Luis)	26.392	8.411	0
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	26.392	8.411	0
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0	0
Extracción total de agua	619.380	571.784	469.912

(*) Agua de terceros: En 2024 no fue necesario la adquisición de agua provista por terceros en la operación de la planta de San Luis. La disponibilidad hídrica local fue suficiente para abastecer los consumos de la planta.

División Hormigones			
Extracción de agua (en m3)	2022	2023	2024
Agua subterránea (Total)	27.624	26.717	39.189
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	27.624	26.717	39.189
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0	0
Agua de terceros (Total)	21.968	18.847	14.218
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	21.968	18.847	14.218
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0	0
Extracción total de agua	49.592	45.564	53.407

Vertido de agua			
Vertido de agua por agua dulce (en m3)	2022	2023	2024
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000mg/l)	72.358	58.072	50.298
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000mg/l)	0	0	0

Consumo de agua			
Consumo de agua (en m3)	2022	2023	2024
Total	596.614	559.276	473.021

ACCIONES Y RESULTADOS DESTACADOS



- Se realizaron **capacitaciones técnicas** a operadores sobre buenas prácticas de uso del agua y procedimientos ante derrames o pérdidas.
- Avanzamos en **identificar los riesgos hídricos pertinentes a cada operación**, utilizando la herramienta *AQUEDUCT*, y generamos planes de acción específicos.
- En el marco de proyectos de eficiencia energética, incorporamos sensores y sistemas automáticos de control para **optimizar el consumo de agua**.

Gestión de la biodiversidad

Preservar la biodiversidad es una parte esencial de nuestra gestión ambiental. Como empresa extractiva y productiva de gran escala, reconocemos la responsabilidad que tenemos de conservar los ecosistemas en los que operamos, mitigar nuestros impactos y contribuir activamente a la protección de especies y hábitats.

En 2024 profundizamos el trabajo sobre los **sitios de valor ambiental** presentes en nuestras áreas operativas. Desarrollamos nuevas campañas de monitoreo de flora y fauna en zonas de amortiguamiento y áreas circundantes a las canteras, en articulación con expertos externos.

Desde la puesta en marcha del vivero, hemos producido **más de 10.000 ejemplares de especies nativas**, de los cuales **más de 6.000 ya fueron plantados en nuestros yacimientos**, en el marco de los planes de remediación y revegetación. Entre las especies reproducidas se destacan el **saucillo criollo, espinillo, tala, chañar, cola de zorro** y diversas variedades del género **baccharis**, adaptadas a los ecosistemas locales.

Asimismo, avanzamos en el mapeo de riesgos de impacto sobre hábitats prioritarios y especies amenazadas, integrando estos datos a nuestras herramientas de evaluación de impacto ambiental. La rehabilitación progresiva de áreas mineras y la revegetación con especies nativas siguen siendo ejes centrales de **nuestra política de conservación**.

Principales indicadores en gestión de la biodiversidad

Indicador	Resultado
Acciones de revegetación y cierre progresivo	1.7 hectáreas
Reproducción propia de especies nativas	10.000 ejemplares

Vivero Nuevo Domo



ACCIONES Y RESULTADOS DESTACADOS

- Continuamos con el **monitoreo de flora y fauna** en áreas de influencia, mediante censos periódicos y análisis comparativos respecto a líneas de base.
- Realizamos **capacitaciones internas** sobre biodiversidad local y buenas prácticas de conservación en entornos industriales.
- En yacimientos activos y zonas en restauración, se aplicaron técnicas de **revegetación con especies nativas**, como parte de los planes de recuperación ambiental.
- Iniciamos en nuestra Planta de San Luis la elaboración de **un MasterPlan de Rehabilitación**, integrando todos nuestros yacimientos.





1

2

3

4

5

6

7

8

9

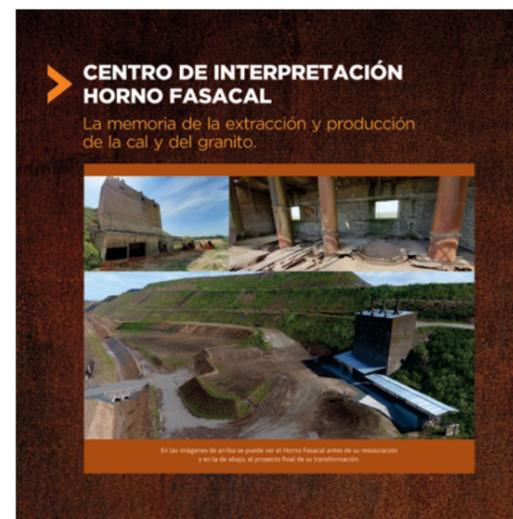
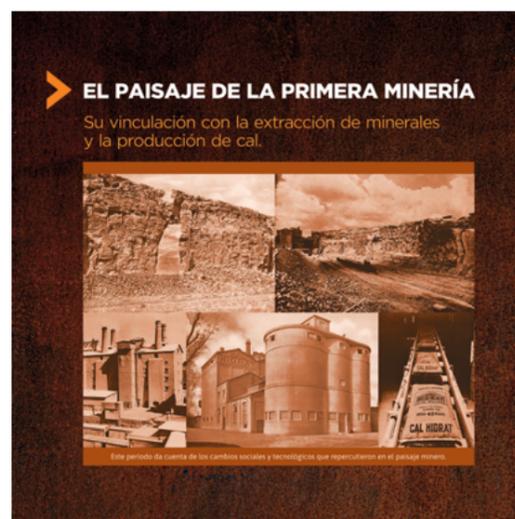


Remediación de yacimientos y preservación del patrimonio

El desarrollo de nuestras operaciones mineras conlleva el compromiso de una gestión ambiental responsable en todo el ciclo de vida del yacimiento. En Cementos Avellaneda S.A. trabajamos para mitigar los impactos, restaurar los entornos afectados y preservar los elementos culturales y naturales del territorio en el que operamos.

Nuestro enfoque

La remediación de yacimientos permite garantizar la estabilidad física, química y biológica de las áreas intervenidas. Al mismo tiempo, nuestro compromiso con el patrimonio busca **proteger sitios de valor histórico, paleontológico o arqueológico** que puedan verse afectados por nuestras actividades. Es un tema material para Cementos Avellaneda S.A.



Como parte de nuestro **Sistema de Gestión Ambiental** realizamos relevamientos de pasivos ambientales, evaluaciones de impacto, planes de restauración y seguimiento post intervención. Igualmente, integramos el enfoque social-patrimonial mediante acuerdos con especialistas.

En paralelo, colaboramos con distintos organismos en la **identificación y conservación de restos paleontológicos** presentes en nuestras canteras. Realizamos tareas preventivas de protección de hallazgos fósiles y capacitaciones internas para equipos de cantera sobre procedimientos en caso de descubrimientos.

También participamos en espacios de difusión del valor patrimonial de las formaciones geológicas de la región, buscando poner en valor estos activos como parte del legado compartido.



ACCIONES Y RESULTADOS DESTACADOS

- En Olavarría, desarrollamos tareas de **restauración morfológica y revegetación** en frentes mineros agotados y escombreras, aplicando técnicas de perfilado de taludes, cobertura con suelo fértil y siembra de especies nativas.
- Participamos activamente en la **preservación de hallazgos paleontológicos**, a través de la colaboración con el Museo de Ciencias de Olavarría y de La Plata. Los restos fósiles hallados fueron documentados, preservados y protocolizados. **Hasta la fecha hemos registrado 711 fichas paleontológicas, con mas de 1500 piezas en resguardo.**
- En lo que respecta al proyecto denominado "Corrimiento del Camino Vecinal", Se completó en su totalidad **la restauración patrimonial de los hornos FASACAL**, de acuerdo con los lineamientos definidos por profesionales expertos en patrimonio histórico cultural.
- **Restauración del patrimonio minero y natural:** Se inauguró la Posta N°7 en La Providencia, integrando el rescate patrimonial a la estrategia de sostenibilidad territorial.



Eficiencia energética, energías renovables y coprocesamiento

Avanzamos en la mejora de la eficiencia energética, integrando iniciativas para optimizar el consumo de recursos, reducir emisiones y aumentar el uso de energías limpias y combustibles alternativos.

Como parte de nuestra estrategia de descarbonización, impulsamos el coprocesamiento de residuos como una vía clave para sustituir combustibles fósiles tradicionales. Esto es posible gracias al trabajo liderado por la dirección de abastecimiento y articulado entre nuestras áreas técnicas, operativas y de sustentabilidad, que garantiza la eficiencia y seguridad del proceso.

Dimos un paso más en nuestras capacidades de coprocesamiento, con la puesta en marcha de la **línea de trituración de neumáticos fuera de uso (NFU) en la Planta Olavarría**. Esta tecnología nos permite integrar materiales residuales al proceso de producción de clínker, convirtiendo un pasivo ambiental en energía útil, sin generación de nuevos residuos y con estrictos controles de emisiones.

¿Qué entendemos por coprocesamiento?

Es una tecnología que permite aprovechar residuos como insumos en procesos industriales, reemplazando parcial o totalmente materias primas o combustibles fósiles. En la industria del cemento, consiste en utilizar residuos no reci-

clables, como neumáticos fuera de uso (NFU) o materiales con poder calorífico, como combustibles alternativos en los hornos de clínker.

Esta práctica contribuye a una economía circular, ya que reduce la disposición final de residuos, disminuye la demanda de combustibles convencionales y reduce las emisiones de gases de efecto invernadero, siempre bajo estrictos controles ambientales y de seguridad operativa. Su implementación en Cementos Avellaneda S.A. es parte de la estrategia de descarbonización y gestión sustentable de recursos.

Eficiencia energética y energía eléctrica renovable

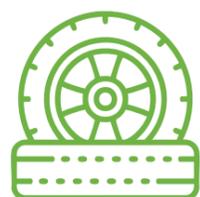
Implementamos sistemas de monitoreo energético más precisos, fomentamos buenas prácticas operativas y desarrollamos mejoras en nuestros procesos industriales para disminuir los consumos eléctricos y térmicos. Esta gestión permitió alcanzar reducciones en el consumo energético total, tanto por unidad producida como en términos absolutos.

Alcanzamos
21%
de sustitución térmica
en nuestras plantas cementeras.



Representa un crecimiento
1,6%
respecto al año anterior.

Este avance se apoya en la incorporación de tecnologías como:



Construcción de una planta que permite el acondicionamiento y trituración de neumáticos fuera de uso (NFU) en **Olavarría**.



Se iniciaron las obras de una moderna **planta de trituración** y acondicionamiento de una gran variedad de residuos sólidos para ser utilizados como combustibles alternativos en nuestra planta de **San Luis**.

Indicadores	Unidad	2022	2023	2024
Aumentar el consumo de energías alternativas (tasa de sustitución térmica)	%	18,3	19,5	21
Incrementar el uso de energía eléctrica renovable	%	18	28,2	37,8
Ratio de intensidad energética (rendimiento térmico)	Kcal/kg clínker	793	799	798
Consumo interno de energía térmica	Unidad	2022	2023	2024
Gas Natural	%	56	54	55
Coque de petróleo	%	26	27	24
Combustibles alternativos, sin biomasa no fósil	%	3	8	10
Biomasa no fósil	%	15	12	11
Factor CO ₂ del mix de combustibles del horno	kg CO ₂ /GJ	58	61	61
Consumo interno de energía directa (térmica-horno)	GJ/t clk	3,32	3,342	3,339

En el marco de nuestro compromiso, seguimos trabajando para optimizar el desempeño energético de la compañía, alineado a los **indicadores de desempeño** y a las metas de largo plazo definidas por nuestras casas matrices.

Además, en 2024 formalizamos un **acuerdo estratégico con YPF Energía Eléctrica S.A. (YPF Luz)** para la construcción de un parque eólico de **63 MW de potencia**, que será instalado en terrenos propios y linderos a nuestra Planta de Olavarría. Este proyecto, que contará con 9 aerogeneradores distribuidos en 450 hectáreas, representa un paso clave hacia el abastecimiento con energías renovables.

De la potencia total, 28 MW estarán destinados a Cementos Avellaneda S.A., permitiendo cubrir aproximadamente el 50% de la demanda eléctrica de la planta y evitando la emisión de 119.824 toneladas de CO₂ por año. El resto será comercializado por YPF Luz en el Mercado a Término de Energías Renovables (MATER). Las obras comenzaron en mayo de 2024 y se prevé que el parque entre en funcionamiento durante el primer trimestre de 2026.

El 2024 marcó el **primer año calendario completo de abastecimiento energético desde el Parque Solar Fotovoltaico La Calera (PSFV)**, una iniciativa impulsada junto a la empresa Industrias Juan F Secco SA en años anteriores para diversificar la matriz energética y reducir las emisiones. Durante estos 12 meses, el parque generó **49.310 MWh** de energía eléctrica, de los cuales 46.939 MWh fueron utilizados para **abastecer el 60,2% de la demanda de la Planta San Luis**. El excedente —2.371 MWh— fue transferido a la Planta Olavarría.

Este abastecimiento renovable permitió evitar la emisión de 22.680 toneladas de CO₂, consolidando el rol del parque como una fuente clave de energía limpia.

Parque Eólico



Este desarrollo refuerza nuestro compromiso con el ODS 7 (Energía asequible y no contaminante) y el ODS 13 (Acción por el clima), y forma parte de la hoja de ruta definida para alcanzar las metas de descarbonización a 2030 y 2050.

ACCIONES Y RESULTADOS DE NUESTRA GESTIÓN DE EFICIENCIA ENERGÉTICA Y COPROCESAMIENTO

- Impulsamos proyectos de gran escala para la **autogeneración de energía eléctrica a partir de fuente 100% renovables**.
- Implementamos **proyectos de mejora de eficiencia energética** en ambas plantas, con foco en sistemas de iluminación, ventilación forzada y gestión térmica.
- Continuamos el desarrollo del **proyecto QCMOL en Olavarría (etapa IV)**, para alimentar el horno 3 con combustibles alternativos. Esta acción permitirá reducir el consumo de combustibles fósiles.
- Iniciamos la **instalación de infraestructura de coprocesamiento en la planta San Luis**, replicando la experiencia de Olavarría. Esto nos permitirá utilizar residuos disponibles localmente como fuente de energía térmica.
- Se avanzó en la **automatización del monitoreo energético** en Planta San Luis, incorporando medidores inteligentes en áreas críticas.
- Finalizamos la obra de **trituration de neumáticos fuera de uso (NFU)** en Olavarría, permitiendo su valorización energética dentro del horno rotatorio.
- Evaluamos **propuestas de incorporación de energía solar fotovoltaica**, tanto para uso en oficinas como para infraestructura auxiliar.

DIMENSIÓN SOCIAL

7



¡ NUESTRO EQUIPO

GRI 2-7 | 2-8 | 2-30 | 202-1 | 401-1 | 401-2 |
401-3 | 404-1 | 404-2 | 404-3 | 405-1 | 405-2
ODS: 3 | 4 | 5 | 8

TEMAS MATERIALES

- **Gestión del talento y bienestar**
- **Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades**

En Cementos Avellaneda S.A., el entorno laboral no es solo un espacio de trabajo, es el corazón del negocio y el motor que impulsa el logro de nuestros objetivos estratégicos. Por esta razón, nuestro compromiso es asegurar el bienestar integral de las personas, potenciando al máximo sus habilidades y talentos. Nos proponemos construir y sostener día a día un ambiente donde reine el respeto mutuo, se fomente la co-creación de ideas y soluciones, y cada colaborador encuentre oportunidades tangibles de crecimiento y realización.

Nos convoca e inspira el propósito de la Compañía y la visión compartida de nuestro futuro. Tomamos la iniciativa para buscar la eficiencia y generar un impacto positivo con nuestras acciones. En este marco, nos comprometemos a crear un ambiente de trabajo seguro y diverso, libre de cualquier tipo de discriminación, intimidación o acoso. Cumplimos con las normas éticas y legales aplicables, asegurando que todos los colaboradores sean valorados.

Gestión del talento y bienestar

La **gestión del talento y bienestar es para nosotros un tema material** que engloba las estrategias destinadas a potenciar el talento y el desarrollo profesional de los empleados, preparándolos para roles futuros mediante la progresión de carrera y la planificación de la sucesión. Asimismo, comprende las actividades enfocadas en mejorar la colaboración, la comunicación y la productividad del equi-

po, junto con mecanismos para optimizar la satisfacción, el logro y la motivación laboral. Todas estas iniciativas se articulan dentro de nuestra gestión de recursos humanos, como se detalla a lo largo de este capítulo.



Cantidad de colaboradores por género y región

	2022	2023	2024
Género			
Hombres	749	750	722
Mujeres	72	82	95
Región			
Casa Central	148	151	150
Olavarría	397	399	396
San Luis	138	142	141
Hormigones	138	140	130
Totales (a tiempo completo + a tiempo parcial)	821	832	817



Colaboradores por tipo de contrato y género



	2022			2023			2024		
	♂	♀	♀♂	♂	♀	♀♂	♂	♀	♀♂
Colaboradores fijos	731	69	800	731	79	810	710	87	797
Colaboradores temporales	18	3	21	19	3	22	12	8	20
Colaboradores a tiempo completo	748	71	819	749	81	830	721	95	816
Colaboradores a tiempo parcial	1	1	2	1	1	2	1	0	1

No contamos con colaboradores por horas no garantizadas (ocasionales).

Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres para cada categoría laboral

Categoría laboral	Ratio: Salario promedio de mujeres/Salario promedio de hombres * 100 (en cada categoría)		
	2022	2023	2024
Cargos directivos	70%	77%	72,5%
Mandos intermedios	95%	94%	97,9%
Especialistas	98%	97%	90,5%
Administrativos	102%	103%	115,3%
Operativos	(*)	78%	96,9%

*) La información sobre el ratio salarial entre hombres y mujeres para la categoría de operativos en 2022 no se presenta, ya que en ese período no había personal femenino en dicho puesto.



* El número de trabajadores informado, se calcula por *Full Total Equivalente* [Promedio Anual (horas trabajadas x mes / 200)]. La variación de la cantidad anual está supeditada al nivel de actividad y/u obras de inversión en plantas que se monten durante ese período.

Trabajadores que no son colaboradores fijos

Se trata de trabajadores pertenecientes a otras empresas de servicios contratistas de Cementos Avellaneda S.A., que acuden a nuestras instalaciones diariamente o circunstancialmente a realizar tareas, que por lo general, son complementarias a la actividad principal de la Compañía; o cuentan con una especialización técnica y/o de carácter temporal. Estos trabajadores están abocados principalmente a tareas de limpieza de planta y oficinas, seguridad patrimonial, servicios destape y explotación de cantera, tareas de mantenimiento y/o apoyo a reparaciones mayores y montaje de obras de inversión. Su relación contractual es directa con la empresa proveedora de servicios, así como la supervisión y dirección de sus tareas.

Colaboradores por tipo de contrato y región

	2022				2023				2024			
	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones
Colaboradores fijos	148	397	138	138	151	377	142	140	149	377	141	130
Colaboradores temporales	0	21	0	0	0	22	0	0	1	19	0	0
Colaboradores a tiempo completo	147	396	138	138	150	398	142	140	150	395	141	130
Colaboradores a tiempo parcial	1	1	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0

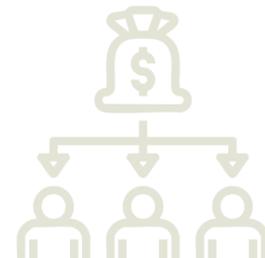


Salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local

Salario inicial respecto al salario mínimo local en \$		
Salario	👤	👩
Salario mínimo local (moneda local)*	3.636.334	3.636.334
Salario inicial (moneda local)	6.414.449	7.104.132

* Salario Mínimo Vital y Móvil según Resolución 17/2024 del Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo, Vital y Móvil.

Tanto el salario mínimo local como el inicial están expresados en términos anuales.



Contrataciones de nuevos colaboradores y rotación de personal

	2022			2023			2024		
Ingresos por género	👤	👩	♀️♂️	👤	👩	♀️♂️	👤	👩	♀️♂️
Número de ingresos	59	17	76	41	13	54	20	20	40
Tasa de ingresos % (*)	7,88	23,61	9,26	5,47	15,85	6,49	2,77	21,05	4,90

(*) La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de ingresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos personas / Total personal.

	2022				2023				2024			
Ingresos por rango etario	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total
Número de ingresos	37	38	1	76	27	26	1	54	19	20	1	40
Tasa de ingresos % (*)	33,94	7,18	0,55	9,26	22,88	4,81	0,58	6,49	17,43	3,72	0,58	4,90

(*) La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de ingresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos de entre 31 a 50 años / Total personal de 31 a 50 años.

	2022				2023				2024			
Ingresos por región	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones
Número de ingresos	16	29	19	12	9	23	14	8	9	21	10	0
Tasa de ingresos % (*)	10,81	6,94	13,77	8,70	5,96	5,76	9,86	5,71	6,00	5,30	7,09	0,00

(*) La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de ingresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos en ubicación / Total personal en ubicación



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

	2022			2023			2024		
Egresos por género									
Número de egresos	57	5	62	43	6	49	48	7	55
Tasa de egresos % (*)	7,61	6,94	7,55	5,73	7,32	5,89	6,65	7,37	6,73

(*) La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de egresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos personas / Total personal.

	2022				2023				2024			
Egresos por rango etario	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total	Menor o igual a 30 años	Entre 31 y 50	Mayor a 50	Total
Número de egresos	13	28	21	62	3	22	24	49	6	30	19	55
Tasa de egresos % (*)	11,93	5,29	11,48	7,55	2,54	4,07	13,87	5,89	5,50	5,59	11,11	6,73

(*) La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de egresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos de entre 31 a 50 años / Total personal de 31 a 50 años.

	2022				2023				2024			
Egresos por región	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones	Casa Central	Olavarría	San Luis	Hormigones
Número de egresos	11	25	21	5	10	21	11	7	11	23	11	10
Tasa de egresos % (*)	7,43	5,98	15,22	3,62	6,62	5,26	7,75	5,00	7,33	5,81	7,80	7,69

(*) La tasa se calcula teniendo en cuenta el total de egresos para ese desglose y el total de personal correspondiente a ese desglose. Por ejemplo: Total de ingresos en ubicación / Total personal en ubicación.

Tasa de egresos clasificados por motivos



Políticas y procedimientos

Las políticas con las que contamos en relación con la gestión del talento reflejan nuestra convicción de que el bienestar de nuestros equipos es clave para el éxito empresarial.

Procedimiento de Compensaciones. En base al principio de igualdad salarial para posiciones equivalentes en características y responsabilidad, esta política busca garantizar la equidad interna y competitividad externa, considerando factores como la cualificación profesional, la complejidad de la función, el desempeño, la trayectoria y los parámetros del mercado.

Procedimiento de Comunicación. La comunicación es un pilar fundamental de la estabilidad y del clima laboral. En Cementos Avellaneda S.A. promovemos un diálogo constante y bidireccional con todos nuestros colaboradores, ya sea de forma directa o a través de sus representantes. Esta política sienta las bases para:

- Asegurar una comunicación formal y fluida a lo largo de toda la organización.
- Proveer información veraz, oportuna y autorizada sobre hechos relevantes y noticias de interés.
- Fortalecer la cultura organizacional mediante la apertura de canales de comunicación y el mantenimiento de un diálogo transparente.

- Mejorar continuamente los niveles de satisfacción y compromiso de nuestro equipo.

Procedimiento de Relaciones Laborales. Nos orientamos a la **gestión de un diálogo constructivo y permanente con los representantes de los trabajadores**. Este intercambio continuo se traduce en convenios colectivos y acuerdos —tanto a nivel de empresa como sectoriales— que reflejan una mejora constante en las condiciones de trabajo. El resultado de este proceso promueve prácticas laborales más favorables y amplía los beneficios para nuestros colaboradores, lo que se formaliza en **acuerdos, convenios colectivos y paritarias**. [\(Para más detalles, consulte el apartado “Vínculo con sindicatos” en este capítulo\).](#)

Procedimiento de Beneficios. Buscamos mantener una política de beneficios competitiva, que se ajuste tanto a las prácticas del mercado como a la normativa legal vigente. Realizamos un análisis regular de los beneficios para asegurar su valor y adecuación a las particularidades de cada unidad de negocio.

Política de Diversidad. Tiene como objetivo establecer los lineamientos para garantizar que todo el personal, independientemente de su género, origen étnico, religión, orientación sexual, condición física o social y cualquier otra característica, sea tratado equitativamente y tenga igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo. Esta política es parte del **Sistema de Gobierno Corporativo** y refuerza el compromiso de la Compañía con un ambiente de trabajo inclusivo y libre de prejuicios. En este entorno, cada persona debe sentirse valorada y respetada, lo que le permitirá **alcanzar su máximo desarrollo profesional**.

Política de Reclutamiento, Selección y Contratación de Personal. Esta política, de aplicación en todas las unidades de negocio, áreas y sectores, busca unificar los criterios técnicos para una correcta selección, que permita incorporar los mejores talentos y satisfacer las necesidades de la empresa y los intereses de los aspirantes.

Beneficios Cementos Avellaneda S.A.

Mantenemos una política de beneficios sociales competitiva, diseñada para estar a la vanguardia de las prácticas del mercado argentino. Estos beneficios son cruciales, ya que no solo funcionan como mecanismos de compensación no monetaria, sino que también forman parte integral de la propuesta de remuneración total.

Al igual que en los dos años anteriores, nuestros beneficios en 2024 fueron los siguientes:

- **Servicio de comedor gratuito.**
- **Transporte a centros productivos.** En nuestras plantas productivas hay servicios de transporte al lugar de trabajo (micros, combis, *remises*) cuyo costo asume la Compañía.
- **Obsequios para ocasiones especiales** tales como nacimiento de un hijo (ajuar), 25 años de antigüedad, jubilaciones, etc.
- **Venta de productos al costo.** Brindamos la posibilidad de comprar productos (cementos, cal, hormigón, etc.) a precio de costo y/o preferencial respecto al disponible en el mercado. Además, otorgamos facilidades de pago que no están disponibles en canales normales de compra (cuotas).
- **Cobertura médica (diferencial obra social).** La empresa garantiza la cobertura del costo del plan médico cuando los aportes y contribuciones sociales obligatorios del empleado no sean suficientes para financiarlo. Este beneficio aplica únicamente al personal que no está bajo convenio.
- **Kits escolares.** Al inicio del año cada colaborador que tiene hijos en edad escolar recibe un *kit* de útiles básicos.
- **Gratificaciones por antigüedad.** Se trata del pago de gratificación en dinero en el momento en que un empleado alcanza determinados años de antigüedad en la empresa (20, 25, 30 años). El monto varía en función del nivel de años alcanzado.

- **Asesoramiento para iniciar el proceso jubilatorio.** Ponemos a disposición de los trabajadores en edad jubilatoria, un servicio externo de asesoramiento y gestión de los trámites del beneficio jubilatorio ante las entidades gubernamentales. El servicio es gratuito para el colaborador.

- **Seguros de Vida.**

Nuestro programa de beneficios y prestaciones sociales se enfoca en la equidad entre todas las personas. La gran mayoría de los beneficios aplican tanto a colaboradores con contrato indefinido como temporal, con la única excepción del asesoramiento pre-jubilatorio y el seguro de vida, que son exclusivos para el personal fijo.



Permiso parental

	2022	2023	2024
Cantidad total de colaboradores que han tenido derecho a permiso parental.			
Hombres	749	750	722
Mujeres	72	82	95
Cantidad total de colaboradores que se han acogido al permiso parental.			
Hombres	7	16	16
Mujeres	4	1	1
Cantidad total de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental durante el 2023.			
Hombres	7	16	16
Mujeres	4	1	1
El número total de colaboradores que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo colaboradores 12 meses después de regresar al trabajo.			
Hombres	7	16	16
Mujeres	4	1	1

La tasa de regreso al trabajo de colaboradores que se acogieron al permiso parental y de retención de los que se acogieron al permiso parental, fue del 100% en los 3 años.

Formación y desarrollo

Impulsamos un ecosistema de aprendizaje continuo, donde cada colaborador es acompañado para fortalecer las habilidades, conocimientos y competencias relevantes para su función. Nos comprometemos a proporcionar las herramientas y oportunidades necesarias para su desarrollo y actualización. La formación ha sido y seguirá siendo un eje central para nuestro talento, asegurando que evolucione al ritmo de las demandas del negocio y del mercado.

Para ello contamos con un **Programa de capacitación** donde se abordan diferentes temáticas agrupadas en las siguientes tipologías de formación:



COMPETENCIAS GENÉRICAS



COMPETENCIAS TÉCNICAS



INFORMÁTICA



MEDIO AMBIENTE

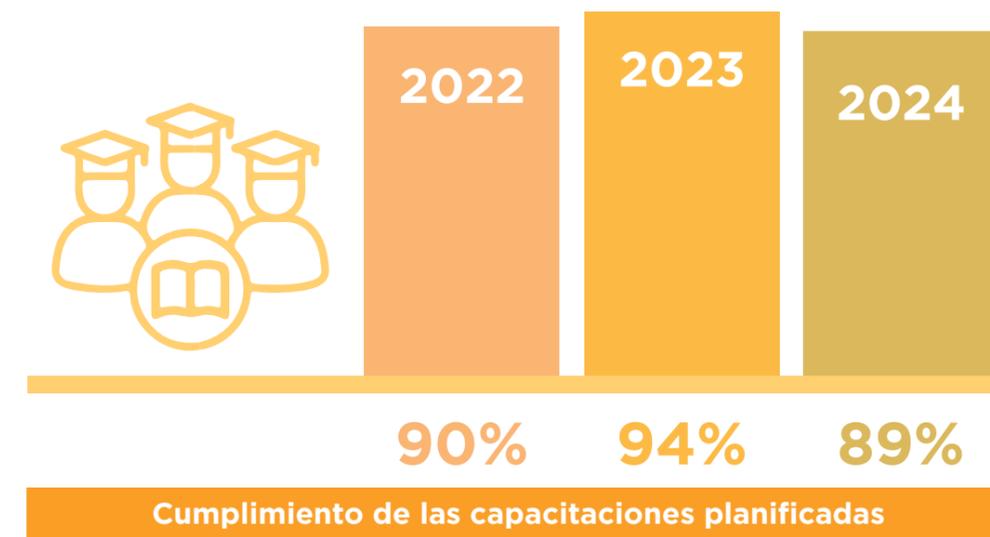


SEGURIDAD E HIGIENE



Promedio de horas de formación al año por colaborador

	2022		2023		2024	
	Cantidad de hs	Promedio de hs	Cantidad de hs	Promedio de hs	Cantidad de hs	Promedio de hs
Desglose por género						
Mujeres	2.842	35	3.617	39	5.182	47
Hombres	16.686	21	19.627	25	18.583	25
Desglose por categoría laboral						
Cargos directivos	2.543	73	1.464	41	1.611	46
Mandos intermedios	4.544	31	5.578	39	4.287	31
Especialistas	5.416	30	7.658	39	9.400	49
Administrativos	425	12	323	9	676	19
Operativos	6.600	14	8.222	18	7.791	18
TOTAL	19.528	23	23.244	27	23.765	28



● Programa de Desarrollo Corporativo

Esta iniciativa integral está dirigida a directivos, mandos intermedios y especialistas. Su objetivo es fortalecer las competencias clave para liderar equipos de manera efectiva, abordando desafíos actuales y futuros.

A través de una metodología práctica y vivencial, el programa promueve el autoconocimiento y el autodesarrollo. Las etapas del proceso incluyen un mapeo de competencias inicial y la elaboración de un plan de desarrollo individual al cierre del programa. Este espacio permite también conocer la situación de las diferentes áreas y abordar la realidad de la empresa de manera integral.

[Programa de Desarrollo Corporativo](#)

En 2024
29
participantes
en el Programa
de Desarrollo
Corporativo

Fortalecimiento de trayectorias profesionales

En Cementos Avellaneda S.A., acompañamos el crecimiento profesional de todo el personal a través de diversas herramientas estratégicas:

- **Cuadros de Sucesión y Desarrollo Individual:** Identificamos colaboradores con potencial para ocupar puestos críticos y les brindamos un plan de acompañamiento personalizado para que alcancen sus metas de carrera.
- **Planes de Desarrollo Individual (PDI):** Alineamos los objetivos individuales de los trabajadores con los estratégicos de la organización, impulsando un crecimiento mutuo.
- **Talent Review:** Este proceso estratégico, que se realiza cada dos años, nos permite identificar a las personas con alto rendimiento en todos los niveles jerárquicos (administrativos, especialistas, mandos intermedios y directivos). Mediante evaluaciones exhaustivas y debates colaborativos, buscamos **generar consenso en la gestión de nuestro equipo y promover un modelo de liderazgo compartido**. El último proceso se realizó en 2023.
- **Gestión del Final de Carrera:** Como parte de nuestros beneficios, ofrecemos un espacio de asesoramiento para el proceso jubilatorio. Este servicio acompaña a nuestros colaboradores en esta transición, asegurando que sea un proceso informado y tranquilo, con el respaldo de la empresa.
- **Programa "Dialoguemos":** Dirigido a los ingresantes, este programa fomenta su integración en la cultura y los equipos de la organización.

● **Encuentro "Tres Niveles":** El Director General y miembros del Comité de Dirección conducen estas reuniones, que tienen como objetivo generar un espacio de escucha e intercambio directo con gerentes y jefes.

● **Programa "Cápsulas de Desarrollo":** Este programa integral está diseñado para ampliar las habilidades y competencias del equipo del área de Abastecimiento.





Evaluación de desempeño

Este proceso formal, que se lleva a cabo anualmente, involucra a todo el personal, desde roles operativos y administrativos hasta directivos. Su propósito es ofrecer una **retroalimentación constructiva** sobre el desempeño en relación con las responsabilidades asignadas, identificando fortalezas y oportunidades de mejora. Esta instancia es crucial para establecer **metas y objetivos claros** que impulsen el desarrollo futuro y aseguren la alineación con la estrategia de la Compañía.

Encuesta de clima organizacional

En Cementos Avellaneda S.A., la escucha activa es esencial para la construcción de un entorno de trabajo óptimo. La encuesta de clima nos permite captar de manera confidencial y anónima percepciones críticas sobre aspectos clave como la cultura, el liderazgo, la comunicación y la dinámica de equipo. Los datos recabados se transforman en una hoja de ruta para la acción a partir de la cual diseñamos planes específicos para potenciar nuestras fortalezas y abordar los desafíos, garantizando una mejora constante del bienestar laboral.

Porcentaje de colaboradores que reciben evaluaciones de desempeño

	2022	2023	2024
Desglose por género			
Mujeres	8%	10%	11%
Hombres	88%	88%	84%
Desglose por categoría laboral			
Cargos directivos	5%	5%	4%
Mandos intermedios	20%	19%	18%
Especialistas	20%	21%	22%
Administrativos	4%	4%	4%
Operativos	48%	49%	47%



Diversidad e inclusión

Estamos comprometidos con la creación de una cultura inclusiva y equitativa. La **diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades** constituyen un tema material para la empresa. A través de la implementación de nuestra política, procesos y prácticas específicas, aseguramos la integración y el trato justo de todos los empleados, sin distinción de género, edad, origen cultural, habilidades, raza, religión u orientación sexual. De esta manera, buscamos consolidar un ambiente de trabajo de amplia aceptación, promoviendo estos valores día a día.

Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I).

Creado en 2023, el Comité -conformado por representantes de todas las localizaciones-, tiene el objetivo de garantizar la igualdad de oportunidades, fortalecer la colaboración y fomentar una cultura organizacional que valore y respete las diferencias.

Sus responsabilidades son: elaborar e implementar el Plan de Acción DE&I, promover las iniciativas, responder las consultas y atender propuestas, así como liderar la agenda de equidad de género, diversidad e inclusión en la Compañía.

Juntos construimos un ambiente de trabajo inclusivo y libre de prejuicios, donde cada persona se sienta valorada, respetada y pueda alcanzar su máximo potencial.

Plan de acción DEI

Basándonos en los principios de nuestro **Código de Ética**, desarrollamos un plan de acción con ejes estratégicos clave: gobernanza, dotación, procesos de recursos humanos, cuidados, conciliación, y prevención y abordaje de la violencia.

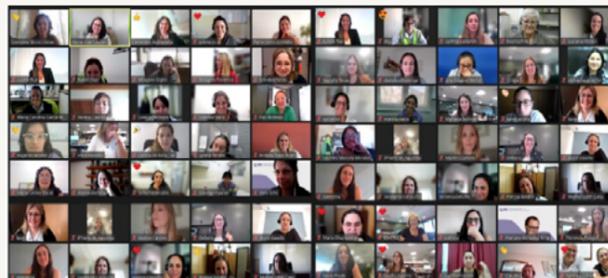
Como parte de este plan, hemos implementado las siguientes iniciativas:

- **Campañas de reclutamiento:** Realizamos campañas específicas para atraer talento femenino.
- **Política de DEI:** Lanzamos y difundimos la política de Diversidad, Equidad e Inclusión.
- **Talleres:** Impartimos talleres sobre cultura inclusiva.
- **Capacitación:** Brindamos formación específica al Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión.

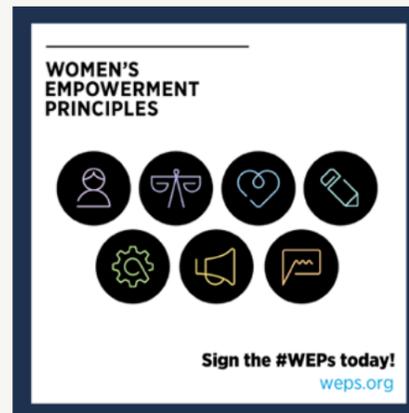
NUESTRAS CAMPAÑAS DE GÉNERO

● Reflexiones sobre género y liderazgo en el mes de la mujer

Workshop para explorar las principales problemáticas que atraviesan las mujeres en el contexto actual y para construir un entorno laboral más inclusivo y equitativo.



● Cumplimos un año de nuestra adhesión a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres WEPS (Women's Empowerment Principles)



● Campaña de comunicación #MujeresDelCemento

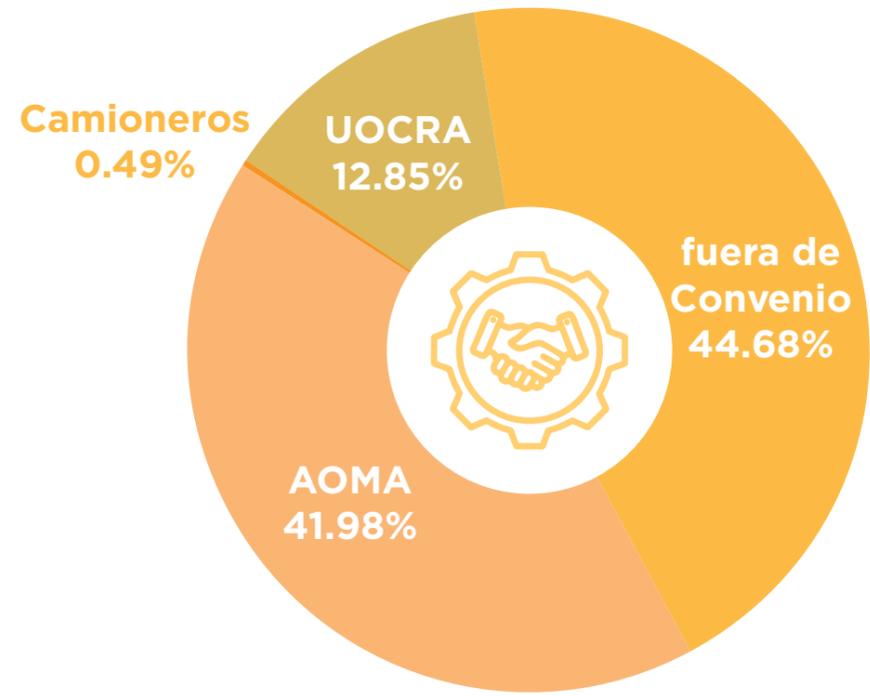
A través de esta campaña, visibilizamos y compartimos las historias inspiradoras de nuestras colaboradoras, destacando sus experiencias y trayectorias particulares y profesionales.





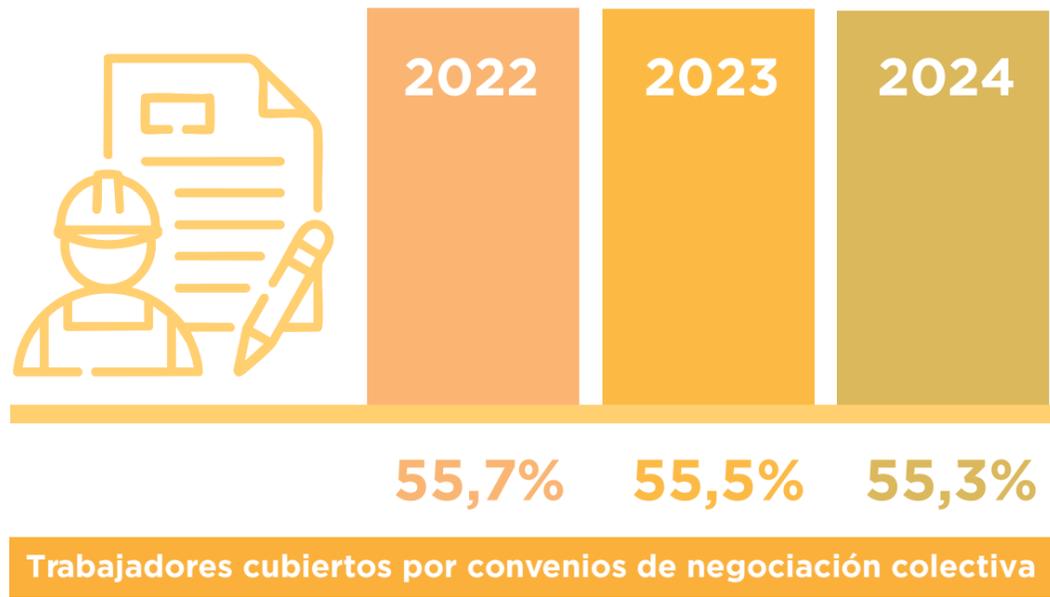
- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

Distribución del personal en los convenios



Vínculo con sindicatos

Aseguramos y promovemos la libertad sindical y la negociación colectiva, entendiendo que son herramientas de valor en las relaciones laborales. Nuestra política nos brinda el marco para su gestión.



SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

TEMAS MATERIALES

- Salud y seguridad ocupacional

SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

La **salud y seguridad** es uno de nuestros pilares de gestión y un tema material prioritario, enfocado en la **prevención primaria de riesgos**. Nuestra gestión integra protocolos, capacitación y el diseño de condiciones óptimas de trabajo para la productividad y seguridad de todos los colaboradores. Nos ocupamos de prevenir lesiones, enfermedades y fatalidades laborales, abordando de manera proactiva las conductas y riesgos asociados. Este programa alcanza a la totalidad del personal, incluyendo tanto a empleados propios como contratados.

Nuestra **política de seguridad**, describe las pautas para operar en condiciones y con métodos de trabajo adecuados y consistentes. Nuestro **sistema integral de salud y seguridad** se sustenta en la Norma ISO 45001 (versión 2018) y su vigencia fue confirmada mediante las auditorías de seguimiento correspondientes durante 2024.

Gestión del sistema de salud y seguridad

En Cementos Avellaneda S.A. implementamos una estrategia de control a partir de la **Matriz IPER** (Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos) que nos brinda información periódica para anticiparnos a eventuales peli-

gros en relación con la salud y seguridad, asignar responsabilidades, aplicar medidas correctivas y de mitigación, y realizar el seguimiento adecuado. Se comenzó a trabajar en la digitalización de algunos de los procesos, logrando agilidad y operaciones más seguras.

El **Comité de Seguridad** es el órgano responsable de garantizar la gestión de la seguridad en todas las operaciones. Integrado por las gerencias de las localizaciones y las jefaturas de sector, el comité realiza reuniones mensuales donde se atienden consultas y se revisan los reportes de riesgo, entre otras responsabilidades.

A su vez cada localización cuenta con un **comité mixto de seguridad**, compuesto por personal sindical y de la empresa. Su rol está centrado en la revisión de temas de seguridad, bajo un calendario que se pauta al inicio de año.

GRI 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10
ODS: 3 | 8

	2022	2023	2024
Personal cubierto por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.			
Personal propio.	843	862	853
Trabajadores que no son colaboradores y cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización.	645	744	684
Personal cubierto por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo sujeto a auditoría interna.			
Personal propio.	843	862	853
Trabajadores que no son colaboradores y cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización.	645	744	684
Personal cubierto por el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo sujeto a auditoría externa o de un tercero.			
Personal propio.	843	862	853
Trabajadores que no son colaboradores y cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización.	645	744	684



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9



Matriz IPER¹ propia



Servicio médico



centros de operaciones



Comité de Seguridad



Plan de capacitación anual

Servicio médico y campañas

Para el bienestar de los empleados, cada planta cuenta con un servicio médico accesible que permite la consulta y el seguimiento proactivo de sus condiciones de salud. Posee un plan de trabajo anual adecuado a los requerimientos de cada contexto y locación, facilitando una atención médica más personalizada y la implementación de iniciativas de prevención y promoción de la salud.

Además, se realizan campañas anuales informativas y de concientización.

Formación en salud y seguridad

Cada año, implementamos un plan de capacitación que llega a todos nuestros colaboradores y abarca tanto contenidos exigidos por la legislación vigente, como aquellos considerados vitales para la prevención proactiva de incidentes en el ámbito laboral. La mayoría de las capacitaciones se dan de manera presencial en los lugares de trabajo y abarcan temas como:

- Trabajo en espacios confinados
- Trabajo en altura
- Evaluación de riesgos
- Uso de elementos de protección personal
- Bloqueo y consignación de equipos
- Cuidado de manos

Durante el segundo semestre, se llevó a cabo un curso de **Liderazgo en Seguridad** dirigido a todas las jefaturas y mandos medios. El objetivo de esta capacitación fue afianzar el compromiso de nuestros líderes y ofrecerles herramientas para resolver conflictos operativos de manera segura, con la meta de alcanzar **cero accidentes**.

Asimismo, se impartió un **seminario de seguridad en el cemento** en el que **participaron técnicos de seguridad de nuestras empresas contratistas**.

Fueron 2 jornadas de 8 horas y se abordaron los siguientes temas:

- Política de Cementos Avellaneda S.A. y exigencias de la norma de contratistas.
- Prevención de desvíos relacionados con peligros y riesgos. Mecanismos de percepción de riesgos.
- Fallas habituales en el uso de las herramientas preventivas.
- La importancia de las decisiones que tomamos y no tomamos.



“Nuestros contratistas son actores claves de nuestro Programa de Seguridad. Necesitamos trabajar juntos para afianzar nuestra Cultura de Seguridad y entender que la prevención es la principal herramienta”.

VALERIA MAZZONI
Gerente Corporativa de Seguridad

CAMPAÑAS DE CONCIENTIZACIÓN



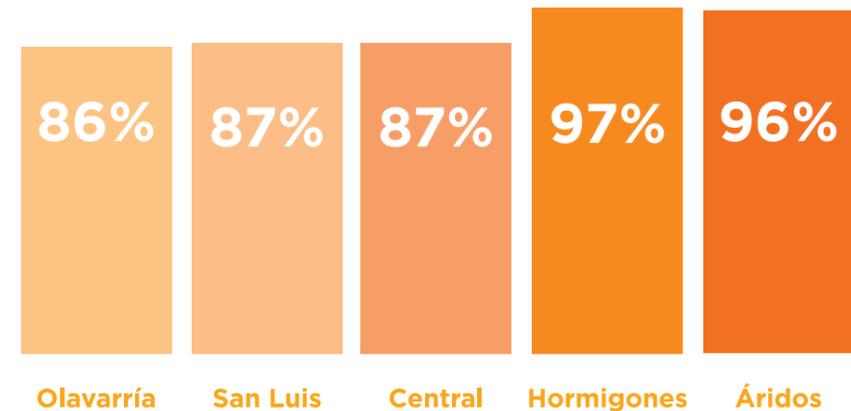
DENGUE



SALUD MENTAL



VACUNACIÓN



Cumplimiento de las capacitaciones de seguridad

Iniciativas en torno a la salud y seguridad

● Programa de padrinos

La gobernanza de la seguridad se refuerza a través de este programa en el que los directores participan trimestralmente en "Safety tours", promoviendo un diálogo activo con las jefaturas y gerencias. Son espacios de encuentro que buscan garantizar que los principales referentes estén actualizados y refuercen el compromiso con la gestión de la seguridad operacional.

● Iniciativa Safestart

Programa de concientización enfocado en "seguridad para la vida". Son actividades que se desarrollan con el objetivo de generar espacios de reflexión, concientización y participación de las personas en la implementación y cumplimiento de los procesos de seguridad en la empresa, enfocándose en mantener los potenciales riesgos en mente y a la vista. **Es una de las principales herramientas para evaluar y capacitar el comportamiento del personal en todas las operaciones.**



FACTORES DE ÉXITO



COMPROMISO POR PARTE DE TODOS LOS MIEMBROS DE LA ORGANIZACIÓN



EFFECTIVIDAD DE LA CAPACITACIÓN DEL PERSONAL



SEGURIDAD 24/7 Y SAFESTART EN EL HOGAR



INSERTAR SAFESTART EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD



USAR SAFESTART DE FORMA POSITIVA Y NO VINCULAR LA APLICACIÓN A MEDIDAS PUNITIVAS

Los 72 instructores *Safestart* son la fuerza impulsora de nuestra cultura de seguridad, inspirando y capacitando a nuestros colaboradores.

● Semana de la seguridad

Del 22 al 26 de abril, celebramos la 9ª Semana de la Seguridad bajo el lema: "La seguridad en cada paso". El evento se centró en la importancia de las pausas activas y un estilo de vida saludable. Durante esa semana, todas nuestras sedes unieron esfuerzos para reflexionar y fortalecer la cultura de seguridad, reafirmando nuestro objetivo de "Cero Accidentes".



En este marco realizamos diferentes actividades para desarrollar hábitos saludables, como talleres de **Micro Pausas Activas (MPA)** en todas las localizaciones, coordinados por especialistas en kinesiología y ergonomía.

● Newsletter de Seguridad

Semestralmente publicamos nuestro *newsletter* "Comprometidos", en el que presentamos información de valor sobre nuestras acciones en salud y seguridad.



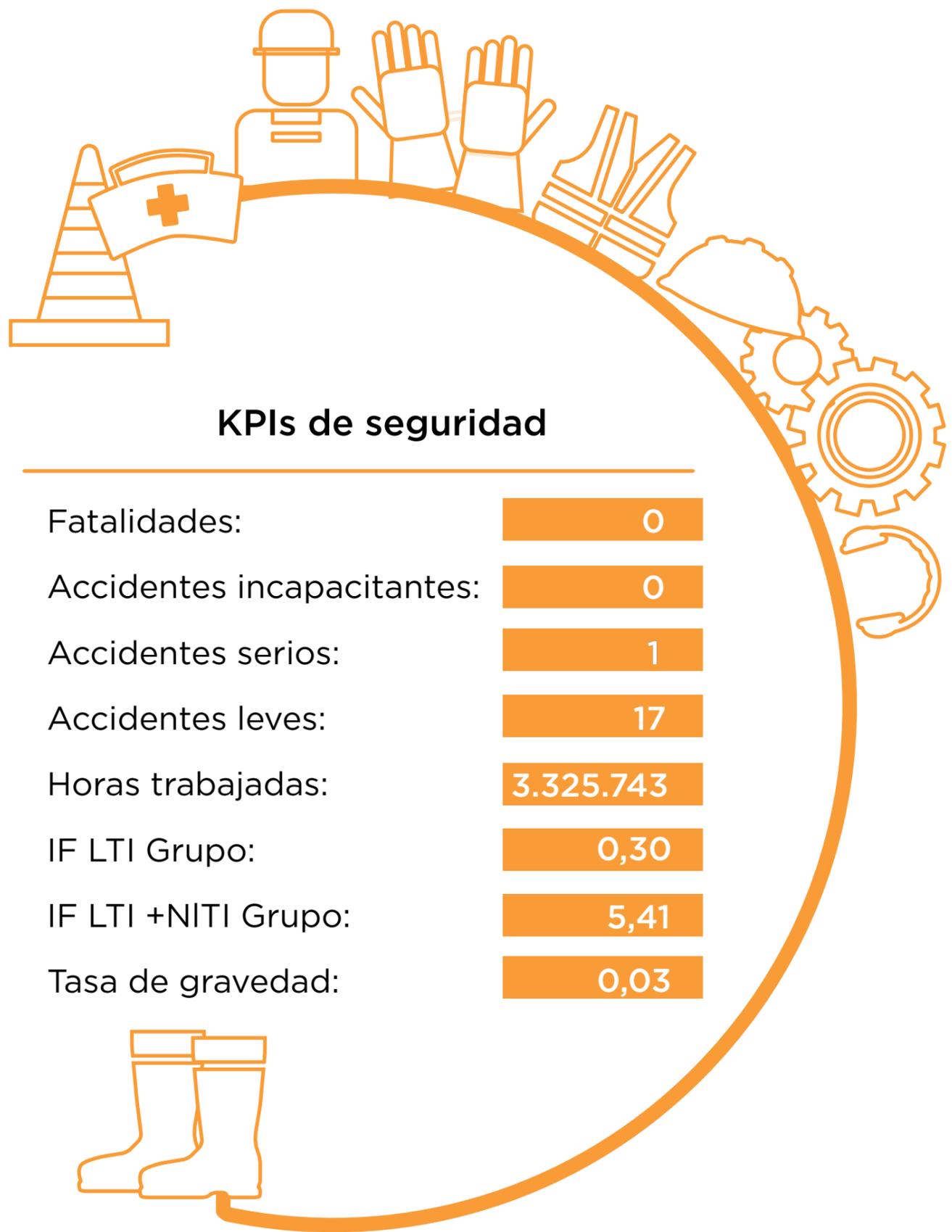
● Diálogos de seguridad (DDS)

Estas actividades se realizan de manera semanal en todas las plantas para concientizar a los trabajadores sobre los riesgos específicos de sus tareas y reforzar las conductas seguras. Alcanzan a todo el personal, tanto propio como contratado.

● Cazadores de peligros

Una vez más, realizamos este encuentro con los hijos de nuestros colaboradores. El objetivo fue enseñarles la importancia de la seguridad en los espacios de trabajo. Con actividades lúdicas divididas en tres módulos, todos compartimos un día de aprendizaje y diversión.

Módulo de calidad | Módulo de seguridad | Módulo medio ambiente



Nuestros datos 2024

La seguridad y el bienestar son la máxima prioridad en la empresa. Conscientes de los riesgos inherentes a nuestra actividad, dedicamos esfuerzos constantes a la prevención.

PARTES DEL CUERPO MÁS LESIONADAS



- 0% CABEZA
- 9% OJOS
- 0% ESPALDA
- 8% MIEMBROS SUP.
- 46% MANOS
- 0% BRAZOS
- 8% PIERNAS
- 29% PIES

Lesiones por accidente laboral

Logros destacados

En 2024, cerramos con una **baja en el Índice de Frecuencia de accidentes de 0,30** en todas nuestras operaciones de Cemento y Hormigones.

La División Áridos completó su quinto año consecutivo sin accidentes con baja, un hito significativo para la Compañía.

Incidentes y plan de acción

El único accidente con baja se registró en la planta de Olavarría, involucrando a personal contratado. Como parte del plan de acción para abordar este tipo de eventos, iniciamos las siguientes medidas:

- **Capacitación a contratistas:** Se implementaron Seminarios de Seguridad e Higiene para contratistas, con el objetivo de reforzar su cultura de seguridad y compromiso.
- **Gestión de incidentes de alto potencial:** En todas las operaciones, comenzamos a trabajar en los incidentes de alto potencial. Estos casos son revisados por el Comité Directivo junto con los involucrados.

Acciones estratégicas implementadas

Para fortalecer nuestra cultura de seguridad, se llevaron a cabo las siguientes acciones:

- **Alertas de Seguridad:** Se comunicaron los incidentes ocurridos a todo el personal a través de alertas de seguridad.
- **Observación Planeada de Tarea (OPT):** Durante agosto y septiembre, se incrementaron en un 50% la realización de OPT por todos los niveles de la compañía, con un enfoque en la reflexión sobre los puntos clave de seguridad.
- **Participación operativa:** Se invitó a personal operativo de los sectores afectados a participar en el Comité de Seguridad para analizar los eventos y sus percepciones.
- **Colaboración con contratistas:** Se realizaron charlas con empresas contratistas y la Gerencia de Planta para afianzar el compromiso con la seguridad y revisar oportunidades de mejora.
- **Gestión de consecuencias:** Se recordó a todos los niveles de la organización el Procedimiento de Gestión de Consecuencias.

En 2024 no se registraron fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral o casos de dolencia y enfermedades laborales para empleados propios. Cementos Avellaneda S.A. no cuenta con información asociada a dolencias o enfermedades laborales en Contratistas.

Lesiones relacionadas con el trabajo

	2022	2023	2024
Colaboradores propios			
Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0	0	0
Tasa de fallecimiento resultantes de una lesión por accidente laboral (*1)	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias.	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (*2)	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables.	1	1	0
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (*3)	0,59	0,56	0,00
Cantidad de horas trabajadas.	1.699.115	1.783.908	1.759.637
Contratistas			
Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral.	0	0	0
Tasa de muertes como resultado de lesiones relacionadas con el trabajo (*1)	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias.	0	0	0
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (*2)	0	0	0
Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables.	2	3	1
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables (*3)	1,42	1,81	0,21
Cantidad de horas trabajadas	1.413.199	1.660.281	566.105

(*1) Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral = (Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral / Número de horas trabajadas) × [200 000 o 1.000.000]

(*2) Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) = (Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) / Número de horas trabajadas) × [200 000 o 1.000.000]

(*3) Tasa de lesiones por accidente laboral registrables = (Número de lesiones por accidente laboral registrables / Número de horas trabajadas) × [200 000 o 1.000.000]

COMPROMISO SOCIAL CON LA COMUNIDAD

TEMAS MATERIALES

• Compromiso con la comunidad

Como empresa, nuestro rol trasciende la actividad productiva. **Somos parte integral de las comunidades y nuestro compromiso con ellas es un pilar fundamental de nuestra gestión**, por eso escuchamos e implementamos prácticas y proyectos que acompañan el bienestar de las zonas donde operamos.

Ejes estratégicos de trabajo

Nuestra contribución la llevamos adelante a través de los siguientes ejes:

- Educación y promoción del trabajo
- Salud y deporte
- Protección del patrimonio

También desarrollamos acciones de **puertas abiertas, voluntariado y donaciones** junto a organizaciones aliadas.

Educación y promoción del trabajo

La educación y la promoción del trabajo son ejes centrales para el crecimiento de nuestro entorno, por eso a través de diferentes iniciativas, acompañamos a los agentes de cambio locales en el desarrollo de capacidades y la generación de oportunidades.

● Fundación Cultura del Trabajo

Apoyamos a esta fundación dedicada a la reinserción laboral de hombres y mujeres (de 18 a 70 años) que enfrentan condiciones socioeconómicas y habitacionales desfavorables. Otorgamos fondos y participamos en actividades, así como también difundimos su trabajo.

● Fundación Vamos a ZOOMAR

Por cuarto año consecutivo, junto a otras empresas del rubro, formamos parte del programa "Zoomadoras que Construyen" cuyo objetivo es ampliar el acceso de las mujeres a la industria de la construcción, trabajando en 3 ejes: formación, concientización y empleabilidad.

Participamos, a través de una clase teórica, de la primera certificación de Auxiliar en Construcción en Seco para mujeres, organizado junto a la Universidad Nacional del Nordeste y su escuela de oficios.

Formamos parte del evento anual Zoomar #YoConstruyo y de la muestra fotográfica artística "Más allá del delantal", inaugurada en la Legislatura de Corrientes. Su objetivo fue demostrar lo que sucede cuando los colectivos sociales se movilizan y desafían los mandatos establecidos, histórica y culturalmente.

“Junto a la comunidad. Construyendo Futuro”

● Centro de Día Aguiluchos

Nuestra contribución económica es vital para el sostenimiento de este centro de día. Su misión se enfoca en contener, mediante el deporte y la enseñanza de oficios, a jóvenes con discapacidad que al completar la secundaria, enfrentan la falta de alternativas educativas, de acompañamiento y de inserción laboral. Este lugar representa la posibilidad de adquirir herramientas para una oportunidad de empleo.

● Ingeniería sin fronteras

Hace más de 10 años trabajamos en conjunto en obras que mejoran la calidad de vida de las personas. Acompañamos con la compra de elementos de protección personal para su utilización en las obras que realizan en las comunidades donde tienen actividad. También otorgamos descuentos significativos en la compra de cemento para llevar a cabo diferentes proyectos.

● Programa TPM, La Calera (San Luis)

Desde 2017 de la mano de nuestros empleados, capacitamos a los alumnos del último año de la escuela secundaria. A partir de 2024, junto a la Universidad Provincial de Oficios (UPRO), tuvimos la posibilidad de integrar a otros

GRI: 203-2 | 413-1 | 413-2

ODS: 3 | 4 | 8 | 9 | 12 | 17



miembros de la comunidad y ampliar la participación. La formación está centrada en habilidades técnicas y en contenidos clave como seguridad, medio ambiente y el proceso productivo del cemento.

● Brigada solidaria de San Luis

Mantenemos un acuerdo para apoyar proyectos enfocados en la mejora de viviendas precarias en las zonas de mayor vulnerabilidad en San Luis, a través de la provisión de materiales para techos y cerramientos. De este modo, contribuimos a mejorar la calidad de vida de las personas y promover el desarrollo productivo en la región.

● Fundación Cimientos

A partir del patrocinio de 2 adolescentes de la localidad de Ramallo, colaboramos con la Fundación en su objetivo de acompañar a los jóvenes en la permanencia y el egreso de la escuela secundaria. En este marco reciben los materiales necesarios para transitar esta etapa.



1

2

3

4

5

6

7

8

9



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Mujeres que Conducen

Formación en operación de autoelevadores para mujeres
DISMINUYENDO BRECHAS

Junto al Instituto Tecnológico de Olavarría (ITECO) llevamos adelante esta iniciativa que permite generar mejores condiciones para la empleabilidad de las mujeres y potenciar el talento.

En su primera edición, 28 mujeres participaron de este curso teórico-práctico gratuito y abierto a la comunidad.

Se han inscripto 700 mujeres, por lo que el 2025 continuaremos con este exitoso programa.

Testimonial del Programa



Lanzamos el programa
"Mujeres que Conducen"

Nos unimos al Instituto Tecnológico de Olavarría (ITECO) para mejorar la empleabilidad de las mujeres en el mercado laboral de la región y potenciar el talento.

En el marco de nuestro programa de Diversidad, Equidad e Inclusión, lanzamos la Formación en Operación de Autoelevadores para Mujeres, un curso teórico-práctico, 100% gratuito y certificado por el ITECO. Las participantes profundizarán sobre componentes y funcionamiento, procedimientos de seguridad en la operación, maniobras básicas y avanzadas, mantenimiento preventivo, y realizarán simulaciones en campo en Planta Olavarría. De esta forma, buscamos fortalecer las habilidades técnicas y potenciar las posibilidades en distintas industrias.

Academia CASA
Mujeres Que Conducen
FORMACIÓN EN OPERACIÓN DE AUTOELEVADORES

Conocé más sobre el programa **AQUÍ**.

● Fundación Leer

Apoyamos la organización de la **22ª Maratón Nacional de Lectura** que se celebra cada mes de septiembre. El objetivo de esta iniciativa es promover la lectura en escuelas y familias a lo largo de todo el país. Si bien la organización se encuentra en Buenos Aires, la maratón tiene un alcance nacional al trabajar con más de 600 escuelas públicas y privadas de toda la Argentina.

Salud y deporte

En Cementos Avellaneda S.A., la responsabilidad con el bienestar se extiende más allá de las plantas productivas. Creemos firmemente que la **promoción de la salud y el fomento del deporte** son herramientas eficaces para el progreso y la cohesión de las comunidades donde estamos presentes.

● BICITOURS en Olavarría

Colaboramos estrechamente con un grupo de ciclistas de Olavarría, un actor comunitario clave que promueve el turismo local, la movilidad sostenible y la vida sana. Desde el año 2020, hemos establecido una relación de trabajo conjunta, realizando visitas en nuestras operaciones y yacimientos, para dar a conocer las acciones de remediación que llevamos a cabo. Somos *sponsor* de sus actividades y las difundimos activamente.

● Fundación de Equinoterapia San Luis



Desde el año 2007, apadrinamos a la Fundación Equinoterapia San Luis, que brinda tratamientos terapéuticos, educativos y deportivos a personas con discapacidad y en situación de vulnerabilidad social en la provincia de San Luis. La equinoterapia utiliza la interacción con caballos para generar avances en las áreas motriz, psicológica, de comunicación y de socialización. Los programas se desarrollan en un entorno natural y son supervisados por un equipo de profesionales, que trabajan en conjunto para maximizar el

potencial de cada participante. En el último año participaron 80 niños y se han incorporado pacientes oncológicos.

● Club Estudiantes de Olavarría

A través de nuestra presencia de marca en todos los partidos, patrocinamos el proyecto de **básquet integral**. Este programa busca desarrollar la formación deportiva en jóvenes, fomentando valores como el respeto y el compañerismo, así como la incorporación de hábitos saludables.

● Club Racing Olavarría

Acompañamos al equipo de básquet en la adquisición de vestimenta y pelotas para realizar sus tareas deportivas, en el marco del programa orientado a niños en situación de vulnerabilidad que el club desarrolla.

● Club Racing Club Ciudad de Buenos Aires

Somos *sponsor* de los diferentes equipos de *handball* femenino infantil. Se realizaron las camisetas y se acompañó en la compra de materiales necesarios para el armado del gimnasio.

Protección del patrimonio

● Proyecto paleontológico en Olavarría

Continuamos un año más con este proyecto en el que trabajamos en conjunto con el Museo de Ciencias Naturales de la ciudad de La Plata, la Universidad Nacional de La Plata (UNLP) y la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN). [Ver Capítulo Ambiental](#) (HIPER).

● Rescate paleontológico

En nuestra Cantera La Cabañita, realizamos un significativo rescate paleontológico: la coraza de un Glyptodon. Este hallazgo excepcional nos conecta directamente con la rica y diversa fauna extinta que pobló nuestras tierras hace millones de años, aportando valiosa información sobre el pasado de la región.

Nuestro compromiso con la protección del patrimonio arqueológico y paleontológico es una prioridad indiscutible. Nos enorgullece liderar la iniciativa de declarar formalmente los hallazgos realizados en nuestras canteras, un esfuerzo que no solo promueve el conocimiento científico, sino que también pone en valor un legado invaluable que pertenece a toda la sociedad.



Hasta la fecha, gracias a nuestro Proyecto Paleontológico, hemos registrado:

711 Fichas paleontológicas
Más de 1500 piezas en resguardo

Este proyecto paleontológico se lleva a cabo en una colaboración estratégica con instituciones académicas de renombre: la Universidad Nacional del Centro de la Provincia de Buenos Aires (UNICEN), la Universidad Nacional de La Plata y el Museo de La Plata, asegurando así el rigor científico y la difusión de estos importantes descubrimientos.

● Museo de Ciencias en Olavarría

Por segundo año consecutivo, presentamos la muestra “Viaje al pasado de Olavarría”. En tres salas de exhibición, se expusieron los principales hallazgos arqueológicos y paleontológicos realizados tanto en nuestros yacimientos como en la región de Olavarría. [Ver Reporte de Sostenibilidad 2022-2023.](#)

● Mirador La Cabañita

A la vera de nuestro Yacimiento La Cabañita se encuentra el **Mirador La Cabañita**, un espacio muy valorado por nuestra comunidad. Desde su apertura en 2014, este **Centro de Interpretación Geológico y Paleontológico** ofrece una profunda mirada al pasado de la región. En su interior, los visitantes pueden conocer los principales restos paleontológicos hallados en nuestros yacimientos, mientras que el sendero de biodiversidad exterior permite descubrir la flora y fauna local.



Puertas abiertas, voluntariado y donaciones

● Programa de puertas abiertas

Durante 2024, continuamos abriendo nuestras puertas a la comunidad, recibiendo a diversos grupos de interés en nuestras operaciones. Las visitas están adaptadas a las necesidades de cada entidad educativa y se organizan según la operación. Generalmente, incluyen una presentación formal, un recorrido por el proceso productivo, los yacimientos, el mirador y el vivero, además de módulos específicos sobre calidad, seguridad y medio ambiente. [Ver capítulo medioambiente.](#)

● Voluntariado

Representantes de nuestro equipo participaron en el festejo del día del niño de la Fundación de Equinoterapia de San Luis, compartiendo una jornada de actividades de integración. En Olavarría, organizamos una jornada de voluntariado e integración entre nuestros colaboradores en la Biblioteca Popular Del otro lado del árbol. Un espacio artístico-cultural que tiene por objetivo acercar la literatura a los niños y sus familias a través de talleres de arte, juegos y actividades recreativas.

● Donaciones

Colaboramos para cubrir los gastos del Hogar “San José”, una entidad sin fines de lucro que cubre los requerimientos de la tercera edad en el pueblo de Cañuelas.

Impacto en la comunidad

Gracias a la interacción constante con las comunidades, en 2024 consolidamos nuestro compromiso al lograr que el **100% de nuestras operaciones** cuenten con programas de participación comunitaria, evaluaciones de impacto o iniciativas de desarrollo local.

En Cementos Avellaneda S.A., somos conscientes de que la extracción de materia prima y la producción de cementos y sus derivados, pueden generar impactos negativos en los grupos de interés. Estos efectos incluyen posibles reclamos por ruido, vibraciones o material particulado en zonas aledañas.



Con el fin de mantener un **contacto constante y una gestión proactiva**, hemos habilitado canales de comunicación directos. A través de ellos recibimos solicitudes y reclamos, y también usamos nuestro sitio web corporativo para difundir iniciativas y ofrecer más vías de contacto.

La evaluación y el monitoreo de todos los impactos son cruciales, ya que nos permiten identificar con precisión los puntos donde debemos concentrar nuestros esfuerzos. A partir de este análisis, desarrollamos e implementamos medidas de mitigación efectivas. Buscamos no solo revertir los efectos adversos, sino también contribuir de forma positiva al desarrollo sostenible, transformando así los desafíos en oportunidades para fortalecer nuestro vínculo social.

+ de
12.000
personas lo visitan
cada año



1

2

3

4

5

6

7

8

9

DESAFÍOS

8



DESAFÍOS



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Agenda 2030 y descarbonización.

Priorizaremos el seguimiento y la celeridad de nuestras acciones, con énfasis en la descarbonización de nuestro proceso productivo y de toda la cadena de valor.



Innovación y tecnologías digitales.

Impulsaremos la integración para optimizar los procesos productivos, el crecimiento económico, la eficiencia energética y la sostenibilidad.



Energía Renovable.

Impulsaremos el avance en la construcción del Parque Eólico CASA en la planta de Olavarría, un proyecto clave junto a YPF



Impactos positivos en las comunidades.

Profundizaremos los vínculos donde desarrollamos nuestras actividades.



Cultura de Seguridad.

Proseguiremos el camino iniciado manteniendo el objetivo de cero accidentes tanto para nuestro personal como para el contratado.



Productos Sostenibles.

Mantendremos nuestra oferta de productos de alta calidad con la menor huella ambiental.



Diversificación Operativa

en todas nuestras instalaciones.



Economía Circular y Sustitución Térmica.

Consolidaremos nuestra estrategia de coprocesamiento brindando una solución eficaz a la gran cantidad de residuos que hoy terminan depositados en vertederos.



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

9





TABLA DE CONTENIDOS

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Cementos Avellaneda ha elaborado el informe REFERENCIADO a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 1ro de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	No aplica



1

2

3

4

5

6

7

8

9



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

Estándar GRI	Contenido	N° Página / Respuesta	ODS
GRI 2: Contenidos Generales 2021	1. LA ORGANIZACIÓN Y SUS PRÁCTICAS DE PRESENTACIÓN DE INFORMES		
	2-1. Detalles organizacionales.	5,6	
	2-2. Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	6	
	2-3. Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	13	
	2-4. Actualización de la información.	Nota 1 13	
	2-5- Verificación externa.	Este reporte no cuenta con verificación externa	
	2. ACTIVIDADES Y TRABAJADORES		
	2-6. Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	9, 28, 31	
	2-7. Empleados.	45,49	
	2-8. Trabajadores que no son empleados.	46	
	3. GOBERNANZA		
	2-9. Estructura de gobernanza y composición.	16, 17	
	2-10. Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	16	
	2-11. Presidente del máximo órgano de gobierno.	16	
	2-12. Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	16, 17	
	2-13. Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	16, 17	
	2-14. Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	13, 17	
	2-15. Conflictos de interés.	17	
	2-16. Comunicación de inquietudes críticas.	Nota 2	
	2-17. Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Nota 3	
	2-19. Políticas de remuneración.	Nota 4	
	2-20. Proceso para determinar la remuneración.	Nota 4	
	4. ESTRATEGIAS, POLÍTICAS Y PRÁCTICAS		
	2-22. Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	4	
	2.23. Compromisos y políticas.	18, 48 , 49	
	2.24. Incorporación de los compromisos y políticas.	16, 21	
	2.26. Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	17, 20	
	2-27. Cumplimiento de la legislación y las normativas.	20	
	2-28. Afiliación a asociaciones.	10, 11, 24	
	5. PARTICIPACION DE LOS GRUPOS DE INTERÉS		
2-29. Enfoque para la participación de los grupos de interés.	14		
2-30. Convenios de negociación colectiva.	54		



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Estándar GRI	Contenido	Nº Página / Respuesta	ODS
GRI 3: TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1. Proceso de determinación de los temas materiales.	14	
	3-2. Lista de temas materiales.	13	
GOBERNANZA			
Comportamiento competitivo			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	24, 25	
GRI 206: Competencia desleal 2026	206-1. Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	No se registraron acciones jurídicas	
Resultados económicos			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	23	
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1. Valor económico directo generado y distribuido.	23	
	201-2. Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático.	24	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1. Inversiones en infraestructura y servicios apoyados.	23	
	203-2: Impactos económicos indirectos significativos.	23	
Gestión de riesgos e incidentes críticos			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	24	4
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal.	24, 25	8
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos.	24	9
Gobierno corporativo, ética y cumplimiento			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	18	12
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1. Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	20, 21	13
	205-2. Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	19, 20	16
	205-3. Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	20 No se registraron casos de corrupción.	17
	406-1. Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	No se registraron casos de discriminación en 2024.	
	415-1. Contribuciones a partidos y/o representantes políticos.	Están prohibidas las aportaciones a partidos políticos (Política Corporativa).	
Investigación, desarrollo e innovación			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	25, 27	



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

Estándar GRI	Contenido	Nº Página / Respuesta	ODS	
AMBIENTE				
Eficiencia energética y energías renovables				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	33, 42		
GRI 302: Energía 2016	302-1. Consumo energético dentro de la organización.	42		
	302-3. Intensidad energética.	42		
	302-4. Reducción del consumo energético.	42, 43		
	Gestión del agua			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	39		
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1. Interacción con el agua como recurso compartido.	39		
	303-2. Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua.	39		
	303-3. Extracción de agua.	39		
	303-4. Vertidos de agua.	39		
	303-5. Consumo de agua.	39		
Gestión de la biodiversidad				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	40		
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1. Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	40		
	304-2. Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.	40		
	304-4. Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.	40		
Remediación y preservación del patrimonio				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	41		
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-3. Hábitats protegidos o restaurados.	40, 41		
Cambio climático y energía				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	33, 35, 36		
GRI 305: Emisiones 2016	305-1. Emisiones Directas de GEI (alcance 1)	33, 35, 36		
	305-2. Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	33, 35, 36		
	305-3. Otras Emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	33, 35, 36		
	305-4. Intensidad de la Emisiones de GEI.	33, 35, 36		
	305-5. Reducción de las Emisiones de GEI.	33, 35, 36		
	305-7. Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire.	33, 35, 36		
Gestión de residuos, economía circular y coprocesamiento				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	37		



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

Estándar GRI	Contenido	Nº Página / Respuesta	ODS	
GRI 301: Materiales 2016	301-1. Materiales utilizados por peso o volumen.	37	6 7 9 11 12 13 14 15	
	301-2. Insumos reciclados utilizados.	37		
	301-3. Productos y materiales de envasado recuperados	37		
GRI 306: Residuos 2016	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos.	38		
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos.	38		
	306-3. Residuos generados.	38		
	306-4. Residuos no destinados a eliminación.	38		
	306-5. Residuos destinados a eliminación.	38		
SOCIAL				
Gestión del talento y bienestar				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	45	3 4 5 8 11 12	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1. Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local.	47		
GRI 401: Empleo 2016	401-1. Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	47, 48		
	401.2. Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	49		
	401-3. Permiso parental.	49		
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1. Media de horas de formación al año por empleado.	50		
	404-2. Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	50, 51		
	404-3. Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera.	52		
Salud y Seguridad ocupacional				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	55		3 4 5 8 11 12
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1. Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	55		
	403-2. Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	55		
	403-3. Servicios de salud en el trabajo.	56, 57		
	403-4. Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	55		
	403-5. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo.	56, 57		
	403-6. Fomento de la salud de los trabajadores.	56, 57		
	403-7. Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales.	56		
	403-8. Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	55		
	403-9. Lesiones por accidente laboral.	58, 59		
	403-10. Dolencias y enfermedades laborales.	58, 59		



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8
- 9

Estándar GRI	Contenido	Nº Página / Respuesta	ODS
Diversidad, inclusión e Igualdad de oportunidades			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	53	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1. Diverdad en órganos de gobierno y empleados.	16, 17, 45, 53	
	405-2. Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres.	19, 46	
Compromiso social con la comunidad			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	60	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-2. Impactos económicos indirectos significativos.	60, 61	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1. Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo.	60, 62	
	413-2. Operaciones con impactos negativos significativos - reales y potenciales - en las comunidades locales.	62	
Gestión de cadena de suministro			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3. Gestión de los temas materiales.	28	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales.	28	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales.	28	
GRI 417: Marketing y etiquetado	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios.	30	

NOTAS

Nota 1:

A lo largo del reporte se señala cada vez que hubo actualización de la información, datos o fórmulas. Por otro lado, este reporte pasó de ser bienal a anual (2024).

Nota 2:

El Comité de Ética es quien recibe y analiza las inquietudes recibidas a través de la Línea Ética. El Comité de Dirección local es quien a través de las reuniones periódicas con el máximo órgano de gobierno, comunica y actualiza sobre las inquietudes recibidas.

Nota 3:

Al tratarse de una Compañía cerrada con dos accionistas, los procesos de capacitación y formación en temas de desarrollo sostenible son conducidos por las Casas Matrices. No existe un proceso a nivel local.

Nota 4:

Los cargos del directorio no son remunerados. La responsabilidad de designación y selección de sus integrantes está bajo la órbita de los dos accionistas, quienes -desde sus casas matrices- conducen estos procesos sin intervención a nivel local.

CRÉDITOS

Reporte de Sostenibilidad 2024 CEMENTOS AVELLANEDA S.A.

COORDINACIÓN

Dirección de Asuntos Corporativos, Legales y sostenibilidad

AGRADECIMIENTOS

Dirección Comercial y Dirección de RRHH

FACILITADOR EXTERNO

DELLACASA&CASTILLO CONSULTORES

DISEÑO EDITORIAL

SEMILLA diseño

VALORAMOS TU OPINIÓN

Podés enviarnos comentarios y sugerencias a:
<https://www.cementosavellaneda.com.ar/contacto>

